tous ensemble pour s'en sortir

LOGIS ROSE-VIRGINIE

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Édition **2016**

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU LOGIS ROSE-VIRGINIE ...3

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE DU LOGIS ROSE-VIRGINIE.....4

À PROPOS DU LOGIS ROSE-VIRGINIE 6

NOS CONDITIONS D'ADMISSION 6

NOTRE MISSION ET VISION.....6

NOS VALEURS.....6

NOTRE APPROCHE D'INTERVENTION 7

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE.....8

IMPACT DE NOS PROGRAMMES 2016 12

SERVICES/ACTIVITÉS OFFERTS 14

INTERNES 14

ACTIVITÉS MARQUANTES 15

SERVICES EXTERNES.....15

AMÉLIORATION CONTINUE 16

COLLABORATION ET CONCERTATION.....17

ÉQUIPE DU LOGIS ROSE-VIRGINIE 17

LES COMITÉS 18

GOUVERNANCE DU LOGIS ROSE-VIRGINIE.....19

AMBITION 2020 21

LES SOUS-COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU LOGIS ROSE-VIRGINIE.....19

MISSION DE LA FONDATION.....22

GOUVERNANCE DE LA FONDATION 22

ÉVÈNEMENT DE COLLECTE DE FONDS ANNUEL.....23

MECI AUX MEMBRES DU COMITÉ ORGANISATEUR ET DE SOLLICITATION 24

UN SUCCÈS GRÂCE À VOUS.....24

NOS COMMANDITAIRES 24

NOS GRANDS DONATEURS.....25

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU LOGIS ROSE-VIRGINIE

Motivation, Détermination et Enthousiasme nous animent tous au sein de Logis Rose-Virginie à réaliser notre AMBITION 2020.

Notre Ambition 2020 vise à devenir un acteur incontournable dans la lutte à l'itinérance en offrant une insertion sociale **durable** et en contribuant à la **prévention** de l'itinérance.
Depuis 2015, nous avons fait de grands pas malgré notre précarité financière.

Nous travaillons extrêmement fort pour assurer nos services et l'amélioration de nos programmes. Nous ne pouvons pour l'instant compter sur les fonds publics pour assurer la continuité et la pérennité de notre organisme. La Fondation Logis Rose-Virginie est responsable de développer et d'implanter des stratégies de collecte de fonds auprès des particuliers, des sociétés et des fondations privées, afin d'accroître leur participation financière au développement du Logis Rose-Virginie. Nous avons réussi à collecter et à obtenir des engagements pluriannuels depuis 2015, la somme de 1 425 000$. Les besoins financiers annuels de Logis Rose-Virginie pour exploiter les divers programmes d'intervention sont de l'ordre de 406 000$ par année.

Notre Conseil d'administration du Logis Rose-Virginie est au cœur de toutes nos décisions et nos orientations stratégiques. Nos sous-comités contribuent grandement à l'avancement et à l'amélioration de nos pratiques, de notre gouvernance et notre gestion financière opérationnelle.

Je tiens à remercier la Directrice générale et son équipe, le Conseil d'administration, les bénévoles, les donateurs, les partenaires, les commanditaires et tous ceux et celles qui se dévouent chaque jour à améliorer le sort des femmes en difficulté.

Mes remerciements les plus chaleureux pour votre engagement à aider nos résidantes de Logis Rose-Virginie.

Johanne Cassis, FCPA, FCA.
Présidente du Conseil d'administration

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE DU LOGIS ROSE-VIRGINIE

« Une vision sans action demeure un rêve Une action sans vision équivaut à passer le temps Une action avec vision peut changer le monde » Loren Eiseley

Tous ensemble pour s'en sortir, notre slogan, s'est vécu en 2016, de façon dynamique et a pris tout son sens à travers de partenariats variés, de projets fondateurs et créatifs, de décisions et d'orientations administratives structurantes et de consultations professionnelles…ayant tous comme objectif l'amélioration de nos pratiques et de nos approches d'intervention afin d'assurer le meilleur accompagnement possible pour nos résidantes.

Nos partenariats avec le CIUSSS du centre sud et Boscoville 2000, en lien avec notre volet prévention à l'itinérance se maintiennent; des communautés de pratiques se forment afin de mieux comprendre les enjeux reliés à notre jeune clientèle (18-25); le défi est de taille mais combien stimulant et oblige chacune des ressources à sortir de son silo et à partager son expertise.

En 2016, le conseil d'administration du LRV a élaboré un ÉNONCÉ de DIVERSITÉ et d'INCLUSION, qui s'inscrit dans l'une des trois consultations publiques du gouvernement québécois, en l'occurrence, celle sur la solidarité et l'inclusion sociale. Notre organisme croit que plus l'éventail des forces, des compétences, des expériences passées, des façons de penser, de travailler et de percevoir les choses est grand, plus nous pouvons accomplir de choses collectivement.

Notre conseil d'administration a permis d'offrir plusieurs services en soutien au cheminement de notre clientèle, tel qu'une consultante transculturelle, les services d'un psychologue pour fin d'évaluations psychologiques, des cours de yoga une fois la semaine et les cours d'autogestion (de l'anxiété, de la dépression et de la bipolarité) offerts par le groupe Revivre. Il y a aussi la formation de l'Institut Victoria, pendant trois ans, offerte aux intervenantes afin de mieux les outiller dans leur travail auprès des résidantes ayant un trouble de la personnalité.

Je veux remercier le CA, ses gestionnaires et particulièrement sa présidente pour leur confiance et leur soutien indéfectible, nécessaire à l'actualisation et l'amélioration de Logis Rose-Virginie.

Je veux aussi mentionner le travail exceptionnel, l'implication et la créativité de tout le personnel du Logis tout au long de l'année et particulièrement le respect et l'entraide démontré à l'automne dernier, suite à l'événement tragique que nous avons vécu ensemble. Il y a eu à cette période, plusieurs départs, mais surtout des arrivées qui ont emmené un vent de fraicheur, une belle solidarité et une plus grande cohésion d'équipe. A cette équipe s'ajoute deux supers bénévoles, Louise D. et Diane M., qui, sans leur apport inestimable depuis quatre ans, LRV ne serait pas ce qu'elle est.

Enfin, je désire souligner la présence significative de notre stagiaire cette année, qui a su très bien gérer les moments difficiles et tous les autres aussi; ne l'oublions pas c'est la relève !!!

Au cœur de tout cela, il y a les résidantes qui grâce à leur courage et leur détermination nous inspirent à tous les jours et font que Logis Rose-Virginie se transforme et évolue à chaque année.

Remerciements sincères à tous ceux et celles qui contribuent de près ou de loin à cette merveilleuse aventure.

France Guillemette
Directrice générale

À PROPOS DU LOGIS ROSE-VIRGINIE

NOTRE MISSION ET VISION

Logis Rose-Virginie est un organisme à but non lucratif fondé en 1990 qui a pour mission de venir en aide aux femmes en difficulté de 18 ans et plus. Logis Rose-Virginie offre 21 logements supervisés à ces femmes pour une période pouvant aller jusqu'à un maximum de trois ans et une aide professionnelle via un programme de réinsertion afin de les aider à réintégrer la société de façon durable.

Logis Rose-Virginie vise non seulement d'aider les femmes en situation d'itinérance, mais également celles à risque de le devenir ou de le redevenir. Nous travaillons au niveau de la prévention des jeunes femmes de 18-25 ans et nous poursuivons notre travail en post-hébergement auprès de certaines femmes présentant plus de fragilité.

NOS VALEURS

- **Le respect** : L'attitude qui porte à traiter les personnes avec égard, attention et considération.
- **La compassion** : Une ouverture et une attention à ce que vit l'autre.
- **La bienveillance** : Une ouverture à la différence et une absence de jugement.
- **L'engagement** : Un comportement au service de la mission… Prendre parti et agir pour le bien-être de tous.
- **L'excellence** : Instaurer un processus d'amélioration continue de notre expertise et de notre engagement envers nos résidantes et nos collaborateurs, selon les plus hauts standards de notre profession.

NOS CONDITIONS D'ADMISSION

- Être disposée à vivre seule dans un appartement et être prête à assumer les tâches domestiques (lessive, entretien ménager, cuisine, courses) ;
- Accepter de s'impliquer dans les tâches d'entretien des espaces communs ;
- Consentir à recevoir de l'aide à l'interne, i.e. s'impliquer dans un accompagnement hebdomadaire avec une intervenante désignée au suivi de son cheminement vers l'autonomie, et accepter de collaborer activement aux étapes de réalisation de son projet de séjour par le biais des plans d'intervention ;
- Participer à des activités obligatoires, telles que le souper communautaire mensuel et le comité des résidantes (aux 2 ou 3 mois) ;
- S'engager dans une ou des activités extérieures pour un total de 21 heures par semaine (travail, études, bénévolat, etc.) ;
- Obligation de suivre et maintenir le lien de suivi avec les équipes externe de santé mentale (s'il y a lieu).

NOTRE APPROCHE D'INTERVENTION

L'intervention auprès de chaque résidante est basée sur l'*empowerment*, ou la réappropriation du pouvoir sur sa vie par :

- l'actualisation de ses forces ;
- l'identification de ses vulnérabilités ;
- l'acquisition d'habiletés essentielles à un retour à l'autonomie et à une meilleure gestion de son quotidien.

Pour atteindre ses objectifs et assurer sa mission, Logis Rose-Virginie offre un accompagnement individuel et personnalisé qui tient compte de l'histoire de chaque résidante, sa situation, ses capacités et de ses écueils par :

- l'identification d'un **projet de séjour personnalisé pouvant aller jusqu'à 3 ans**, déterminé par la résidante ;
- un plan d'intervention progressif avec ajustement et intervention au besoin ;
- un accompagnement individuel régulier visant à favoriser le déploiement du projet de séjour selon les paramètres déterminés ;
- une évaluation périodique du cheminement de chaque résidante, des progrès réalisés et des obstacles rencontrés ;
- une participation active à la vie communautaire.

« Grâce à LRV j'ai la chance d'être autonome et en sécurité. »
Christine

À LRV, nous croyons qu'avec l'aide nécessaire tout est possible !

Avec une mère avec des dépendances, je n'ai vécu aucune stabilité. Placée depuis mes 6 ans en Centre jeunesse, j'ai fait plusieurs familles d'accueil. J'ai maintenant 22 ans. Depuis ma sortie des Centres jeunesse à mes 18 ans, j'ai fait plusieurs places d'hébergement pour jeunes. En tout, au moins 25 intervenants ont croisé mon chemin. Peu ont cru en moi. J'ai persévéré malgré tout. Depuis février dernier, je suis au Logis Rose-Virginie et j'ai trouvé une paix intérieure. J'ai de la stabilité, j'ai plus de facilité à gérer mon anxiété, j'ai moins de crise de panique, et je n'ai pas eu besoin d'aller à l'hôpital depuis. J'étudie au cégep en éducation spécialisée pour donner au suivant

Mélyna

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

Plusieurs situations peuvent mener une personne vers l'itinérance. Une femme aux prises dans une telle situation, vit une précarité économique importante et doit composer avec des problématiques complexes, souvent reliées à des problèmes de santé mentale.

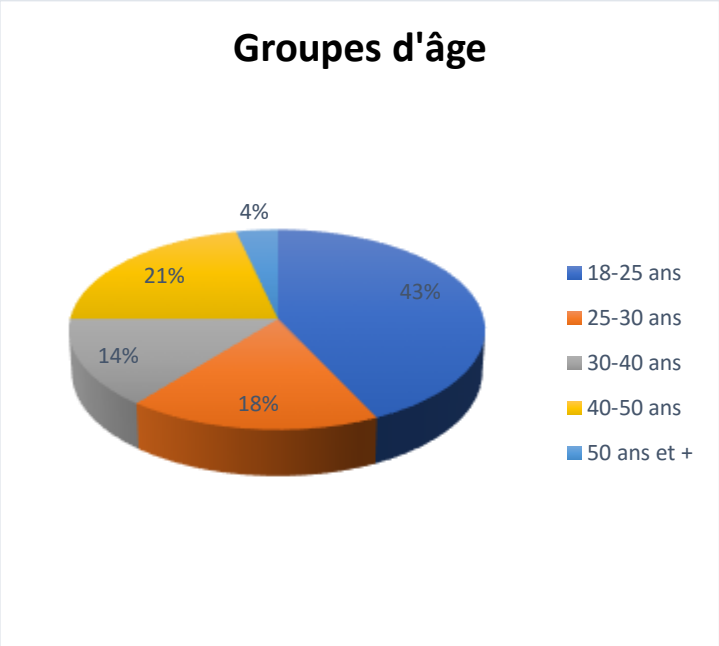
Le cheminement vers l'équilibre et la reprise du contrôle de leur vie est laborieux et requiert une forte volonté, la détermination et surtout de l'aide pour atteindre ce but. D'autant plus, qu'au fil des années, nous avons constaté qu'il y a un rajeunissement de la clientèle qui requiert des programmes et des services adaptés à leurs besoins.

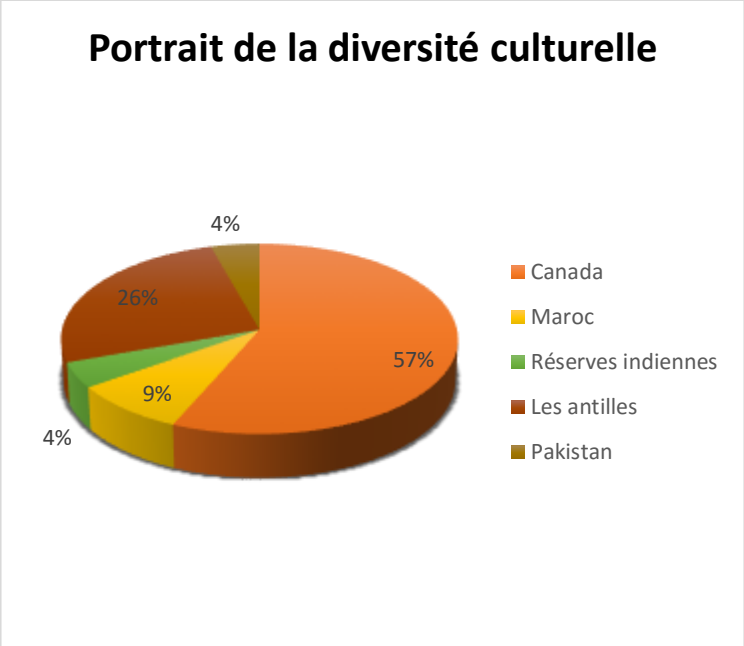
C'est pourquoi, l'équipe du LRV travaille fort afin de donner aux femmes l'encadrement nécessaire pour une réinsertion sociale réussie.

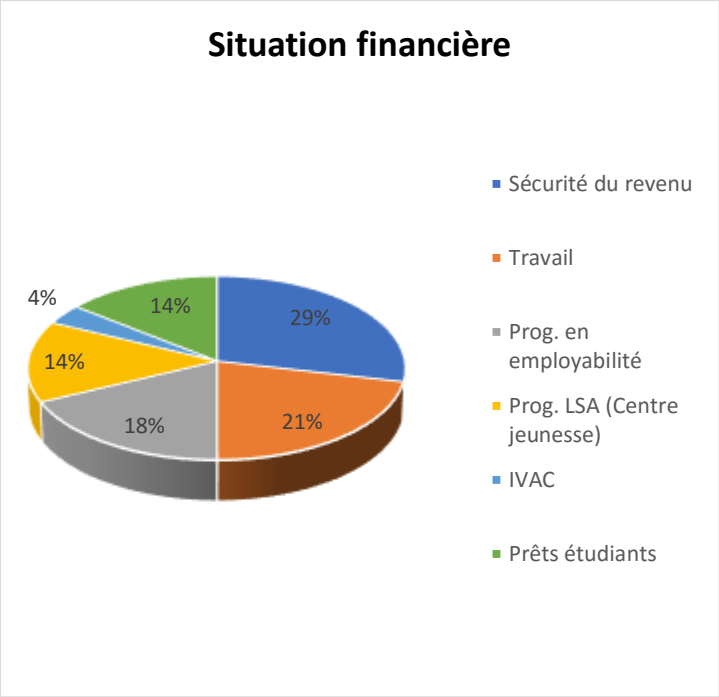
LA CLIENTÈLE EN CHIFFRES

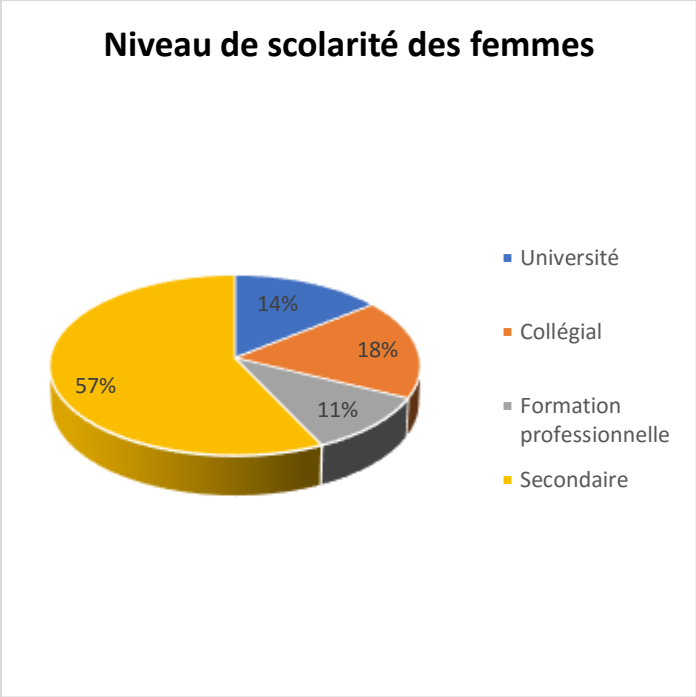
Les femmes qui font appel aux services du Logis Rose-Virginie proviennent principalement de la grande région de Montréal et sont issues de différentes communautés culturelles.

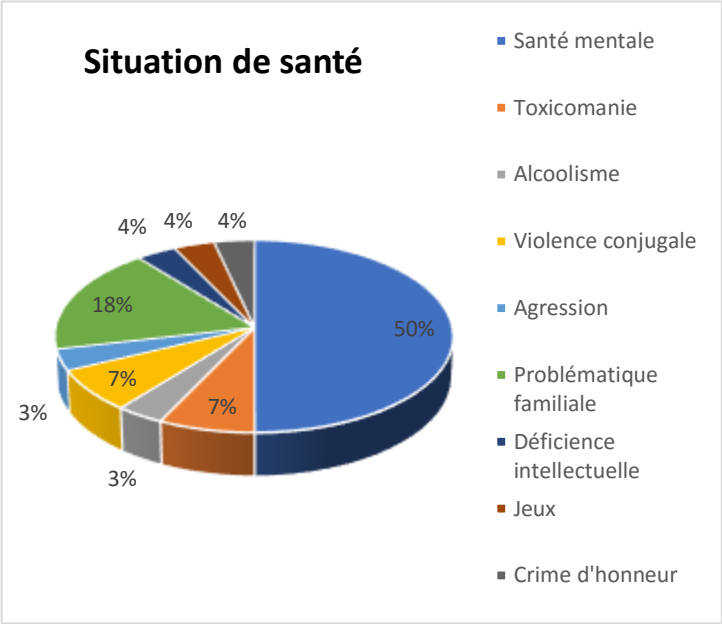
- Femmes âgées de 18 ans et plus ;
- Femmes vivant une précarité économique importante, (ex : problème d'hébergement, endettement, etc.) ;
- Femmes ayant à composer avec des problématiques complexes, souvent inter-reliées, ayant des impacts récurrents sur de nombreux aspects de leur vie ;
- Des problèmes de santé mentale (dépression, troubles anxieux, personnalité-limite, trouble obsessif-compulsif, etc.) qui génèrent un dysfonctionnement social ;
- Des dépendances de toutes sortes (alcool, drogue, jeu, nourriture, médicaments, etc.) ;
- Une histoire empreinte de violence physique, psychologique, ou d'abus sexuels.

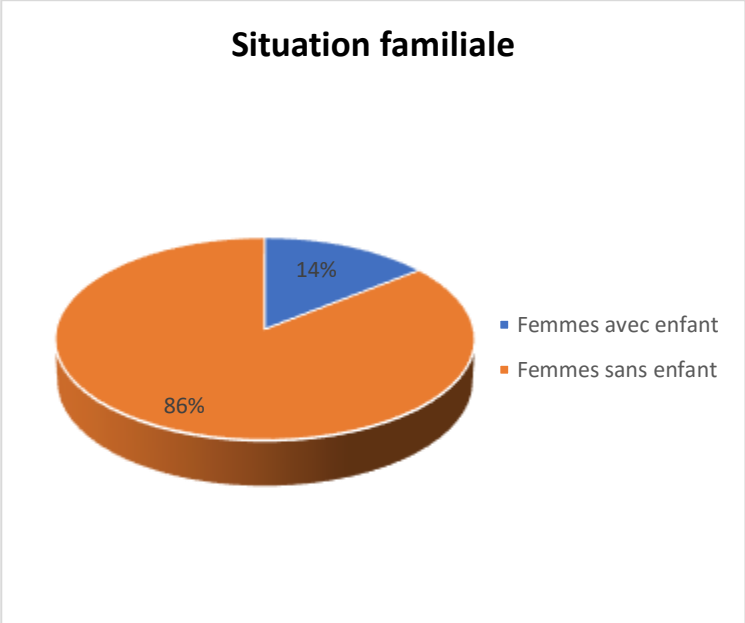

Groupes d'âge
4%
21%
43%
14%
18%
18-25 ans
25-30 ans
30-40 ans
40-50 ans
50 ans et +

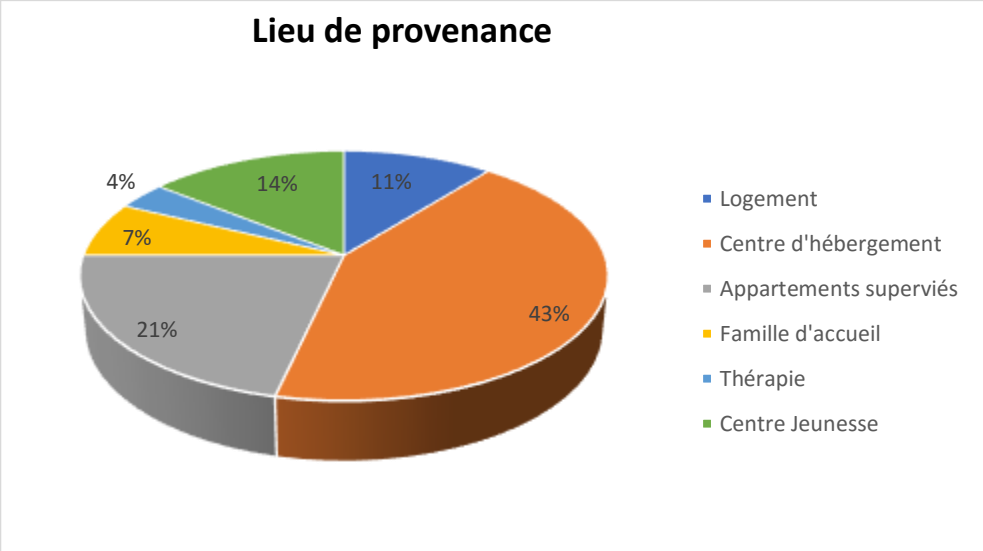

Portrait de la diversité culturelle
4%
26%
57%
9%
4%
Canada
Maroc
Réserves indiennes
Les antilles
Pakistan


Situation financière
4%
14%
29%
14%
18%
21%
Sécurité du revenu
Travail
Prog. en employabilité
Prog. LSA (Centre jeunesse)
IVAC
Prêts étudiants


Niveau de scolarité des femmes
14%
18%
57%
11%
Université
Collégial
Formation professionnelle
Secondaire


Situation de santé
50%
7%
3%
7%
3%
18%
4%
4%
4%
Santé mentale
Toxicomanie
Alcoolisme
Violence conjugale
Agression
Problématique familiale
Déficience intellectuelle
Jeux
Crime d'honneur

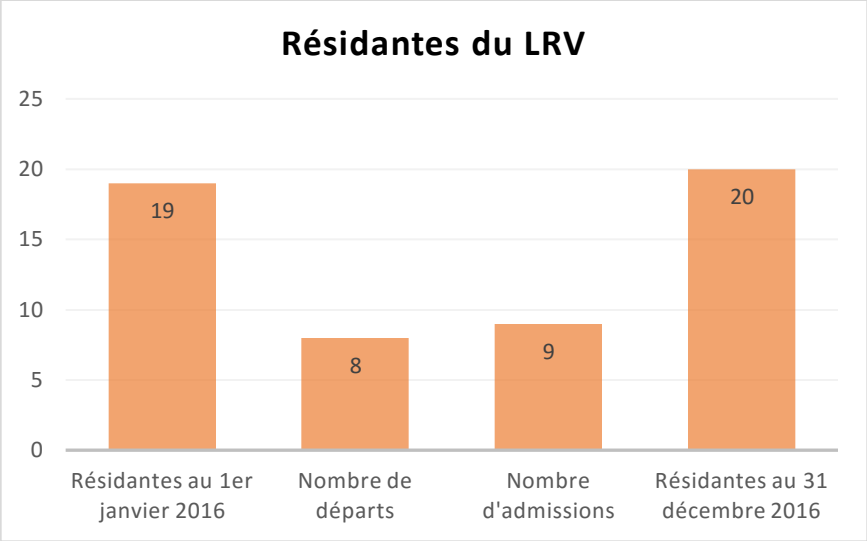

Situation familiale
14%
86%
Femmes avec enfant
Femmes sans enfant

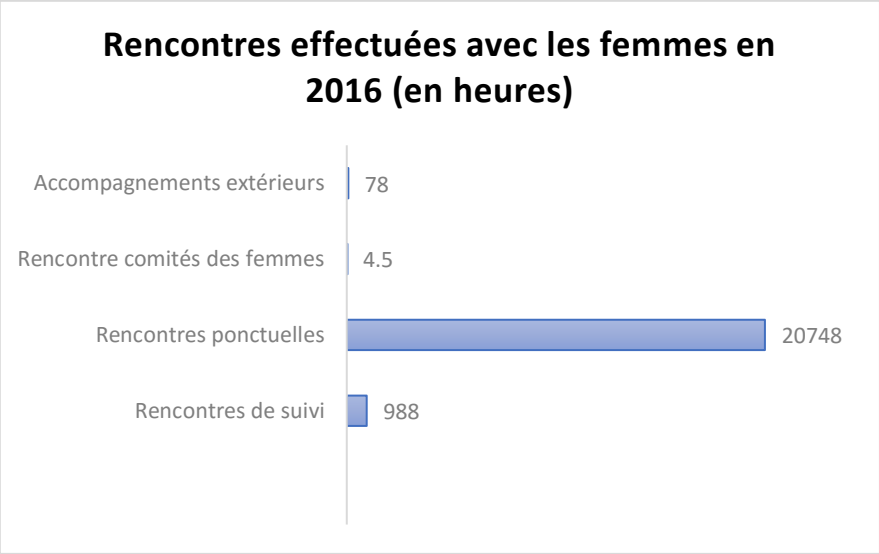

Lieu de provenance
11%
43%
21%
7%
4%
14%
Logement
Centre d'hébergement
Appartements superviés
Famille d'accueil
Thérapie
Centre Jeunesse

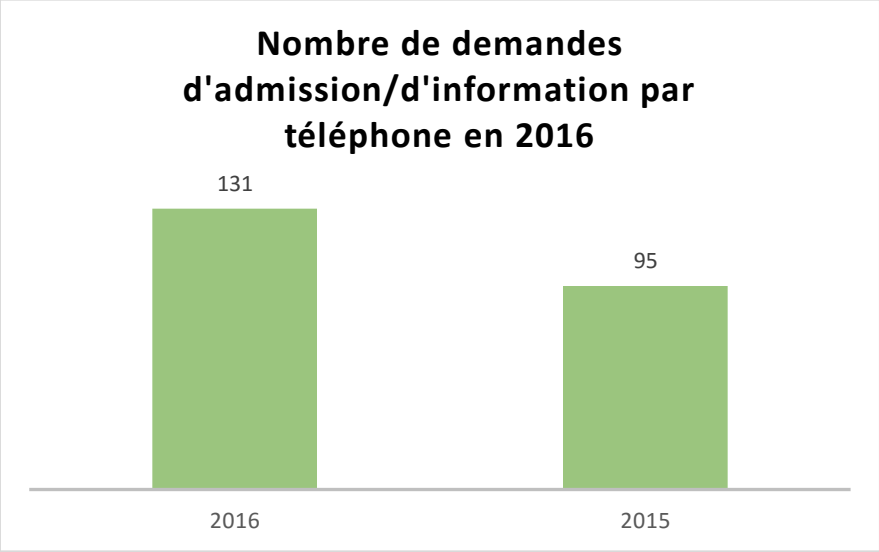
À LRV, nous poursuivons le désir de voir une vie meilleure pour chaque femme.

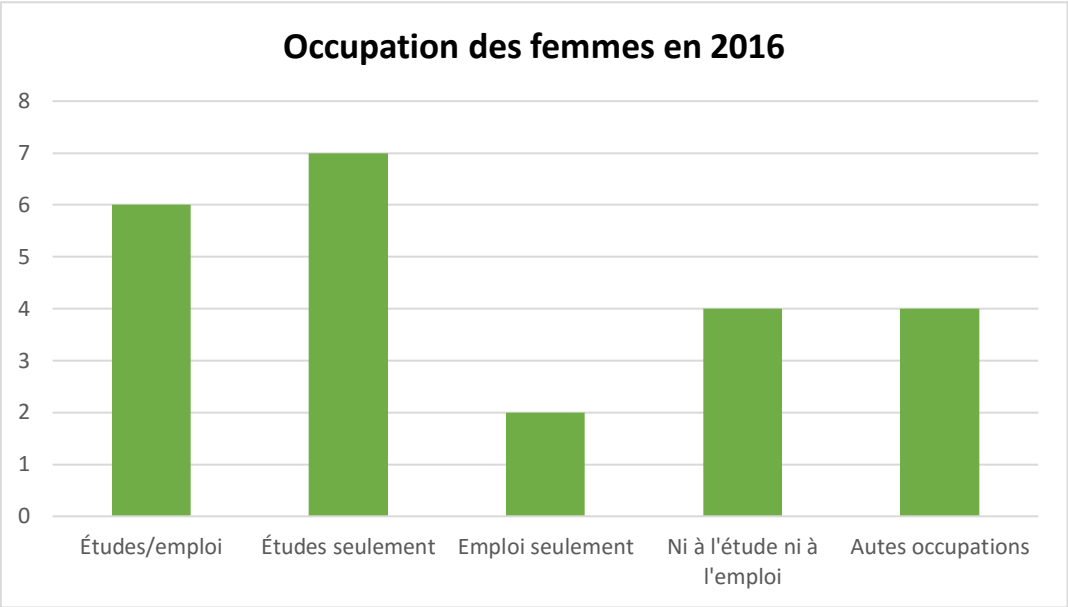
Je suis née de parents unis. J'ai eu une belle enfance. Je suis allée dans une école secondaire privée, mais ma personnalité et mon tempérament n'a pas plu à tous et je suis devenue la cible privilégiée. Pour engourdir les émotions négatives, j'ai essayé la consommation d'alcool et finalement de marijuana à l'âge de 16 ans... Ces nouvelles habitudes m'ont mené en psychiatrie à l'âge de 18 ans. Mon calvaire venait de commencer. J'ai un DEC en Arts plastiques, BACC en Arts Visuels mais j'étais paralysée dans ma mentalité d'adolescente troublée. À 28 ans, 10 ans après mon hospitalisation en psychiatrie, je retourne à l'urgence car je suis suicidaire. Quel hasard, je revois la même psychiatre qu'à l'âge de 18 ans. Elle m'impose de me prendre en main, d'aller en maison de crise pour faire mes démarches pour partir de chez mes parents, arrêter la consommation et avoir un soutien psychologique. J'arrive en septembre 2015 au Logis et je me sens tout de suite à ma place, une place faite pour moi, malgré l'adaptation difficile à la solitude, j'ai du soutien au quotidien. Le yoga m'a sauvé la vie. Merci au Logis d'exister

Geneviève








Occupation des femmes en 2016
8
7
6
5
4
3
2
1
0
Études/emploi
Études seulement
Emploi seulement
Ni à l'étude ni à l'emploi
Autes occupations

IMPACT DE NOS PROGRAMMES 2016

Programme de prévention à l'itinérance dédié aux jeunes femmes de 18 à 25 ans, afin de les aider dans le passage difficile à la vie adulte.

Le rajeunissement de la clientèle démontre l'importance de la mise en place de ce programme. En 2016, nous avons su desservir 43% de jeunes femmes de 18 à 25 ans.

Ainsi, nous avons établi des paramètres et une approche ciblée pour favoriser l'intégration de cette clientèle. Pour les jeunes femmes provenant des Centres Jeunesse, un plan d'intégration est mis en place en collaboration avec les Centres Jeunesse où elles maintiennent encore un certain lien avec l'intervenante. Nous soulignons l'importance de cette collaboration.

Programme d'accompagnement individualisé visant la réinsertion sociale pouvant aller jusqu'à 3 ans.

À travers les quelques 988 rencontres individuelles adapter selon leurs plans d'intervention, ce programme a eu un impact majeur sur le développement, la motivation et la persévérance des femmes.

Ce levier important pour la réinsertion sociale des femmes, a permis la poursuite de leurs études et/ou être à l'emploi.

Programme de post-hébergement offert aux résidantes ayant terminé leur parcours au Logis Rose-Virginie ou provenant d'autres ressources.

Depuis la mise en place du programme, les fruits de nos efforts ne cessent de témoigner de son importance. Ce programme offre un soutien par des suivis externes et un service d'aide psychologique afin de préserver les acquis et éviter la rechute.

Grâce au processus de fin de séjour et aux appels faites aux ex-résidantes, plusieurs d'entre-elles poursuivent leur cheminement en post-hébergement et continuent à participer aux activités internes du Logis.

Ce service est en forte progression.

SERVICES/ACTIVITÉS OFFERTS

INTERNES

Café internet - Le café internet est fréquemment utilisé par les femmes pour surfer sur l'internet, rédiger des travaux d'école, la recherche d'emploi et plus.

Cours de Yoga - Considérant les problématiques de notre clientèle, nous avons décidé d'offrir ce service qui favorise la diminution de l'anxiété. Ce cours fut offert bénévolement à toutes les semaines par un professeur de Yoga et nous reconduirons ce service en 2017.

Cours d'espagnol - ce cours a débuté à la fin de l'automne 2016 et est offert hebdomadairement par une intervenante.

Arts – En hiver 2016, le projet « murale intérieure » qui est exposée à l'entrée du Logis, fut accomplie par Geneviève, une talentueuse résidante. Et durant l'été, le projet de la murale collective extérieure intitulé « 4 saisons » fut accomplie par cinq de nos résidantes. Ce projet fut une activité mobilisatrice.

Soirées de divertissement - Nous tenons des activités de divertissement tels que des soirées cinéma et des activités artisanales pour favoriser la socialisation et permettre aux femmes de tisser des liens entre-elles.

Brunchs - Un brunch est tenu à tous les deux dimanches.

Soupers communautaires - Tous les derniers lundis du mois, les femmes se réunissent pour le souper communautaire où la participation est obligatoire. Selon le menu choisi et alternativement, une femme volontaire prépare le souper avec une intervenante. Durant cette activité, nous invitons un représentant d'une ressource externe pour leur exposer les services qui s'offrent à elles.

Toutes les femmes qui participent au programme post-hébergement sont invitées aux activités.

Nous avons un taux d'assiduité de 20% par activité.

FÉLICITATION à Geneviève pour ce beau travail aux couleurs du Logis Rose-Virginie et qui offre à tous un accueil chaleureux !

BRAVO à Geneviève, Véronique, Rosalie, Mélyna, Liette et Lisa pour ce beau travail d'embellissement extérieur du Logis Rose-Virginie !

ACTIVITÉS MARQUANTES

Activité spéciale du mois d'octobre

Le 31 octobre, nous avons eu trois activités dans une soirée soit;

- L'inauguration de la murale extérieure ;
- Un petit party d'halloween où les femmes étaient déguisées et ont reçu des cadeaux ;
- Notre souper communautaire mensuel avec toutes les femmes.

Ce fut une activité remplie de plaisir!

Période des fêtes

Le temps des fêtes est une période de l'année très importante. Durant cette période nous célébrons les efforts, soulignons les accomplissements, et encourageons les femmes à poursuivre leur cheminement.

Noël – Le « party de Noël » fut célébré le 21 décembre avec les résidantes, l'équipe du LRV et trois de nos bénévoles. Ce fut un moment marquant et riche en émotion. Grâce à plusieurs donateurs, nous avons pu offrir aux femmes un beau souper de Noël traditionnel québécois aux saveurs des Antilles et des cadeaux. Un souper de Noël fut servi le 25 décembre, et avons remis d'autres cadeaux aux femmes.

Un grand merci à Jean-Coutu Rosemont, Restaurant Steve-Anna, Sr. Pierrette Hamelin et la Société de développement de Mtl pour votre apport a fait de cette période des fêtes l'une des plus joyeuses pour les femmes du LRV !

La veille du jour de l'an – Le 31 décembre, nous avons organisé un réveillon avec divertissement et nous avons remis des pantoufles que tricote l'une de nos religieuses. Toutes ces activités sont particulièrement appréciées par nos résidantes. Et il est à noter que les femmes qui suivent le programme post-hébergement sont libres de participer à toutes ces activités.

SERVICES EXTERNES

Évaluation psychologique : Le partenariat avec la Clinique Nouveau Départ, nous apporte un soutien important dans notre travail auprès des femmes où cinq d'entre-elles ont pu recevoir une évaluation.

Ateliers d'autogestion de la santé : Sont des ateliers psychoéducatifs d'autogestion de la santé du programme « *J'avance!* », de Revivre - l'Association québécoise de soutien aux personnes souffrant de troubles anxieux, dépressifs ou bipolaires. Ce programme se voit être un outil d'aide complémentaire aux services internes offerts par Logis Rose-Virginie et des services en cliniques externes.

AMÉLIORATION CONTINUE

Formation Transculturelle : Ayant une clientèle culturellement riche, notre équipe avait besoin d'une formation en intervention transculturelle pour mieux comprendre les différences culturelles. Cette formation a su diminuer les incompréhensions et améliorer l'aide et l'accompagnement offert aux femmes issues des communautés culturelles.

Formation institut Victoria : Cette formation sur les « Troubles de la personnalité: sensibilisation à l'intervention » développée par une psychologue chevronnée Dre Monique Bessette, Ph. D. vise à outiller nos intervenantes afin qu'elles soient en mesure de mieux comprendre le fonctionnement psychologique et relationnel de la clientèle présentant un trouble de la personnalité, ainsi que les obstacles rencontrés en intervention ; Intégrer adéquatement les techniques thérapeutiques dans le travail clinique auprès de la clientèle souffrant d'un trouble de personnalité ; déterminer des pistes d'intervention adaptées ; être à l'aise à travailler en équipe pour intervenir auprès de cette clientèle ; et savoir comment communiquer efficacement avec les partenaires de ressources externes qui sont impliqués. Nous sommes présentement à mi-chemin de notre première année de formation où ce service est offert par une psychologue une fois par mois pour la première année. Cette supervision s'échelonne sur une période de 3 ans et prendra fin en mai 2019.

Formation Médecins du monde : Cette formation qui fut un enrichissement des connaissances pour l'équipe, nous a été offerte trois fois en 2016 et exposait les différents types de trouble psychologique et la structure de la personnalité.

Formation CASMI : Offerte par Médecins du monde, cette formation thématique sur la santé mentale répartie sur trois jours a été suivie par notre intervenante responsable de programme post-hébergement et prendra fin en 2017.

Outils statistiques : Nous avons développé un système d'entrée de données statistiques pour les programmes et les admissions. Le système est en évolution et nous voyons à l'élaboration de la prise des données.

Fiche de départ : Cet outil nous permet de prendre le compte rendu des femmes à la fin de leur séjour et nous permet de les encourager à poursuivre leur cheminement en post-hébergement. Le questionnaire est encore en révision car les femmes démontrent une réticence à répondre à certaines questions.

COLLABORATION ET CONCERTATION

Nous sommes heureux de pouvoir compter plusieurs organismes comme partenaires et collaborateurs dans notre démarche d'amélioration de la santé mentale des femmes et travailler en concertation avec différents acteurs du milieu.

Ainsi, nous participons à différentes recherches sur la prévention, le passage difficile à la vie adulte, l'amélioration des pratiques et le développement social et l'aide psychologique avec :

- l'hôpital Douglas
- le CIUSSS
- Boscoville
- MMFIM
- CORE Group (cinq organismes fondés par les sœurs de Bon Pasteur)
- La société de développement de Montréal
- Clinique Nouveau Départ

ÉQUIPE DU LOGIS ROSE-VIRGINIE

France Guillemette	Directrice générale
Armand Sellouk	Concierge
Camille Bourget	Intervenante de suivi
Consolatrice Nduwimana	Adjointe administrative comptable
Diane Maisonneuve	Responsable des stagiaire, statistiques et activités (bénévole)
Isaïca Ismaïl	Intervenante de fin de semaine
Laurence Desautels	Intervenante de fin de semaine
Linda Baribeau	Intervenante de suivi
Louise Doré	Responsable de la supervision (bénévole)
Marie-Ève Gusew	Surveillante de nuit
Martine Flamand	Surveillante de nuit
Sandrine Toutant	Intervenante sur appel
Stéphanie Cyrène	Intervenante de suivi
Sylvie Bédard	Intervenante sur appel
Zuleyma Lopez Gutierrez	Intervenante de post-hébergement

LES COMITÉS

Comité CLAIR (sous-comité du Conseil d'administration) : Est le comité de liaison avec les intervenantes et les résidantes (CLAIR) qui a pour mandat de faire connaître au CA les besoins et réalités des résidantes. Le comité s'est réuni quatre fois durant l'année pour revoir le processus d'admission des femmes, revoir la structure d'accueil et la satisfaction client.

La durée du processus d'admission des femmes aux Logis est passé de six à quatre semaines. Le questionnaire de satisfaction qui est remis aux femmes une fois l'an nous a emmené à améliorer la structure d'accueil. Maintenant, à l'entrée d'une femme à Logis elle reçoit une carte de bienvenue, une plante et le cahier d'accueil (mis en place en 2016) qui comprend plusieurs informations utiles telles que les ressources internes et externes disponibles.

Le sous-comité CLAIR : Le sous-comité est composé d'un groupe de résidantes volontaires formées afin de travailler et présenter des suggestions d'améliorations pour les éléments qui auront été identifiés par le biais du sondage. Ce comité s'est rencontré quatre fois en 2016 pour la production du cahier d'accueil et pour évaluer le questionnaire de départ que nous remettons aux femmes à la fin de leur séjour.

Le comité des résidantes : Constitué de la directrice générale, d'une intervenante et des résidantes du Logis, le comité tient deux rencontres informelles durant l'année dans le but de permettre aux femmes de s'exprimer sur le fonctionnement du Logis et nous permettre de mieux comprendre les besoins du groupe.

Le comité organisateur de Noël : Ce comité travail à mieux coordonner les tâches reliées à l'organisation des activités entourant le temps des fêtes.

GOUVERNANCE DU LOGIS ROSE-VIRGINIE

Le conseil d'administration est constitué de bénévoles dévoués qui travaillent à assurer le bon fonctionnement, la bonne gestion et la pérennité de l'organisme. Cette année, les administrateurs se sont réunis à 4 reprises en plus de tenir une assemblée générale.

Présidente
Johanne Cassis, FCPA, FCA
(Administratrice de société, VP Finances, Administration et RH Groupe Ultima)

Vice-Présidente
Lucie-Marie Gauthier, CRHA,
(Fednav limitée)

Secrétaire
Nicole Petitclerc

Trésorière
Jocelyne Poulin, CPA, CA

Administrateurs
Jeannette Lalonde, *Coach, Planification à la retraie*

Annie Boilard, *Associée, Groupe CFC*

Philippe Thieren, CPA, CA, *Associé (Directeur Est du Canada – Conseil Canadien sur la reddition de compte)*

Yolande Roy, *RBP*

Marie-Josée Milette

Membre honoraire
Soeur Pierrette Hamelin (Religieuse – Congrégation du Bon Pasteur)

MERCI À TOUS NOS PRÉCIEUX BÉNÉVOLES QUI ONT SU FAIRE DE L'ANNÉE 2016 UNE RÉUSSITE !

*Nos **114 bénévoles** se sont joints à l'équipe du LRV tant au niveau administratif, dans la collecte de dons, dans les services et l'évènement annuel.*

*Un grand merci pour le précieux support de **Diane Maisonneuve**, responsable des stagiaires, statistiques et activités **et Louise Doré**, responsable de la supervision l'équipe du LRV.*

*Nous soulignons le support des 30 bénévoles de **Pricewaterhouse Coopers et Mouvement Desjardins** qui nous ont aidé à peindre l'extérieur du Logis Rose-Virginie.*

*Remerciement à la **Société de développement de Montréal** pour le projet Starbuck.*

LES SOUS-COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU LOGIS ROSE-VIRGINIE

Comités	Mission
Comité Audit & Finance Jocelyne Poulin & Johanne Cassis	❖ Réviser et recommander les états financiers audités ❖ Recommander le budget annuel ❖ Établir les politiques de gestion financière
Comité Gouvernance & Gestion des risques Jeannette Lalonde & Philippe Thieren	❖ Recrutement et relève des membres du Conseil et la DG ❖ Créer modèle et processus de gestion des risques ❖ Assurer une gouvernance efficace
Comité CLAIR Comité avec les intervenantes et les résidantes Lucie-Marie Gauthier, Marie-Josée Milette, Yolande Roy, France Guillemette, Diane Maisonneuve	❖ Identifier les besoins et les réalités des résidantes ❖ Agir comme courroie de communication entre les résidantes et le CA ❖ Soutenir la DG dans l'amélioration des services et des partenariats
Comité Ressources humaines Annie Boilard & Marie-Josée Milette	❖ Créer un plan de relève de la DG et recommander ❖ Supporter la DG dans le plan de relève des intervenantes ❖ Recommander la structure organisationnelle ❖ Évaluer la performance et recommander la rémunération de la DG ❖ Réviser des Politiques RH

AMBITION 2020

Notre vision stratégique

NOTRE VISION

- Devenir un acteur incontournable dans la lutte à l'itinérance en visant une insertion sociale durable et en contribuant à la prévention de l'itinérance
- Doubler le nombre de nos logements
- Aider annuellement une centaine de femmes grâce à notre programme
- D'accompagnement destiné à une clientèle féminine en favorisant la diversité
- Notre succès sera mesuré en fonction:

    - du niveau d'autonomie acquise par notre clientèle
    - des ressources financières suffisantes pour réaliser notre Ambition.

NOTRE OFFRE DE SERVICES

- Relever les nouveaux défis de l'itinérance et répondre aux besoins de notre clientèle en mettant en place des programmes d'intervention évolutifs et adaptés.
- Avoir accès à des services professionnels en santé mentale et physique.

LA QUALITÉ ET EFFICACITÉ DE NOS INTERVENTIONS

- Vivre notre culture communautaire et nos valeurs permettant à LRV d'améliorer continuellement les compétences de notre personnel et notre offre de services.

Les membres du Conseil d'administration du Logis Rose-Virginie
& de la Fondation Logis Rose-Virginie

De gauche à droite : Jeannette Lalonde, Daniel Bellmare, Johanne Cassis, Nicole Petitclerc, Denise Brisebois, Marie-Josée Milette, Annie Boilard, Yolande Roy, Hicham Soulmi, Jocelyne Poulin, France Guillemette. | Absents sur la photo : Lucie-Marie Gauthier, Philippe Thieren, Caroline Émond, Caroline Senay.

MISSION DE LA FONDATION

Fondation Logis Rose-Virginie se greffe à la mission de Logis Rose-Virginie afin de lui apporter son support au niveau de son expertise par l'apport bénévole des membres du CA en son sein et par son dévouement à la recherche de fonds pour s'assurer de la pérennité de l'organisme (Logis Rose-Virginie).

GOUVERNANCE DE LA FONDATION

Denise Brisebois, Présidente	Expertise : Ressources humaines
France Guillemette, Vice-Présidente	Expertise : Directrice générale de LRV
Me Daniel Bellemare c.r, Secrétaire	Expertise : Avocat
Nicole Petitclerc, Trésorière	Expertise : Criminologue et Centre Jeunesse
Caroline Émond, Administratrice	Expertise : Finance et conformité
Hicham Souilmi, Administrateur	Expertise : Informatique
Caroline Senay, Administratrice	Expertise: Communication
(Johanne Cassis, Directrice générale	Expertise : Finance et gestion de projets)

ÉVÈNEMENT DE COLLECTE DE FONDS ANNUEL

142 452 $ AMASSÉS AU PROFIT DE LA FONDATION DU LOGIS ROSE-VIRGINIE

La Fondation du Logis Rose-Virginie a tenu au Windsor Salles de bal à Montréal son 13e défilé de mode bénéfice au profit de la résidence pour femmes en difficulté, Le Logis Rose-Virginie, situé dans le quartier Rosemont à Montréal. La générosité de tous les donateurs, commanditaires, partenaires et collaborateurs a permis de récolter la somme de 142 452 $ afin de subvenir aux besoins opérationnels de l'organisme pour la prochaine année.

Durant la soirée, étaient présentées les collections de KSL de Katy St-Laurent, Iris d'Iris Setlakwe, Claudette de Claudette Floyd, Europa Group, MO851 et Vincent d'Amérique. Parmi les personnalités en vue du monde des affaires, des arts et du sport qui ont endossé le rôle d'un mannequin d'un soir, notons Maxime Le Flaguais, Jean-Marie Lapointe et Gardy Fury qui co-animait l'événement en compagnie de la comédienne et porte-parole, Ariane-Li Simard-Côté. Au rythme du très réputé DJ Frigid, nous soulignons la participation d'ex-résidantes du Logis Rose-Virginie parmi les membre du défilé et le partage du vibrant témoignage de deux jeunes résidantes actuelles.

« Cette dernière édition nous a permis de réunir pas moins de 260 généreux donateurs solidaires de notre cause. Merci du fond du cœur à la présidente d'honneur, madame Christine Caillé, Vice-présidente des opérations, développement des ressources et des talents, chez LHH Knighstbridge et à son comité de sollicitation pour ces résultats spectaculaires. »

Johanne Cassis,
Présidente du conseil d'administration du Logis Rose-Virginie

MERCI AUX MEMBRES DU COMITÉ ORGANISATEUR ET DE SOLLICITATION

Johanne Cassis
Présidente du comité organisateur et directrice générale, Fondation Logis Rose-Virginie

Christine Caillé
Présidente d'honneur de la soirée-bénéfice
Vice-présidente des opérations, Développement du Leadership et des Talents, LHH Knightsbridge

Andy Antoine
Coordonnatrice du financement, événements et communications - Fondation Logis Rose-Virginie

Johanne Gagnon
Membre du comité Défilé

Geneviève Richard
Présidente du Comité de sollicitation et
Chef de contentieux / Senior Corporate Counsel Belron Canada Inc.

Annie Boilard
Associée CFC

France Guillemette
Directrice générale Logis Rose-Virginie

Denise Brisebois
Présidente de la Fondation Logis Rose-Virgnie anciennement Vice-présidente principale Conseils en ressources humaines, Mouvement Desjardins

Joanne Piché
Secrétaire sénior, Unité de Développement Immobilier – Multi-logements 1 Banque Nationale

Ariane-Li Simard-Côté
Co-animatrice
Comédienne et porte-parole

Denyse Gagnon
Consultante et experte-conseil en communications

Chantal Héroux
Vice-présidente affaires corporatives et conformité Gestion FÉRIQUE

Amélie Bourque Gagnon
Rudy Geffroyd et **Pasquale Lacobacci** TKNL

Édith Brault Lalanne
Avocate et médiatrice
Lavin Gosselin Avocats inc.

Lucie-Marie Gauthier
Vice-présidente ressources humaines et communications
Fednav

NOS COMMANDITAIRES

UN SUCCÈS GRÂCE À VOUS

OR | Banque Nationale

ARGENT | Fednav - Ivanohé Cambridge

BRONZE | Bleu Lavande – Desjardins - L'Oréal Canada - Morneau Shepell – Pharmaprix – Provigo – Rogers - TKNL - Via Rail Canada

AMIS | Fromages d'ici - Intact Assurance - Traiteur M.A.D. - Moose Knuckles – PWC - Stikeman Elliott

NOS GRANDS DONATEURS

Du 1er janvier 2015 au 31 mars 2017

MERCI !

Le soutien de nos fidèles donateurs supporte notre mission globale et nous permet de contribuer d'améliorer nos services et programmes.
Nous vous en sommes reconnaissants.

Merci aussi à tous nos donateurs anonymes et tous ceux qui ne sont pas énumérés ici.

500 000 $ et plus	Congrégation de Notre-Dame de Charité du Bon Pasteur (depuis 26 ans)
100 000 $ à 499 999$	Fondation Echo Sœurs Franciscaines
50 000 $ à 99 999 $	Fondation Marcelle et Jean Coutu Fondation Howard Webster Fondation Lise Watier Religieuses des St-Joseph de St –Hyancinthe
10 000 $ à 49 999 $	Gaz Metro Ivanohé Cambridge Fondation Thérèse Casgrain Fondation Jacques Francoeur
5 000 $ à 9 999 $	Congrégation Notre-Dame Power Corporation Fondation Carmand Normand Sœurs St-Nom de Jésus Marie Œuvres Le Royer Famille Trottier
1 000 $ à 4 999$	Mme Cécilia Létourneau Mme Diane Maisonneuve PCI Perreault Life Fondation Pharmaprix Fédération Desjardins Ministre Lise Thériault