RAPPORT D'ACTIVITÉS 2013

Tous ensemble pour s'en sortir…

AU CŒUR DE LA COMMUNAUTÉ DEPUIS 1990

LOGIS ROSE-VIRGINIE

GRATITUDE, RESPECT, ZÈLE ET…COMPASSION

Remerciements

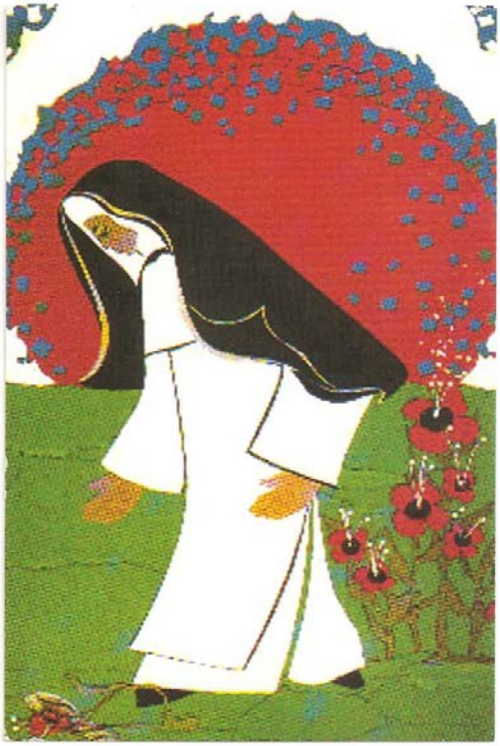
Depuis 24 ans, Logis Rose-Virginie a su accompagner et aider les femmes en difficulté, grâce à l'appui et à l'engagement exceptionnel de ses intervenantes, ses bénévoles, ses stagiaires, ainsi que ses donateurs, ses partenaires et commanditaires.

Elle a aussi profité de la collaboration de plusieurs autres organismes communautaires, regroupements d'organismes et de l'appui financier du gouvernement fédéral depuis 2 ans avec le Programme communautaire *Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance* (SPLI).

Il est impossible de remercier personnellement tous, celles et ceux qui, à un moment ou à un autre, se sont impliqués au Logis. Nous espérons simplement que tous ces collaborateurs se reconnaissent dans le rapport d'activités 2013 et que toutes et tous ressentent une fierté personnelle à l'égard des résultats et du travail qui se poursuit.

Toutefois, des remerciements particuliers s'adressent à la fidélité des congrégations religieuses. Leur soutien indéfectible a rendu possible la longévité de Logis Rose-Virginie. Elles restent aussi, année après année, nos principaux donateurs, principalement les Sœurs de Notre-Dame de Charité du Bon-Pasteur, nos fondatrices, et les Sœurs de la Charité de Saint-Hyacinthe. On ne peut que réitérer dans ce rapport la gratitude des femmes en difficulté pour leur engagement exceptionnel depuis le tout début.

HOMMAGE À UNE FEMME EXCEPTIONNELLE



ROSE-VIRGINIE PELLETIER
Sœur Marie de Sainte-Euphrasie
FONDATRICE DE LA CONGRÉGATION DE NOTRE-DAME DE CHARITÉ DU BON-PASTEUR

« Ce n'est pas la chair et le sang, mais le cœur qui fait de nous des filles, des femmes et des visionnaires »

Rose Virginie Pelletier était une femme de cœur, lorsqu'encore toute jeune, elle a quitté son village natal de Noirmoutier, pour venir s'installer à Angers et fonder la Congrégation de Notre-Dame de Charité du Bon-Pasteur, Sa mission était claire : aider les plus démunis parmi les femmes et les enfants. Elle a réussi en moins de 60 ans à éduquer et à former ses religieuses à travailler dans le monde entier. C'est ainsi qu'au 18eme siècle, fut fondé un autre chapitre de la Congrégation, à Pierrefonds et qu'à partir de là, différentes œuvres ont été créées, au cours des années.

Aujourd'hui encore, la Congrégation poursuit son œuvre et sa mission sur les cinq continents, avec l'aide de ses partenaires laïques. Depuis les tout débuts, cette mission universelle, s'est développée autour des mêmes quatre valeurs fondamentales édictées par Rose-Virginie Pelletier et qui sont devenues les piliers de son œuvre immense : la Gratitude, soit la reconnaissance d'un bienfait reçu, le Respect, soit le sentiment qui porte à traiter quelqu'un avec grands égards et à ne pas lui porter atteinte, le Zèle, soit l'ardeur au service d'une personne, inspiré par le dévouement et enfin la Compassion, soit le sentiment qui nous rend sensible à la souffrance des autres. C'est dans cet esprit, en tant que partenaire laïque de la mission, que nous tentons d'assurer la pérennité des Logis Rose-Virginie. Merci pour ce très riche héritage!

TABLE DES MATIÈRES

REMERCIEMENTS **2**

HOMMAGE À UNE FEMME EXCEPTIONNELLE **3**

TABLE DES MATIÈRES **4**

MOT DE LA PRÉSIDENTE **5**

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE **7**

NOTRE ÉVÈNEMENT BÉNÉFICE ANNUEL **9**

TÉMOIGNAGES **13**

HISTORIQUE DE LOGIS ROSE-VIRGINIE **14**

MISSION ET PHILOSOPHIE D'INTERVENTION DE **16**

LOGIS ROSE-VIRGINIE **16**

NOTRE ÉQUIPE **19**

NOS BÉNÉVOLES **20**

ORGANIGRAMME **21**

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION **22**

TISSER DES LIENS AVEC NOS PARTENAIRES **23**

LOGIS ROSE-VIRGINIE EN CHIFFRES ET EN STATISTIQUES **24**

NOTRE SITUATION FINANCIÈRE À LA FIN DE 2013 **31**

MERCI À NOS DONATEURS! **34**

NOS PRIORITÉS POUR 2014 **35**

Mot de la présidente

Au nom du Conseil d'administration de Logis Rose-Virginie, c'est avec une grande fierté que je vous présente le rapport d'activités 2013 de Logis Rose-Virginie. À sa lecture, vous réaliserez que cette année a été une année de grands changements remplis de défis et que des décisions courageuses ont dû être prises.

Le Conseil d'administration s'est réuni 7 fois cette année. Nous avons accueilli 4 nouveaux administrateurs, 2 ont démissionné et 2 n'ont pas renouvelé leur mandat. Bonne nouvelle, 2 nouveaux administrateurs se sont joints à notre conseil au premier trimestre de 2014. Il nous reste donc que 2 postes à combler.

Nous désirons rendre hommage à Sœur Pierrette Hamelin de la Congrégation de Notre-Dame de Charité du Bon-Pasteur qui, pour des raisons de santé a dû quitter notre conseil mais qui continue à s'y intéresser avec compassion et engagement. Nous l'avons honorée en la nommant membre honoraire à vie.

Nous avons continué à travailler d'arrache-pied à l'obtention de financement provenant à la fois du secteur privé et des instances gouvernementales. Plus de 200 sollicitations suivies de rencontres et appels téléphoniques ont été faits auprès de congrégations religieuses, fondations, grandes sociétés, petits commerces près de notre milieu, anciens donateurs,…Nous sommes confrontés à une triste réalité à Montréal, le nombre des femmes en difficulté et en détresse est sans cesse croissant et les fonds disponibles sont peu dirigés vers cette cause et vraiment insuffisants. Nous avons récolté cette année 117 000 $ en dons alors que l'année dernière nous avions reçu 147 000$ et ce, malgré des efforts accrus, puisque pour une première fois nous avions une personne expérimentée dédiée à temps plein à cette tâche. Nous remercions notre Directrice du Financement pour son travail acharné.

Contraint à des défis financiers énormes, le Conseil d'administration a pris la décision en juin dernier de fermer une de nos deux maisons et ce bien à contrecœur. Toutefois nous avons pu collaborer avec l'OMHM et les Maisons de l'Ancre afin que les 27 appartements de l'Habitation Pelletier demeurent dédiés aux femmes en difficulté. Le retrait de nos activités en décembre 2013 s'est bien déroulé et nous remercions nos intervenantes qui y ont grandement contribué. Nous avons également procédé à des coupures aux Appartements Rosemont. Nous n'offrons plus de services 24/7 et nous avons réduit les horaires de travail de notre personnel de soutien. Notre masse salariale sera de 42% de moins en 2014.

En septembre 2012, nos intervenantes ont déposé une demande d'accréditation syndicale. La convention fut déposée en juillet 2013 et la signature de celle-ci fut complétée en février 2014. Les négociations se sont déroulées dans une atmosphère de respect mutuel et de compréhension de notre contexte financier.

Notre événement-bénéfice annuel qui a eu lieu le 6 novembre 2013 dans les salles du Windsor a remporté encore un franc succès. Cette soirée prestigieuse qui, en plus d'avoir permis de récolter plus de 127 000$, contribue largement à l'accroissement de notre notoriété. Notre événement 2014 aura lieu le 5 novembre au

même endroit et nous avons confiance que nous saurons à nouveau vous divertir tout en continuant à sensibiliser un grand nombre de collègues, amis, donateurs, sociétés et fondations aux problèmes de l'itinérance, de la santé mentale et physique des femmes.

Considérant tout ce que nous avons vécu en 2013, 2014 exigera de la part de nos administrateurs et de la Directrice générale de continuer à réfléchir à nos orientations stratégiques et poursuivre nos efforts pour assurer le financement de nos activités. Nous devrons également participer au projet de la nouvelle Politique Nationale de lutte à l'itinérance.

Je tiens à remercier la Directrice générale et son équipe, le Conseil d'administration, le Comité de l'événement-bénéfice, les bénévoles, les donateurs, les partenaires, les commanditaires et tous ceux et celles qui se dévouent chaque jour à améliorer le sort des femmes en difficulté.

Merci pour votre soutien indéfectible.

Johanne Cassis, FCPA, FCA
Présidente du Conseil d'administration

Mot de la directrice générale

Tous ensemble pour s'en sortir…..

2013…

Depuis 23 ans, Logis Rose-Virginie, avec son programme unique, s'est maintenu dans le réseau communautaire, a grandi et s'est fait connaitre comme étant un maillon indispensable dans la chaine des services offerts aux femmes itinérantes et en difficulté. Cette chaine doit absolument se renforcir, s'agrandir et se diversifier, car les besoins en itinérance sont multiples et sans cesse grandissants.

2013…

Ce fut ma première année complète au sein de l'organisme et je peux vous assurer qu'elle en fut une de changements, de deuil, d'adaptation et de résilience et ce, autant pour nos résidantes, nos intervenantes, nos bénévoles et notre Conseil d'administration.

Dans sa nouvelle politique, le gouvernement, au chapitre du revenu dit : même si l'itinérance est un phénomène complexe aux causes multiples, s'y attaquer efficacement commence par l'amélioration du revenu des personnes leur permettant de se loger, de se nourrir, de se vêtir et de se déplacer; j'ajouterais et de vivre dans la dignité.

Je dirais qu'il en va de même pour toutes les ressources travaillant auprès de cette clientèle; plus il y aura de moyens mis à leur disposition, plus la qualité et la pérennité des services seront assurées et plus les femmes deviendront autonomes et productives dans notre société. Pour ce faire, il faut à la fois s'occuper de la santé mentale et physique de chacune de nos femmes, mais qui plus est, il faut l'implication et la participation au sein des ressources de médecins, de psychiatres, etc., afin de s'occuper de la personne dans toute son entièreté. Une brève entente de service de trois mois, avec un organisme pouvant offrir de tels services, nous a permis de constater des changements importants auprès de notre clientèle.

2013…

Au Logis, **notre milieu de vie** s'est amélioré par la mise en place d'activités variées, animées par des bénévoles, des résidantes et des stagiaires. Un programme d'accompagnement extérieur a permis à plusieurs de nos résidantes de franchir des pas qu'elles n'auraient pas osé faire seules. Une nouvelle philosophie d'équipe a permis d'exploiter les ressources de tous les travailleurs sur place, au profit des résidantes et cela dans un esprit d'égalité et de bonne entente.

Nos intervenantes ont choisi de se syndicaliser; le processus s'est bien déroulé dans l'ensemble et le climat de travail s'est apaisé et est redevenu plus professionnel depuis la signature de la convention.

Nous avons accueilli trois stagiaires, dont deux en provenance de l'Europe; ces mêmes institutions ont déjà fait une demande pour 2014. Ces demandes nous obligent à mieux structurer notre offre d'accompagnement

et nos besoins quant à la programmation. L'expérience fut satisfaisante et nous a apportée une expertise nouvelle.

2013…

Si l'année qui se termine nous a obligé en tant qu'organisme à de sérieuses **remises en question**, elle nous a aussi permis de bien **intégrer** les diverses facettes de l'itinérance et d'avoir une **vision** plus claire des enjeux à venir.

France Guillemette, MSW
Directrice générale

NOTRE ÉVÈNEMENT BÉNÉFICE ANNUEL :

UNE OCCASION DE TISSER DES LIENS ET DE CONSOLIDER NOS RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES PARTENAIRES, LE MILIEU ARTISTIQUE ET NOS DONATEURS

De gauche à droite: Johanne Cassis, France Guillemette, Jeannette Lalonde, Denise Brisebois et Iris Setlakwe.

LA 10ème ÉDITION ANNIVERSAIRE DU GRAND DÉFILÉ LOGIS ROSE-VIRGINIE SOUS LE SIGNE DE LA GÉNÉROSITÉ! Lors de son traditionnel événement annuel, Logis Rose-Virginie, de concert avec de commanditaires fidèles, de nombreux artistes et la communauté d'affaires montréalaise, a amassé 126 270 $ pour les femmes en difficulté!

Notre évènement bénéfice annuel est une occasion de faire connaître Logis Rose-Virginie et de sensibiliser les participants et donateurs à l'itinérance au féminin. Il représente pour nous une source importante de financement de nos activités en soutien aux femmes en difficulté.

En 2013, nous tenions notre **10ième édition du Grand Défilé Logis Rose-Virginie** qui fut une très belle réussite. Tenu le 6 novembre 2013 dans une des salles les plus prestigieuses de Montréal, Le Windsor rue Peel, le Grand Défilé Logis Rose-Virginie a maintenu sa renommée, au fil des ans, comme étant un évènement distinctif et incontournable à Montréal. Pour la première fois, le chanteur Corneliu Montano, porte-parole de l'évènement a offert un spectacle intime, interprétant quelques-uns de ses grands succès. Autre nouveauté pour cette 10ième édition, ce sont les créations de la designer québécoise Iris Setlakwe qui ont été présentées dans le cadre d'un défilé tout à fait spécial, commandité entre autres par Gaz Métro, Intact Assurances, Desjardins, Fednav limitée et MYST Condos.

Plus de 250 invités et donateurs du monde des affaires et du milieu artistique étaient présents lors de cette soirée mondaine, haute en couleurs. La soirée a été animée avec brio, énergie et élégance par **Philippe Fehmiu** qui a souligné *«C'est avec beaucoup d'émotion et d'humilité que j'ai accepté cette noble mission pour une cause louable».*

*« Lorsque vous recevez beaucoup de la vie, vous devez en redonner encore plus et c'est à ce titre que j'ai accepté avec bonheur d'être le porte-parole de la dixième édition Anniversaire du Grand Défilé Logis Rose-Virginie. Avec ma voix, je veux amener la voix des femmes en difficulté dans des lieux éloignés des problèmes en santé mentale, toxicomanie, dépression violence conjugale.»*a expliqué quant à lui **Corneliu Montano,**porte-parole de cette soirée électrisante !

« Depuis presque 23 ans, nous créons ensemble une communauté qui s'appuie sur l'entraide, le donner et le recevoir, pour permettre aux femmes en difficulté, des femmes qui aussi ont tant à donner, à recevoir et à prendre, à guérir et à ré-expérimenter. Comme bénévole de Logis Rose-Virginie depuis plus de 10 ans, j'ai le privilège de vivre au cœur de cette petite société, entourée de personnes pour qui le donner et le recevoir sont essentiels ».

Mme **Johanne Cassis, co-présidente de l'évènement 2013**, Présidente du Conseil d'administration de Logis Rose-Virginie.

« Je veux transmettre à toutes les femmes en difficulté la passion et la détermination. Quand on apprend à se valoriser par le souci du travail bien fait dans ce qui nous passionne, alors on vit plus heureux. Desjardins valorise la santé et les saines habitudes de vie en soutenant des projets visant à accroître la qualité de vie et le bien-être physique et mental des personnes et des collectivités. Notre devise «S'impliquer… pour faire une différence» m'inspire dans mon engagement auprès des Logis Rose-Virginie ». Mme **Denise Brisebois, co-présidente de l'évènement 2013**, Vice-présidente, ressources humaines Mouvement Desjardins.

Défilé de Iris Setlakwe

Femmes d’affaires et artistes, sensibles à la cause

L'événement est rendu possible grâce à la grande générosité de la designer montréalaise Iris Setlakwe et de ses généreux commanditaires de biens et services et collaborateurs. Toute la collection d’Iris est conçue et fabriquée au Canada.

Une soirée pleine d'émotions...dans une des salles les plus prestigieuses de Montréal, Le Windsor.

«Ensemble nous pouvons faire une différence…Une belle chaîne d'entraide pour aider les femmes de chez nous! Merci à tous.»

Iris

Pour venir en aide à Logis Rose-Virginie, plusieurs artistes et femmes d'affaires poursuivent la tradition et sont devenues mannequins d'un soir lors du défilé d'Iris Setlakwe. Les comédiennes Ariane-Li Simard-Côté, Marie-Hélène Thibault, et Susan Almgren ont revêtu les magnifiques pièces de la designer montréalaise. Les femmes d'affaires provenant de différentes entreprises québécoises ont participé également au défilé, notamment Mélissa Beaudry (Bell), Christine Bolduc, Cynthia Labonté (Leaders & Cie), Anny Corriveau (Financière Sun Life), Lucie-Marie Gauthier (Fednav limitée), Chantal Héroux (Gestion Férique), Nathalie Larue (Desjardins), et Isabelle Vendette (McCarthy Tétrault) ont arboré fièrement les magnifiques robes cintrées et les tailleurs élégants signés Iris Setlakwe.

À gauche et à droite, Fanny et Céline, les deux résidantes ayant témoigné lors du Grand Défilé

«À toi qui veux s'en sortir, je voudrais te dire,

Tu as traversé tant de tempêtes. Tu as enduré tant de souffrances. Tu as été jusqu'au bout de ton sang et on t'a amené jusqu'au bout de ton sang. Ne crois-tu que c'est assez? Va vers la lumière, réveille-toi, n'endures plus. Lorsqu'un jour tu auras certaines personnes qui voudront user de leur agressivité envers toi, rappelle-toi toujours qu'il n'y a plus de place pour cette souffrance et que tu as emmagasiné tant de bagages à travers ces souffrances qui t'ont été infligées. Que ces bagages t'amènent l'apaisement et la liberté d'expression et que tu

ne seras plus jamais seule et si tu oublies, tu auras toujours ton étoile qui te rappellera ces bonnes personnes sur ton chemin. Il y a tant de belles choses sur ton chemin qui n'attendent que toi. Allez, croque à la vie, tu n'en seras que grandie et n'oublie jamais tes repères, car ils sont justes et bons. Tu es une personne courageuse remplie de ressources et d'amour, très bien équilibrée et juste. Alors, ne doute plus jamais de toi et va vers ton chemin, il t'appartient. Je t'aime et je t'aimerai toujours.

Une femme victime de violence qui s'en est sortie.

Une femme hébergée.»

Céline, résidante Logis Rose-Virginie

Bonjour,

Je suis résidante au Logis Rose-Virginie depuis février 2013 et j'ai 33 ans. À la suite de moments difficiles j'ai eu besoin d'un encadrement sécuritaire, afin de reprendre ma vie en main et d'y redonner un sens. J'avais besoin d'aide afin de définir un projet de vie stable et passionnant. Curieusement, à la suite de mon implication répétée aux soupers communautaires obligatoires de LRV, où je préparais les repas pour toutes les femmes, j'ai retrouvé le goût de cuisiner, ce qui m'a décidée à suivre une formation dans ce domaine. Ce faisant, j'acquiers l'expérience nécessaire afin de m'inscrire à l'École des métiers de la restauration et du tourisme de Montréal et, ainsi obtenir un diplôme d'études professionnelles afin de devenir traiteur, ce qui est mon grand rêve et ma vocation.

Grâce au soutien psychologique de mon intervenante, qui est une femme de cœur, j'ai retrouvé le goût de faire quelque chose de ma vie. Merci aussi à toute l'équipe de travail de LRV, intervenantes et autres employés dévoués, qui jouent « le rôle de maman » pour nous toutes. Elles nous permettent de nous relever et de travailler sur nous.

Je suis maman d'un merveilleux garçon de 6 ans qui vit avec son papa mais, j'ai la chance de pouvoir passer les fins de semaine avec lui au Logis. Cela fait partie de la mission de l'organisme que de nous permettre de maintenir nos relations avec nos proches. Mon objectif ultime est d'atteindre l'équilibre nécessaire pour reprendre la garde de mon enfant.

Vous vous demandez peut-être, si cette cause est importante (!) et bien, je vous le confirme OUI. Et nous avons besoin de votre support afin de continuer à aider les femmes dans le besoin comme je l'étais, et leur redonner confiance en elles et espoir en une vie meilleure.

Merci de m'avoir écoutée,

Fanny, Résidante de Logis Rose-Virginie

Témoignages

Père Emmett John (Pops) – l'âme du Bon Dieu dans la rue – Membre honoraire du Conseil d'administration de Logis Rose-Virginie.

« L'œuvre de Rose-Virginie est très particulière, parce que c'est une œuvre à long terme pour aider les femmes en difficulté, la seule, peut-être. Il faut prendre le temps voulu pour atteindre les objectifs de chacune. Le court terme et même le moyen terme, c'est insuffisant. Il faut avoir le temps d'accompagner les personnes dans leurs difficultés individuelles, pour avoir une réponse individuelle. Quand vous vous adressez aux problèmes des sans-abri, des gens en difficulté, vous vous adressez aux problèmes de la personne, pas aux problèmes d'une classe.

« La vie de ces femmes est tellement instable, tellement bouleversée, que de trouver un emploi, un chez eux, une stabilité, tout ce que l'on prend pour acquis, c'est au-dessus de leur forces. C'est trop difficile de vivre un autre échec quand on en a vécu toute sa vie. Nous ne voulons pas faire partie de la chaîne d'échecs. Ces femmes méritent votre appui.»

Jean-François Lisée
Député de Rosemont

«Je suis allé récemment visiter Logis Rose-Virginie et j'ai été vraiment ébahi par le travail qui est fait. Logis Rose-Virginie est plus qu'une résidence, c'est un nouveau tremplin, un nouveau départ pour les femmes qui sont accueillies souvent dans une situation de grande détresse et sont accompagnées vers l'autonomie, l'estime de soi, la réinsertion dans la vie. J'ai eu le plaisir de rencontrer l'une de ses femmes. S'apprêtant à quitter les logis et voler de ses propres ailes, elle était émue et heureuse, car Logis Rose-Virginie avait changé sa vie. Elle avait larme à l'œil et moi aussi… Chaque vie redémarrée par l'équipe de Logis Rose-Virginie est une vie qui gagne en qualité et redonne le bonheur à ces femmes qui ont été expulsées du monde du bonheur, abandonnées, exclues et marginalisées un certain temps à causes des turbulences de la vie…

En tant que Député de Rosemont, il me semble essentiel de souligner l'importance de Logis Rose-Virginie pour les femmes en difficulté. Cette ressource, complémentaire aux services d'hébergement temporaire de première ligne, est unique et indispensable. Votre soutien constant et attentif permet à des femmes vulnérables d'acquérir les outils essentiels pour s'assurer le bien-être et la sécurité personnelle qu'elles méritent. Vous leur offrez un accompagnement personnalisé vers une réinsertion sociale durable et réussie. Bonne sauvetage de vies pour l'avenir! Soyez assurés de mon appui aux Logis Rose-Virginie.

Historique de Logis Rose-Virginie

En 1990, l'achat par la Congrégation de Notre-Dame de Charité du Bon-Pasteur des Appartements Rosemont, permet à Sœur Pierrette Leclair de concrétiser son rêve et de créer avec Sœur Suzanne Goulet le « chaînon

manquant » : 21 logements supervisés ouvrent leurs portes, offrant à autant de femmes en difficulté l'espace et le temps (jusqu'à trois ans) pour reconstruire leur vie. Rapidement, la demande pour ce type d'hébergement dépasse la capacité d'accueil de l'organisme.

En 1994, les Œuvres du Bon Pasteur ouvre 26 nouveaux logements dans un édifice appartenant à la ville et géré par l'Office municipal d'habitation de Montréal : l'Habitation Pelletier. En 2013, face à des contraintes financières importantes, Logis Rose-Virginie a malheureusement dû fermer l'Habitation Pelletier. Logis Rose-Virginie est un organisme à but non lucratif (OBNL) dirigé par la directrice générale et un conseil d'administration. Logis Rose-Virginie accueille environ 20 résidantes.

Mission et philosophie d'intervention de Logis Rose-Virginie

23 ANS…ET PLUS DE 1200 FEMMES QUI ONT BÉNÉFICIÉ DU PROGRAMME

Tous ensemble pour s'en sortir…

Telle est la devise de Logis Rose-Virginie qui, depuis 1990, aide les femmes en difficulté, en leur proposant une formule d'hébergement supervisé pour une période pouvant aller jusqu'à trois ans. L'organisme leur offre l'espace, le temps et du personnel compétent pour reprendre leur vie en main, pour retrouver leur dignité, ainsi que leur place dans la société. ***Progressivement et durablement*.**

Avec ses logements supervisés et sa vision à long terme de la réinsertion sociale, Logis Rose-Virginie s'avère une ressource indispensable à Montréal, un pont qui permet de passer en douceur de la détresse à l'autonomie et un service efficace pour briser le lien de dépendance avec le réseau d'entraide.

Programme de réinsertion et d'accompagnement social

CONTEXTE ET PROBLÉMATIQUE

Un trop grand nombre de femmes du Québec vivent des expériences de vie douloureuse, subissent des traumatismes sérieux, éprouvent des problèmes de santé psychologiques et physiques. Elles sont souvent en « mode survie ». Elles ne peuvent parvenir, sans aide professionnelle adéquate, à se reconstruire suffisamment pour bénéficier d'une vie autonome et productive.

OBJECTIF DU PROGRAMME

Le programme d'intervention et d'intégration sociale de Logis Rose-Virginie en milieu communautaire se veut un programme d'accompagnement de la personne dans sa globalité :

- Stabilisation en logement;
- Réinsertion sociale et professionnelle;
- Empowerment;
- Autonomie;
- Élimination du syndrome de la porte tournante;

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

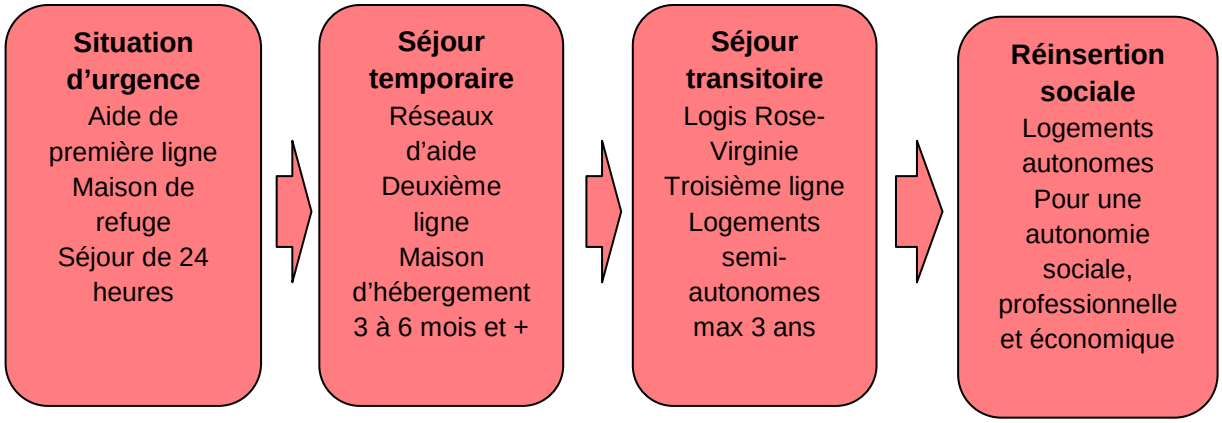
- Identification des besoins individuels;
- Élaboration d'un plan d'intervention avec chacune de nos femmes;
- Soutien au développement de l'estime de soi de la dignité, de la confiance en soi et des habilités sociales;
- Développement de relations interpersonnelles harmonieuses;
- Élimination des probabilités de rechute (problèmes de dépendance) et d'échec (travail, études);
- Accompagnement des femmes vers un épanouissement progressif;

CLIENTÈLE REJOINTE

Les femmes qui vivent au Logis Rose-Virginie s'engagent dans un processus de réinsertion sociale pouvant durer jusqu'à trois ans. Elles seront accompagnées, soutenues et encadrées car leurs efforts pour atteindre leurs objectifs seront considérables. Quand elles arrivent au Logis, elles ont le visage caché sous le voile de la misère et de la détresse. Après leur séjour on peut remarquer des visages lumineux et plein d'espoir.

- Femmes en difficulté, âgées entre 18 et 55 ans ;
- Une clientèle caractérisée par sa diversité et sa vulnérabilité;
- Une clientèle qui se bute à des problèmes liés à l'alcoolisme, la toxicomanie, la santé mentale, le jeu compulsif ou le dysfonctionnement social;
- Une clientèle aux prises avec des problèmes de logement principalement par manque de ressources financières;
- Femmes qui démontrent du potentiel et un engagement pour compléter le cheminement vers l'autonomie et la réintégration sociale.

PROVENANCE ET CHEMINEMENT HABITUEL DE LA CLIENTE



LE PROGRAMME

- Plan d'intervention sur mesure, centré sur la résidante et fondé sur l'accompagnement individuel;
- Rencontres hebdomadaires de suivi et d'encadrement;
- Activités et interventions de groupe;
- Accompagnement journalier et présence continue;
- Processus progressif d'acquisition de compétences fondé sur l'apprentissage social;
- Identification de ressources externes utiles et pertinentes;
- Chaque femme participe à notre programme Accès logis qui leur permet de payer un loyer ne représentant que le quart de leur revenu annuel.

RETOMBÉES DU PROGRAMME

1. **Pour la personne**

- Autonomie, estime de soi et productivité;
- Habiletés sociales et accomplissement personnel;
- Renforcement, bien-être et qualité de vie.

2. **Pour la communauté**

- Réduction du fardeau fiscal québécois; il est clairement démontré qu'une personne itinérante sans suivi peut coûter jusqu'à 20 000$ par l'année à l'État; en venant au Logis, le coût par résidante se situe aux alentours de 14 000$.
- Réduction des coûts reliés à la sécurité du revenu.

CONCLUSION

Le programme de réintégration sociale offert par Logis Rose-Virginie est unique en son genre au Québec. Il permet à des femmes en difficulté et souvent en mode « survie » de se connaître, de se projeter dans le futur, de commencer à le bâtir et de réaliser leur plein potentiel. Il est, pour celles qui acceptent de le traverser, un PONT indispensable et essentiel à une vie meilleure.

Notre Équipe

La directrice générale, dirige les deux maisons de Logis Rose-Virginie. En 2013,elle était secondée par une coordonnatrice et 6 intervenantes de suivi, quatre intervenantes de fin de semaine et quatre gardiennes de nuit à temps partiel, dont la mission est d'accompagner nos femmes hébergées vers l'autonomie, d'assurer une présence continu et d'intervenir en cas de problème. **Le personnel représentait, en équivalent temps plein 14 ressources rémunérées, ce qui est bien peu étant donné le nombre de résidantes.** Des bénévoles apportent également un soutien ponctuel – mais essentiel – à l'organisme.

Équipe Habitation Rosemont 2013

Équipe Habitation Pelletier 2013

Nos bénévoles

Mme Diane Maisonneuve

Responsable des bénévoles et des stagiaires 2013

Logis Rose-Virginie est un lieu de vie, de partage et d'apprentissage. Dès sa fondation, Logis Rose-Virginie a su s'attacher de nombreux bénévoles, des personnes généreuses, qui ont compris la richesse de l'engagement. Plus particulièrement deux « **super bénévoles »** ont été recrutées l'an dernier afin de répondre à des besoins spécifiques tels que l'organisation d'activités à l'interne pour nos résidantes et nos besoins de supervision et de formation pour le personnel. Au cours de l'année 2013 un peu plus d'une vingtaine de bénévoles ont offert d'organiser des repas communautaires, du Yoga, des ateliers d'ostéopathie en plus d'animer des cours de cuisines, des ateliers de chant, de musique, d'initiation au tricot, de coiffure, et j'en passe.

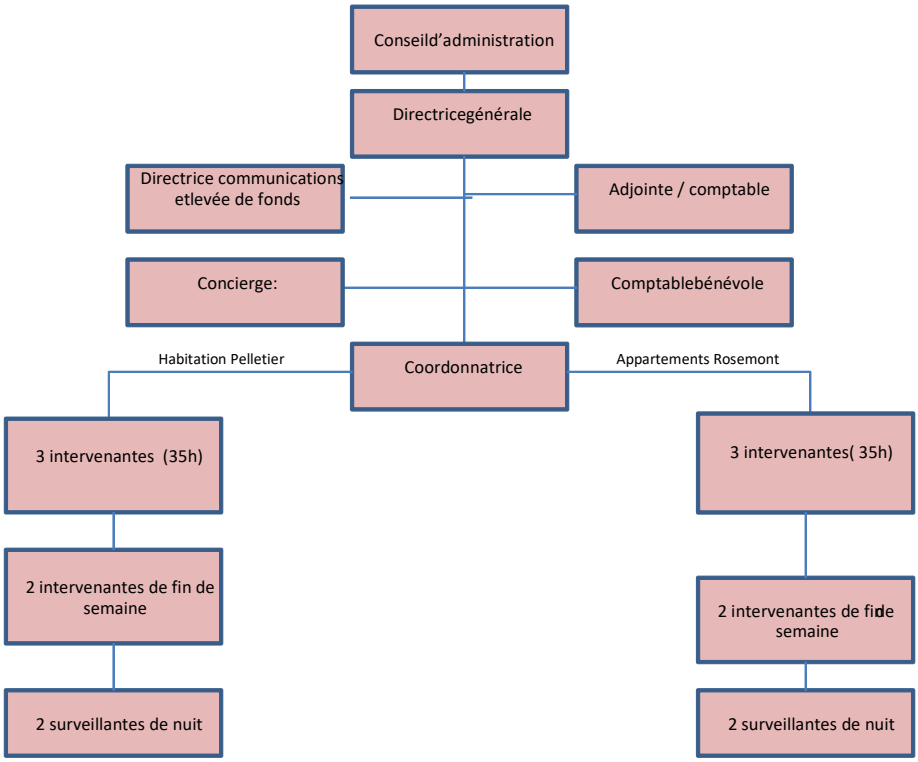
Il ne faut pas oublier nos bénévoles professionnels, au Conseil d'administration, en comptabilité et à l'organisation de l'événement bénéfice.

Je remercie tous ces gens qui nous aident à rendre le passage nos femmes dans la maison plus **accueillant,** plus **chaleureux** et plus **humain**.

Merci de tout cœur à chacun d'entre vous.

Organigramme

Logis Rose Virginie



Notre Conseil d'administration

Mesdames Johanne Cassis et Denise Brisebois, présidente et vice-présidente du CA

JOHANNE CASSIS FCPA, FCA, présidente
Finance et Administration

DENISE BRISEBOIS, vice-présidente
Vice-présidente, ressources humaines
Mouvement Desjardins

NICOLE PETITCLERC, **secrétaire/trésorière**
Criminologue

ALICE MONET
Avocate

SR PIERRETTE HAMELIN, RBP
Diplômée en psychoéducation

SR YOLANDE ROY, RBP
Éducatrice spécialisée

ANNIE BOILARD
Associée
IC Formation

JEANNETTE LALONDE
Directrice principale
Ressources Humaines, Programme MAX Banque Nationale du Canada

LUCIE-MARIE GAUTHIER
Vice-présidente, ressources humaines et communications
Fednav limitée

Chantal Héroux, CPA
Directrice, finances, risques et conformité et secrétaire corporative
Gestion Férique

Tisser des liens avec nos partenaires

Associations dont nous sommes membres :

- Fédération des OBNL d'habitation de Montréal (FOHM),
- Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM),
- Corporation de développement communautaire de Rosemont (CDC Rosemont),
- Fédération des femmes du Québec (FFQ),
- Association des intervenantes en toxicomanie du Québec (AITQ).

Logis Rose-Virginie en chiffres et en statistiques

Statistiques 2013 pour nos deux maisons, Rosemont et Pelletier

2013 : Une année de transition pour Logis Rose-Virginie

2013 : Le passage de deux à une maison sous l'égide de Logis Rose-Virginie (LRV)

Départs et arrivées au cours de l'année 2013

Tableau 1

RÉSIDANTES	**N/D**	**70**	**64**	**57**
ARRIVÉES	**25**	**26**	**31**	**15**
DÉPARTS	**0**	**37**	**22**	**26**
RÉSIDANTES au 31/12	**44**	**33**	**42**	**18***

*seulement Rosemont

Alors qu'au 31 décembre 2012, 42 femmes habitaient les LRV, au 31 décembre 2013, les appartements Rosemont (seule maison restante de LRV) hébergeaient 18 femmes. Seuls quatre appartements n'étaient pas loués. Au cours de l'année 2013, 57 femmes ont séjourné au LRV (28 aux appartements Rosemont et 29 aux appartements Pelletier). Tandis que 26 femmes quittaient, 15 sont arrivées. L'œil vigilant notera que le nombre de nouvelles venues est nettement inférieur à ceux de 2010, 2011 et 2012 (25, 26, 31/15). Une partie au moins, de l'explication se trouve dans le fait qu'à la demande de l'OMHM, aucune admission n'a eu lieu à compter de la fin du mois de juillet 2013. Les tableaux 2 et 3 détaillent les mouvements au sein des appartements Rosemont et Pelletier.

Le jeu des départs et des arrivées fait qu'au 31 décembre 2013, 18 femmes habitaient les appartements Rosemont, devenus la seule ressource de LRV, alors qu'elles étaient 17 à y vivre au 31 décembre 2012. Il y a eu 10 départs et 11 arrivées. ***Le nombre de départs n'est aucunement affecté par le passage de deux à une maison puisqu'il s'agit de départs hors les LRV.***

Parmi les 11 femmes arrivées aux appartements Rosemont (soit 11/15 au total), 3 venaient des appartements Pelletier. Elles ont décidé de demeurer au LRV, alors qu'elles séjournaient aux appartements Pelletier depuis l'été 2013. Si le nombre de nouvelles venues parait se maintenir d'une année à l'autre (10, 12, 13), dans les faits, il n'y a eu que 8 nouvelles admissions plutôt que 12 et 13 en 2011 et 2012.

Une fois encore, le jeu des départs et des arrivées fait que le 3 décembre, au moment de la fin de contrat entre LRV et les appartements Pelletier, 13 femmes habitaient toujours les appartements Pelletier, dorénavant sous l'égide des Maisons de l'Ancre. Au cours de l'année 2013, il y a eu 16 départs et 4 arrivées. ***Le nombre de départs n'est aucunement affecté par le passage de deux à une maison puisqu'il s'agit de départs hors les LRV.***

Dans les faits, il y a eu 7 nouvelles admissions en 2013, incluant les 3 femmes qui ont choisi de déménager aux appartements Rosemont, au moment où LRV a mis un terme à son contrat avec l'OMHM et les appartements Pelletier. La baisse des admissions constatée aux appartements Pelletier (7 en 2013/ 15, 14, 18 en 2010, 2011, 2012) pourrait en partie, s'expliquer par l'annonce de la fermeture de cette ressource pour les LRV.

L'addition 29+3 inscrite à la ligne RÉSIDANTES fait référence à ce déplacement de 3 femmes entre les 2 ressources, au cours de l'année 2013. Le choix qui a été fait de les comptabiliser plutôt dans les statistiques des appartements

Rosemont 2013, et de les inscrire comme de nouvelles arrivées aux appartements Rosemont, l'a été dans un souci de faciliter d'une certaine façon la compilation des données reliées aux caractéristiques des femmes séjournant au LRV. Ces caractéristiques seront décrites aux tableaux 4 et suivants. Avant d'aborder ces caractéristiques, portons un regard aux **départs au cours de l'année 2013 : la durée de séjour, les raisons des départs et l'orientation des résidantes.**

Durée de séjour

Tableau 2

DÉPARTS			
SÉJOUR COMPLÉTÉ	**2011**	**2012**	**2013**
< 1 an	16	11	9
1 < 2 ans	12	8	9
2 < 3 ans	6	2	6
> 3 ans	3	1	2
Total	**37**	**22**	**26**

Le portrait global des durées de séjour reflète une certaine tendance vers la hausse de 2012 à 2013, bien que ce soit le nombre de durée de séjour de moins d'un an (16, 11,9) et moins de 2 ans (12, 8, 9) qui demeurent les plus fréquents, et cela depuis 2011. Le nombre de durée de séjour de moins de 3 ans étant de 6, 2,6.

Comparativement à 2012, on y observe une hausse du nombre de durée de séjour de moins de 2 ans (4/2) et de moins de 3 ans (3/1) et une diminution du nombre de durée de séjour de moins d'un an (1/6). Pour l'année 2013, les durées de séjour ont été entre moins de 2 ans (4/10) et moins de 3 ans (3/10).

Pour l'année 2013, le nombre de durées de séjour a été dans une proportion de 50% de moins d'un an (8/16). Par ailleurs, on note une hausse du nombre de durée de séjour de moins de 3 ans.

Raisons des départs

Tableau 3

RAISON DÉPART	2011	2012	2013
Fin de séjour	7	2	5
Résiliation	16	7	9
Volontaire	14	13	12
Total	**37**	**22**	**26**

Depuis 2011, les départs sont généralement des départs volontaires. Suivent les départs reliés à des résiliations puis à la fin de séjour.
Au cours de l'année 2013, les raisons des départs se répartissent presqu'également entre la fin de séjour(3), les résiliations (3) et les départs volontaires (3).
La tendance globale se retrouve, soit, pour 2013, 9 départs volontaires, 6 suivant une résiliation et une fin de séjour.

Orientation des résidantes

Tableau 4

	2011	2012	2013
ORIENTATION (%)			

Appartement supervisé	5%	0%	0%
Autre	3%	9%	0%
Centre dépannage	0%	5%	0%
Centre hébergement	19%	5%	4%
Coopérative	8%	0%	0%
HLM	5%	0%	0%
Logement	43%	64%	81%
OSBL	14%	9%	0%
Thérapie	3%	0%	0%
Logement soutien communautaire	0%	9%	15%
Total	**100%**	**100%**	**100%**

De plus en plus, les femmes quittent pour aller vivre dans un logement.

Très majoritairement, et de plus en plus, lorsque les femmes quittent LRV, elles vont vers un logement autonome, 43% en 2011, 64% en 2012 et 81% en 2013. Cette même tendance se retrouve pour les départs des appartements Pelletier (50% en 2011, 69% en 2012 et 94% en 2013) et Rosemont, bien que dans une moindre mesure (35% en 2011, 56% en 2012 et 60% en 2013). L'orientation vers un logement avec soutien communautaire y est particulièrement présente (40%). Les références existantes en 2011 vers des centres d'hébergement, des OSBL, des coopératives, des HLM ou des appartements supervisés ne semblent presque plus exister. Il n'y a eu aucune orientation en 2012 et en 2013 vers des coopératives, des HLM ou des appartements supervisés. En 2013, il n'y a plus eu de références vers des OSBL. Quelques références en centre d'hébergement demeurent, 5% en 2012 et 4 % en 2013.
On pourrait faire un lien entre l'augmentation du taux de femmes qui quittent pour aller vers un logement autonome, et une certaine tendance de durée de séjour à la hausse.

Les caractéristiques des résidantes :
Portrait-synthèse

- D'année en année, il y a plus de femmes dans les groupes d'âge 20 à 29 ans et 30 à 39 ans tandis que le nombre de femmes dans le groupe d'âge des 50 ans et plus diminue.
- La grande majorité est célibataire.
- Depuis 2011, la proportion de femmes sans enfant et ayant des enfants semblent tendre à s'inverser. Il y a une augmentation de femmes sans enfant. Néanmoins, elles demeurent encore nombreuses à avoir des enfants.
- Le diplôme le plus fréquemment obtenu est le diplôme d'études secondaires. Par ailleurs, un bon nombre a un niveau d'études supérieures (DEP, CEGEP, Université).
- La principale source de revenu demeure la prestation de sécurité du revenu.
- La majorité a fréquenté une ou 2 ressources avant son admission aux Logis Rose-Virginie
- La grande majorité arrive d'un centre d'hébergement
- Les troubles liés à la santé mentale s'avèrent les plus souvent mentionnés, au moment de l'admission. On retrouve aussi des problèmes en lien avec la toxicomanie et l'alcoolisme, la violence conjugale et la justice.

Outre l'âge calculé sur la base de l'âge atteint autour de la mi -année 2013, toutes les autres caractéristiques réfèrent aux données recueillies lors de l'admission des résidantes. Il pourrait donc être possible que des changements soient survenus depuis leur arrivée (par exemple, la naissance d'un enfant, un divorce, retour au travail, etc.). Un portrait est dégagé pour chacune des variables.

Age (calculé sur la base de l'âge autour de la mi-année 2013)

Tableau 5

Age-année	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50 ans et plus	
2011; NB=70	4	6%	12	17%	20	28%	34	48%
2012; NB=64	5	8%	14	22%	20	31%	25	35%
2013; NB=57	8	15%	18	28%	18	28%	13	20%

On note que le pourcentage (calculé à la décimale près) *de* femmes ayant moins de 40 ans à leur arrivée augmente au fil des années, tandis que celui correspondant à une admission après 50 ans diminue sensiblement. Le groupe d'âge en nombre constant est celui des 40-49 ans.

On observe, ici, que le nombre de femmes ayant moins de 50 ans à leur arrivée augmente au fil des années, tandis que celui correspondant à une admission après 50 ans diminue.

On retrouve aux appartements Pelletier la même tendance que celle du tableau général : un pourcentage de femmes ayant moins de 50 ans à leur arrivée en augmentation au fil des années et une diminution sensible du pourcentage d'admission après 50 ans

État civil

Tableau 6

ÉTAT CIVIL	2011	2012	2013
Célibataire	49	46	45
Divorcée	18	16	9
Séparée	2	1	3
VIDE	1	1	0
Total général	**70**	**64**	**57**

Maternité

Tableau 7

ENFANTS	2011	2012	2013
0	27	34	31
1	22	15	11
2	14	8	8
3	5	6	6
4	1	1	1
5	1	0	0
Total général	**70**	**64**	**57**

Le chiffre supérieur réfère au nombre de femmes sans enfants et le nombre inférieur au nombre de femmes ayant un enfant ou plus.

Elles sont plus, ou presqu'aussi nombreuses à avoir des enfants (43/27, 30/34;26/31). Celles qui ont des enfants en ont principalement 1 ou 2. Le chiffre supérieur réfère au nombre de femmes ayant un enfant ou plus et le chiffre inférieur au nombre de femmes sans enfants.

Bien que depuis 2011, le nombre de femmes sans enfant augmente, il demeure que le nombre de femmes ayant des enfants demeure supérieur (24/6; 17/9; 16/12). ***Celles qui ont des enfants en ont principalement 1 ou 2.***

Depuis 2011, la proportion de femmes sans enfant a augmenté autour de 50% (18/21; 13/25;10/19).***Celles qui ont des enfants en avaient entre 1 et 3.***

Scolarité

Tableau 8

SCOLARITÉ	2011	2012	2013
CEGEP	12	13	16
DEP	9	8	5
Primaire	5	3	2
Secondaire	31	31	28
Université	13	8	6
VIDE		1	0
Total général	**70**	**64**	**57**

Si le diplôme d'études secondaires s'avère être le plus fréquent, un bon nombre de femmes ont un niveau d'études supérieures (CEGEP, DEP, universitaire) : 34/ 70; 32/64; 27/57. Elles représentent 50% des femmes de LRV, et cela depuis 2011.

Le premier chiffre entre les parenthèses réfère à l'année 2011,
le second à l'année 2012 et le troisième à l'année 2013. Le chiffre supérieur correspond au nombre de femmes ayant une scolarité de niveau secondaire ou supérieur et le chiffre inférieur au nombre total de femmes présentes au LRV, selon les années.

Source de revenus

Tableau 9

SOURCE REVENU	2011	2012	2013
Assurance Emploi	1	2	2
Autre	1	0	1
Programme gouvernemental	7	4	4
Régie des rentes	3	2	0
Sécurité revenu	49	47	45
Travail	9	9	5
Total général	**70**	**64**	**57**

Majoritairement, nos résidantes reçoivent des prestations de la sécurité du revenu et cela depuis 2011 et probablement depuis toujours.

Ressources antérieurement fréquentées

Tableau 10

RESSOURCES FRÉQUENTÉES	2011	2012	2013
0	5	12	12
1	29	24	20
2	23	19	20
3	10	4	2
4	2	1	1
5	1	2	1
VIDE	0	2	1
Total général	**70**	**64**	**57**

La majorité a fréquenté une (29/70, 24/64, 20/57) ou deux ressources (23/70, 19/64, 20/57) avant LRV

Provenance

Tableau 11

PROVENANCE	2011	2012	2013
Amie	0	0	1
Appartement supervisé	3	1	1
Autre	11	16	15
Centre Dollars-Cormier	2	3	3
Centre désintoxication	2	1	0
Centre hébergement	49	36	26
Logement	0	4	6
Thérapie	3	2	4
VIDE	0	1	1
Total général	**70**	**64**	**57**

La grande majorité arrive des centres d'hébergement (49/70, 36/64, 26/57)

Concentration des troubles

Tableau 12

TROUBLE	2011	2012	2013
Alcoolisme	4	3	7
Itinérance	3	3	3
Jeu	1	4	5
Justice	1	0	0
Multiples	21	13	5
Santé mentale	24	20	18
Toxicomanie	8	14	14
Violence conjugale	8	6	5
VIDE	0	1	0
Total général	**70**	**64**	**57**

Parmi les troubles retrouvés, ceux liés à la santé mentale s'avèrent les plus souvent mentionnés. Suit en nombre le plus élevé et progressant entre 2011 et 2012, la toxicomanie. Les troubles multiples paraissent diminuer au fil des années. La notion de troubles multiples indique une combinaison de deux problématiques ou plus, par exemple santé mentale et toxicomanie, ou santé mentale, toxicomanie et violence conjugale.

On note une légère augmentation des troubles reliés à la santé mentale et à la toxicomanie, mais une forte diminution des troubles multiples, au fil des années. Les problématiques de santé mentale sont nettement plus présentes dans les statistiques des appartements Pelletier, tandis qu'on n'y retrouve aucune mention de violence conjugale. La toxicomanie est en deuxième place mais d'une ampleur nettement moins grande que les problématiques de santé mentale. On remarque une fois encore, une diminution des troubles multiples.

Pour ce qui est de la prépondérance de problématiques de santé mentale indiquée dans les statistiques des appartements Pelletier par rapport à celle inscrite aux statistiques des appartements Rosemont, ce ne serait pas le fruit du hasard. Les femmes présentant des problématiques de santé mentale y étant principalement référées.

Notre situation financière à la fin de 2013

Il en coûte 12 000 $ par année par femme pour les services, les interventions et l'hébergement…dans le respect et la solidarité.

Faits saillants :

Nos revenus totaux ont augmenté de 121,8 M$ grâce aux contributions de 380,0 M$ de la Fondation des Logis Rose-Virginie. La Fondation constitue notre fonds de réserve. À la fin de l'année 2013 ses fonds étaient de l'ordre de 160,0 M$. Les dons ont diminué de 30,4 M$ car nous n'avons pas réussi à ce jour à remplacer les dons des communautés religieuses.

Nous avons obtenu en 2012, une subvention de SPLI qui couvre les salaires et charges sociales de 2 intervenantes. Cette subvention se prolongera jusqu'au 31 mars 2014. Nos principales charges pour 2013 demeurent toujours les salaires au chapitre de notre programme d'intervention auprès des résidantes.

En 2012, nous avons embauché à la mi-année une directrice financement afin de pouvoir mieux cibler nos donateurs et organiser une campagne de levée de fonds. La variation des salaires s'explique en partie par le plein effet de cette embauche ainsi que la rétroactivité selon la convention collective.

Nos frais d'administration ont augmenté pour couvrir les frais d'avocats reliés à la négociation de la convention, le déménagement des Habitations Pelletier et les frais liés à l'événement.

Quant à la gestion de l'immeuble de Rosemont, lequel appartient à Logis Rose-Virginie, le déficit comptable de 17,9 M$ s'explique par une dépense d'amortissement de l'immeuble de 86,9 M$ qui n'entraîne aucune de sortie de fonds. Par conséquent, notre immeuble dégage un surplus d'encaisse qui permet de créer les réserves requises par le Programme Accès-Logis et de rembourser l'hypothèque.

Résultats

Pour l'exercice terminé le 31 décembre

en milliers de dollars	2013		TOTAL 2013	TOTAL 2012	Variation
	Intervention et Administration	Maison Rosemont			
Revenus					
Dons	117,3 $	- $	117,3 $	147,7 $	(30,4) $
Évènement-Bénéfice	127,2 $		127,2 $	124,5 $	2,7 $
Contribution Fondation Logis Rose-Virginie	380,0 $	- $	380,0 $	250,0 $	130,0 $
Subvention SPLI	80,9 $	- $	80,9 $	60,6 $	20,3 $
Loyers reçus des résidantes et OMHM	- $	173,9 $	173,9 $	174,9 $	(1,0) $
Amortissement d'une subvention reçue de SPLI	- $	23,8 $	23,8 $	23,8 $	- $
Divers	0,6 $		0,6 $	0,4 $	0,2 $
Total des revenus	706,0 $	197,7 $	903,7 $	781,9 $	121,8 $
Charges					
Salaires et charges sociales	545,3 $	19,0 $	564,3 $	549,6 $	14,7

					$
Évènement -bénéfice et frais d'administration	89,5 $	25,7 $	115,2 $	94,3 $	20,9 $
Amortissement des immobilisations	- $	86,9 $	86,9 $	89,3 $	(2,4) $
Fonctionnement des installations	- $	37,3 $	37,3 $	39,8 $	(2,5) $
Intérêts sur dette à long terme	- $	26,6 $	26,6 $	30,9 $	(4,3) $
Entretien des installations	- $	18,6 $	18,6 $	15,9 $	2,7 $
Denrées alimentaires	11,4 $	- $	11,4 $	14,2 $	(2,8) $
Divers dont entretien ménager	1,4 $	1,5 $	2,9 $	5,7 $	(2,8) $
Total des charges	647,6 $	215,6 $	863,2 $	839,7 $	23,5 $
Excédent (Insuffisance) des produits sur les charges	58,4 $	(17,9) $	40,5 $	(57,8) $	98,3 $

Merci à nos donateurs!

Nous remercions les entreprises, institutions, organismes et individus qui, par des dons, des commandites ou des partenariats, aident de façon exceptionnelle logis Rose-Virginie à poursuivre son œuvre. Plusieurs donateurs ont souscrit à des engagements sur plusieurs années, nous permettant ainsi une meilleure prévisibilité des revenus Nous tenons à offrir nos plus sincères remerciements à tous ceux qui contribuent à redonner espoir à des centaines de femmes!

Il est aussi impossible de remercier personnellement tous, celles et ceux qui, ont fait une différence en 2013, ou se sont impliqués pour Logis Rose-Virginie. Cette liste énumère les grands donateurs et les engagements confirmés avant le 31 décembre 2013.

Intact Assurance
Gaz Métro
Mouvement Desjardins
Power Corporation
Fednav limitée
Myst Condos
Porter Airlines
McCarthy Tétrault
Banque Nationale
Groupe DPJL
Investissement Québec
MonetteBarakett
Cirque du Soleil
Caisse de depot et placement Québec
Fratérnité des policiers et policières de Montréal
Collège Jean-Eudes
L'Oréal Canada
Lise Watier
Iris Setlakwe, designer
Michel Desjardins, designer
Groupe Claveau / BMO Nesbitt Burns
Club de hockey Canadien
La Vie en Rose
Ogilvy
Holt Renfrew
Via Rail
Fondation ECHO (anciennement Fondation EJLB)
Fondation de la Corporation des Concessionnaires d'Automobiles de Montréal
Gouvernement du Québec, Le Ministre responsable de la région de Montréal et Député de Rosemont – M. Jean-François Lisée
Gouvernement du Canada, Programme communautaire Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance (SPLI)
Sœurs de la Charité du Bon Pasteur (fondatrices de Logis Rose-Virginie)
Sœurs de la Charité de St-Hyacinthe
Sœurs de St-Joseph de St-Hyacinthe
Institut Notre-Dame du Bon-Conseil de Montréal
Première Moisson – Rue Masson, Rosemont

Un Merci particulier aux Sœurs de la Charité du Bon Pasteur qui soutiennent Logis Rose-Virginie depuis maintenant 23 ans!

Nos priorités pour 2014

- La priorité principale demeure le financement des opérations de Logis Rose-Virginie
- Continuer à améliorer la structure de fonctionnement du Conseil d'administration par la mise en place de plusieurs comités et d'une gouvernance accrue;
- Nommer deux nouveaux membres au Conseil qui apporteront une expertise complémentaire et essentielle aux comités du Conseil et supporter davantage la Directrice générale et la campagne de financement.
- Réaliser les priorités du Plan stratégique ;
    - Campagne de levée de fonds majeure, la campagne du 25e Anniversaire
    - Recherche de nouveaux partenariats

Du nouveau au Logis Rose-Virginie

Programme de suivi pré et post-hébergement pour assurer un meilleur taux de réinsertion et d'autonomie et favoriser une inclusion sociale durable et complète. Avec le souci de consolider les acquis du séjour au Logis Rose-Virginie, des intervenantes professionnelles offrent de l'aide concrète à celles qui souhaitent poursuivre leur cheminement. Les femmes peuvent bénéficier de consultations gratuites auprès de nos intervenantes soit :

- au Logis Rose-Virginie
- par téléphone
- à leur domicile

Le suivi post-hébergement comporte également de l'accompagnement complet dans toutes les démarches de réinsertion sociale. La durée du suivi dépend des besoins spécifiques de chaque personne et l'assiduité ainsi que le nombre croissant de femmes fréquentant ce service démontrent son bienfait. Dans un souci d'offrir des services de qualité, nos intervenantes se réunissent

hebdomadairement pour des concertations, des échanges et des discussions cliniques.

Rapport préparé en collaboration par certains membres du Conseil d'administration, la Directrice générale et son adjointe.

Montréal, le 17 mars 2014

Tous ensemble, pour s'en sortir…

Logis Rose-Virginie
C.P. 363, Succursale Rosemont
Montréal (Québec) H1X 3C6
Téléphone : 514 374 5818, Télécopieur : 514 657 7104
www.logisrosevirginie.org
No organisme de charité : 131214348RR0001