tous ensemble pour s'en sortir

# Rapport d'activités 2014

logis rose virginie
hébergement pour femmes

# TABLE DES MATIÈRES


**HOMMAGE À UNE FEMME EXCEPTIONNELLE ..... 3**

**NOTRE HISTORIQUE ..... 3**

Historique ..... 3

Notre Mission & notre Vision ..... 3

**MOT DE LA PRÉSIDENTE ..... 4**

**MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ..... 5**

**MOT DE MÉLANIE JOLY, PORTE-PAROLE ..... 6**

**MOT D'UN MEMBRE HONORAIRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ..... 6**

**MOT DE NOS INTERVENANTES ..... 7**

**LOGIS ROSE VIRGINIE CONTRIBUE À REPRENDRE MA VIE EN MAINS ..... 7**

La clientèle visée ..... 8

Les conditions d'admission ..... 8

La philosophie d'intervention ..... 8

**NOTRE CLIENTÈLE ..... 9**

**VISION STRATÉGIQUE ..... 10**

Ambition 2020 ..... 10

Offre de services ..... 10

Qualité et efficacité de nos interventions ..... 10

**NOTRE SOIRÉE-BÉNÉFICE ..... 11**

Témoignages de nos résidantes à la soirée-bénéfice ..... 12

**COMITÉ DE LIAISON AVEC LES INTERVENANTES ET LES RÉSIDANTES (CLAIR) ..... 15**

**COMITÉ DE GOUVERNANCE, DE GESTION DE RISQUES ET D'AUDIT (GRA) ..... 15**

**NOTRE SITUATION FINANCIÈRE S'EST AMÉLIORÉE EN 2014 ..... 16**

**NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION ..... 17**

**NOS DONATEURS ET PARTENAIRES ..... 18**

**NOS GRANDS DONATEURS ..... 19**

GAZ MÉTRO ..... 19

FONDATION MARCELLE ET JEAN COUTU ..... 19

FONDATION DU GRAND MONTRÉAL ..... 20

**CONCLUSION ..... 20**

**ANNEXE ..... 21**

Statistiques ..... 22

**COMMANDITAIRES DE LA SOIREE-BÉNÉFICE ..... 25**

## HOMMAGE À UNE FEMME EXCEPTIONNELLE

***« Ce n'est pas la chair et le sang, mais le cœur qui fait de nous des filles, des femmes et des visionnaires »***

**Rose-Virginie Pelletier (1796-1868)** était une femme de cœur. Elle naît dans l'île de Noirmoutier, en France. À 18 ans, elle se fait religieuse dans l'Ordre de N.D. De Charité – consacré aux filles et femmes en difficultés. Elle n'a que 29 ans quand elle est nommée supérieure à Angers. Là elle y fonde la congrégation de N.D. de Charité du Bon Pasteur. Sa mission était claire : continuer la mission auprès des femmes, mais avec le généralat, l'ouvrir au monde entier. En moins de 60 ans, elle a fondé 110 maisons sur les cinq continents. C'est ainsi qu'en 1844, s'ouvrait à Montréal, la première maison au Canada. La maison principale actuelle est à Pierrefonds. Aujourd'hui, les Sœurs sont dans 72 pays.

**ROSE-VIRGINIE PELLETIER**
**Sœur Marie de Sainte-Euphrasie**
FONDATRICE DE LA CONGRÉGATION DE NOTRE-DAME DE CHARITÉ DU BON-PASTEUR

La mission universelle de Rose-Virginie était claire et reposait sur quatre valeurs :

- la **gratitude** – cette reconnaissance des bienfaits reçus;
- le **respect** – ce sentiment qui traite les personnes avec égards, reconnaissant leur valeur et sans jamais leur porter atteinte;
- le **zèle** – ce dévouement et cette ardeur au service des personnes;
- la **compassion** – ce sentiment qui nous rend sensibles à la souffrance des autres.

C'est dans cet esprit, en tant que partenaire laïque de la mission, que nous tentons d'assurer la pérennité de Logis Rose-Virginie. **Merci pour ce très riche héritage!**

## NOTRE HISTORIQUE

### Historique

- Logis Rose-Virginie (LRV) a été fondée en 1990 par les religieuses de la Congrégation Notre-Dame de Charité du Bon Pasteur.
- En 2003, LRV a été constituée en corporation et devenait autonome administrativement et financièrement de la Congrégation.
- Depuis, LRV vit presqu' uniquement de dons lesquels sont de plus en plus difficiles à obtenir.
- LRV continue de perpétuer les valeurs et la philosophie de la Congrégation envers les femmes démunies qui datent depuis la fondation de la Congrégation en 1787 par Rose-Virginie Pelletier à Angers, France.

### Notre Mission & notre Vision

Logis Rose-Virginie, organisme à but non lucratif fondé en 1990, a pour mission de venir en aide aux femmes en difficulté. Logis Rose-Virginie offre des logements supervisés à ces femmes pour une période de trois ans maximum et une aide professionnelle via un programme de réinsertion afin de les aider à réintégrer la société de façon durable.

Logis Rose-Virginie vise non seulement d'aider les femmes en situation d'itinérance, mais également celles à risque de le devenir ou de le redevenir. Nous voulons travailler au niveau de la prévention et poursuivre notre travail en post-hébergement auprès de certaines femmes présentant plus de fragilité.

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec plaisir que nous vous présentons le rapport annuel 2014 de Logis Rose-Virginie qui démontre tout le travail accompli auprès des femmes en difficulté afin que celles-ci retrouvent le grand chemin de la vie. En fait, l'année 2014 fut une année de consolidation après la cessation des activités fermeture d'une de nos maisons à la fin 2013 et la réduction de notre personnel, faute de fonds, et ce malgré tous les efforts déployés pour trouver du financement qui a exigé que Logis Rose-Virginie se repositionne par rapport à sa stratégie actuelle.

Le Conseil d'administration s'est permis de rêver à ce que nous voulions devenir dans le contexte actuel de la nouvelle Politique nationale lutte à l'itinérance. Notre mission répondait déjà très bien à cette politique, il nous fallait alors bien articuler ce que nous voulions atteindre et réaliser dans les 5 prochaines années.

Nous avons décidé de devenir un acteur incontournable dans la lutte à l'itinérance des femmes. Pour réaliser cette grande ambition à horizon 5 ans, nous avons défini 3 axes sur lesquels nos interventions porteront. Nous visons tout d'abord la prévention à l'itinérance, la réinsertion sociale durable et le suivi post-hébergement. Dans les prochaines pages, vous aurez l'occasion de lire comment cette Ambition 2020 a suscité un enthousiasme aussi bien au sein du Conseil d'administration, de notre Directrice générale et de notre personnel. Les grandes gagnantes de cette énergie renouvelée seront nos résidantes actuelles et celles qui nous ont quittés suite à leur séjour.
Notre mission fondamentale est de continuer d'aider grâce à notre programme d'intervention individualisé les femmes en difficulté de 18 ans et plus et de les héberger dans nos appartements supervisés jusqu'à 3 ans, concept qui nous différencie des refuges et maisons d'hébergement en général.

Notre événement-bénéfice annuel qui a eu lieu le 5 novembre 2014 dans les salles du Windsor a remporté encore un franc succès. Cette soirée prestigieuse qui, en plus d'avoir permis de récolter plus de 140 000$, contribue largement à l'accroissement de notre notoriété. Notre événement 2015 aura lieu le 21 octobre au même endroit et nous avons confiance que nous saurons à nouveau vous divertir tout en continuant à sensibiliser la communauté aux problèmes de l'itinérance.

Les comités du Conseil d'administration ont continué d'améliorer leur gouvernance au cours de 2014. Des rapports de chacun des comités se trouvent dans les pages suivantes.

Notre 25e anniversaire sera une belle occasion en 2015 de renouer avec tous ceux qui ont contribué à notre succès. Nous profiterons également de s'allier de nouveaux partenaires, donateurs et bénévoles pour assurer notre pérennité, notre succès, notre combat à faire de notre communauté un monde meilleur et d'atteindre notre objectif de collecte de fonds de 1 million de dollars.

Je tiens à remercier la Directrice générale et son équipe, le Conseil d'administration, le Comité de l'événement-bénéfice, les bénévoles, les donateurs, les partenaires, les commanditaires et tous ceux et celles qui se dévouent chaque jour à améliorer le sort des femmes en difficulté.

Je vous remercie du plus profond de mon cœur d'aider Logis Rose-Virginie.

**Johanne Cassis**, FCPA, FCA.

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

À l'aube du 25e anniversaire de fondation de Logis Rose –Virginie, il nous a fallu prendre acte de l'état de notre situation en tant que ressource en itinérance et ce dans un environnement de plus en plus compétitif et exigeant. Deux recherches récentes, effectuées auprès des ressources en itinérance dans le grand Montréal, ont amené principalement, à un resserrement des politiques de soutien, a des demandes de reddition de compte plus exhaustives ainsi qu'a des attentes quantifiables et mesurables quant aux services offerts et aux résultats attendus.

Afin de relever ces défis de taille et continuer à offrir à nos résidantes un milieu de vie répondant à leurs besoins, nous avons mis en place une structure de fonctionnement ou le CA et la direction générale travaillent de concert sur tous les dossiers .Cet arrimage, essentiel à la stabilité de notre ressource, se décline à tous les paliers et implique une participation active de tous les acteurs, incluant nos résidantes, tout le personnel, le CA, les bénévoles et les stagiaires.
Ainsi se sont formés cinq sous-comités du CA: le comité CLAIR, (comité de liaison avec les intervenantes et les résidantes), le comité ressources humaines (RH), le comité de gouvernance, de gestion de risques et d'audit, le comité de collecte de fonds et le comité événement-bénéfice. Le dynamisme, la créativité et l'engagement de chacun des membres de ces comités ont permis d'identifier des priorités et des besoins, dont l'application nous permet de structurer et de bonifier notre programme d'accompagnement auprès des résidantes.

De la formation ainsi que de la supervision sont offertes aux intervenantes, sur une base régulière. Le code d'éthique et le manuel des employés ont été revus et corrigés. Une ouverture et un rapprochement avec des partenaires du milieu, telles, La Rue des Femmes, la Maison de l'Ancre, l'Étoffe du Succès, ainsi que plusieurs autres nous permettent de renforcir notre offre de service. Un partenariat en développement avec les Centres Jeunesses nous permet désormais de parler de prévention à l'itinérance; un don reçu de la fondation Marcelle et Jean Coutu ainsi que de la Fondation du Grand Montréal, nous permet d'offrir un service en post-hébergement. Ce volet s'inscrit dans la suite logique de notre programme d'intervention et de réinsertion sociale. Nous pouvons donc parler de trois axes d'intervention, soit, la prévention à l'itinérance, la réinsertion sociale et le suivi post-hébergement.

Depuis deux ans, nous recevons également des stagiaires des CÉGEPS du Vieux Montréal, d'Ahuntsic, ainsi que du groupe Askoria, en France; elles représentent un apport essentiel à la vitalité de nos services.

Dans la foulée de cette mise en place majeure, deux projets mobilisateurs sont venus enrichir l'année 2014; d'abord, la conception et la fabrication par nos résidantes d'une grande mosaïque, qui sera dévoilée lors de la journée Portes-ouvertes en mai prochain, dans le cadre du 25e anniversaire.

Puis il y a eu le projet de peinture des espaces communs au Logis; grâce à l'hôtel Sheraton de Montréal qui nous a choisis pour leur projet de bénévolat corporatif de l'année 2014, nous avons rafraichi tout l'intérieur de la maison. Non seulement ils nous ont apporté leur expertise, leur savoir-faire et leur énergie, mais ils ont aussi permis à nos femmes intéressées de s'impliquer pleinement dans ce projet, ce qui a créé un grand sens d'appartenance. Au-delà de ce projet précis, il continue de penser à nous régulièrement en nous offrant des denrées et du linge de maison; ils ont aussi contribué généreusement à notre événement-bénéfices.

Cette année 2014 représente une année charnière dans l'évolution future de LRV.

Je tiens à remercier particulièrement Madame Violaine Desrosiers, qui grâce à son implication bénévole a donné l'impulsion qui a permis la mobilisation de tous les acteurs de cette belle transformation.

Je veux remercier particulièrement tous les membres du personnel, tous les bénévoles exceptionnels, entre autres, Diane Maisonneuve, responsable des statistiques, des stagiaires, de la liaison avec les Centres Jeunesses ainsi qu'au soutien à la formation et Louise Doré, responsable de la supervision auprès des intervenantes, du développement d'outils cliniques, ainsi que du soutien à la formation, pour leur immense générosité, leur implication, leur talent et leur énergie créatrice. Tous nos bénévoles ont consacré plus de 3 200 heures à aider notre organisme. Leur contribution s'accroît d'année en année.

Enfin, je me dois de rappeler qu'au départ il y a nos résidantes qui sont notre première source d'inspiration et que c'est grâce à leur détermination et leur courage que Logis Rose-Virginie évolue et se transforme.

**France Guillemette**

## MOT DE MÉLANIE JOLY, PORTE-PAROLE

Lors des élections municipales montréalaises, j'ai été profondément touchée par la réalité de personnes démunies et désespérément à la recherche de ressources. J'ai donc décidé de m'engager concrètement afin d'améliorer le sort de femmes en quête de meilleures conditions de vie. Le Logis Rose-Virginie permet cette difficile transition de la rue vers un mode de vie plus sain, une douce réintégration au sein d'un monde plus organisé. Il est fondamental que celles qui ont beaucoup reçu redonnent à celles qui aspirent être en mesure, un jour, de redonner un tant soit peu du meilleur d'elles-mêmes.

## MOT D'UN MEMBRE HONORAIRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Père Emmett John (Pops) – l'âme du Bon Dieu dans la rue – Membre honoraire du Conseil d'administration de Logis Rose-Virginie.**

« L'œuvre de Rose-Virginie est très particulière, parce que c'est une œuvre à long terme pour aider les femmes en difficulté, la seule, peut-être. Il faut prendre le temps voulu pour atteindre les objectifs de chacune. Le court terme et même le moyen terme, c'est insuffisant. Il faut avoir le temps d'accompagner les personnes dans leurs difficultés individuelles, pour avoir une réponse individuelle. Quand vous vous adressez aux problèmes des sans-abri, des gens en difficulté, vous vous adressez aux problèmes de la personne, pas aux problèmes d'une classe.

La vie de ces femmes est tellement instable, tellement bouleversée, que de trouver un emploi, un chez eux, une stabilité, tout ce que l'on prend pour acquis, c'est au-dessus de leurs forces. C'est trop difficile de vivre un autre échec quand on en a vécu toute sa vie. Nous ne voulons pas faire partie de la chaîne d'échecs. Ces femmes méritent votre appui.»

## MOT DE NOS INTERVENANTES

**ANNICK**

Mon travail consiste à accompagner, guider, outiller, encourager, etc., nos femmes, dans le but de les aider à prendre conscience et à développer tout leur potentiel. Aider les femmes à atteindre leurs objectifs, m'amène à concevoir des outils cliniques, à m'ouvrir à diverses solutions et à m'adapter aux difficultés et surtout à croire en leur possibilité.

**STÉPHANIE**

L'intervenante est présente auprès des femmes pour assurer un soutien, de l'écoute et de l'aide concrète, vers l'atteinte de leur projet de séjour. Elle accompagne chacune de nos résidantes, dans le respect de ses forces et de ses limites

**LINDA**

Pour moi, ce qui est important, c'est l'accueil de chacune de nos femmes dans le respect de ce qu'elles sont. C'est d'essayer de répondre aux besoins de chacune en respectant le plan d'intervention. C'est aussi être présente à travers toutes les activités de la maison, par exemple, le souper communautaire.

**VIRGINIE** (stagiaire)

Le suivi de rencontre a pour objectif d'étayer et de consolider les compétences de nos femmes et de faire en sorte qu'elles développent un sentiment de confiance, essentiel au lien thérapeutique et à la relation d'aide.

## LOGIS ROSE VIRGINIE CONTRIBUE À REPRENDRE MA VIE EN MAINS

### LA RAISON D'ÊTRE DE L'ORGANISME

Aider des femmes, aux prises avec des difficultés ayant de graves conséquences pour leur bien-être et leur sécurité personnelle, à réaliser une transition vers une réinsertion sociale dans un environnement favorable de façon durable et progressive.

**LES VALEURS À ADOPTER PAR LE PERSONNEL ET PAR LES RÉSIDANTES**:

- **Le respect** : L'attitude qui porte à traiter les personnes (incluant soi) et les objets avec égard, attention et considération (paroles, gestes, comportements…).
- **La compassion** : Une ouverture et une attention à ce que vit l'autre.
- **La bienveillance** : Une ouverture à la différence et une absence de jugement.
- **L'engagement** : Être au service de la mission…Prendre parti et agir pour le bien-être du personnel et des résidantes.

La clientèle visée

I. Des femmes âgées de 18 ans et plus;

II. Vivant une situation de pauvreté, i.e. avec des revenus annuels inférieurs à $26,000.

III. Aux prises avec des problématiques complexes, souvent inter reliées, avec des impacts à long terme sur plusieurs aspects de leur vie:

- Des problèmes de santé mentale (dépression, troubles anxieux, personnalité-limite, trouble obsessif-compulsif, etc., qui génèrent un dysfonctionnement social;
- Des dépendances de toutes sortes (alcool, drogue, jeu, nourriture, médicaments, etc.)
- Une histoire empreinte de violence physique, psychologique, sexuelle;
- Des problèmes de logement;
- Des problèmes financiers (dettes…)

## Les conditions d'admission

- Être âgée de 18 ans et plus;
- Avoir un revenu annuel inférieur à $26,000 afin d'être éligible au Programme Accès-Logis;
- Être disposée à vivre seule dans un appartement, et être prête à assumer les tâches domestiques (lessive, entretien ménager, cuisine, courses);
- Être déjà engagée dans un suivi par une ressource extérieure selon ses besoins spécifiques (santé physique, santé mentale, dépendance, etc.);
- Consentir à recevoir de l'aide à l'interne, i.e. s'impliquer dans un accompagnement hebdomadaire par une intervenante désignée au suivi de son cheminement vers l'autonomie, et accepter de collaborer activement aux étapes de réalisation de son projet de séjour par le biais des plans d'intervention;
- Accepter de s'impliquer dans les tâches d'entretien des espaces communs;
- Participer à des activités obligatoires, telles que le souper communautaire mensuel et le comité des résidantes (aux 2 ou 3 mois);
- S'engager dans une ou des activités extérieures, 3 jours/semaine (travail, études, bénévolat, etc.) visant la réinsertion sociale.

## La philosophie d'intervention

*L'OBJECTIF GÉNÉRAL*

L'intervention auprès de chaque résidante est basée sur « *l'empowerment* » ou appropriation du pouvoir sur sa vie, entre autres par l'identification de ses vulnérabilités, par l'actualisation de ses forces et par l'acquisition d'habiletés nouvelles pour mieux gérer le quotidien, tant pour elle-même que dans son contact avec les autres.

*LES MOYENS D'ACTION*

Un accompagnement individuel et personnalisé, qui tient compte de l'histoire de chaque résidante, de sa situation, de ses capacités, de ses difficultés et ce :

- À travers des étapes de séjour graduelles et des ajustements au besoin;
- Avec un accompagnement individuel régulier ayant comme objectif global la réalisation de son projet initial, i.e au but qu'elle compte atteindre au terme de son séjour de 3 ans;
- Des révisions sporadiques de son cheminement, de ses progrès ainsi que des moyens à adopter pour composer avec les obstacles rencontrés sur son parcours.

*RETOMBÉES DE NOTRE PROGRAMME*

Le programme de réinsertion sociale qu'offre Logis Rose-Virginie est unique en son genre. Il permet à des femmes en difficulté et souvent en mode SURVIE, de se connaitre, de se projeter dans le futur, de commencer à le bâtir et de réaliser leur plein potentiel. Il est, pour celles qui acceptent de le traverser, un PONT indispensable et essentiel à une vie meilleure.

Il s'inscrit dans le premier axe de la Politique nationale de lutte à l'itinérance :

**UN TOIT ET UN PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT**.

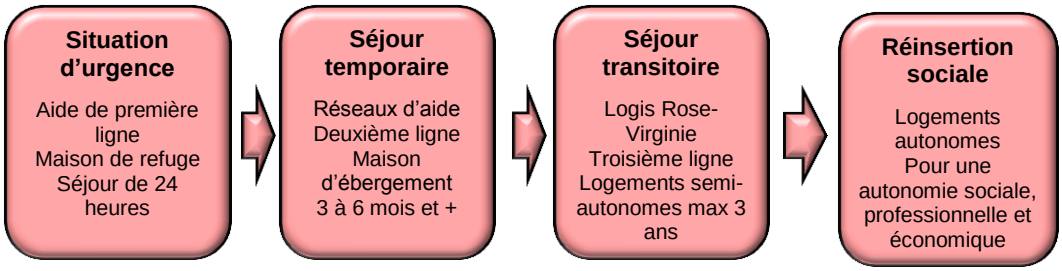
Pour chacune de nos femmes, nous visons :

- L'autonomie, l'estime de soi et la productivité dans la société
- L'accomplissement personnel et le développement d'habiletés sociales
- Un plus grand bien-être une qualité de vie rehaussée

Pour la communauté nous souhaitons :

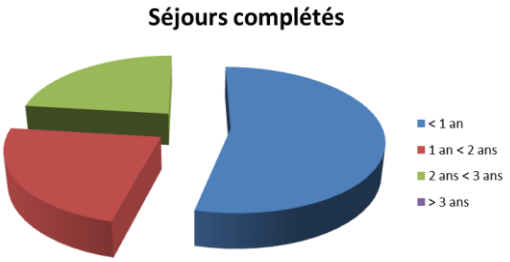
- Une réduction significative du fardeau fiscal québécois; il est clairement démontré qu'une personne itinérante sans suivi peut coûter jusqu'à 80,000$ par année à l'État; en venant au Logis le coût par résidante se situe aux alentours de 10,000$
- Une intégration DURABLE dans la société.

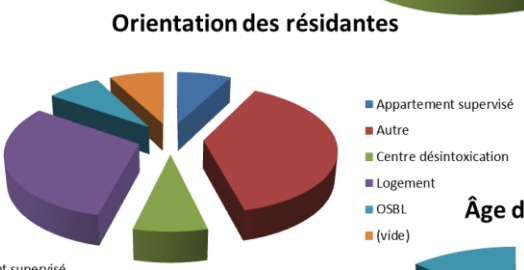
*PROVENANCE ET CHEMINEMENT HABITUEL DE LA CLIENTE*

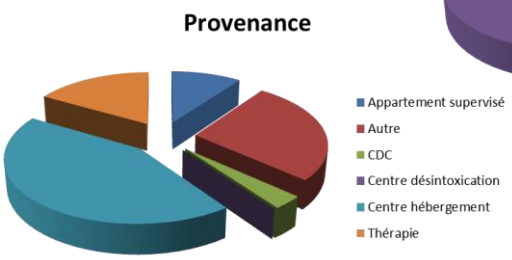


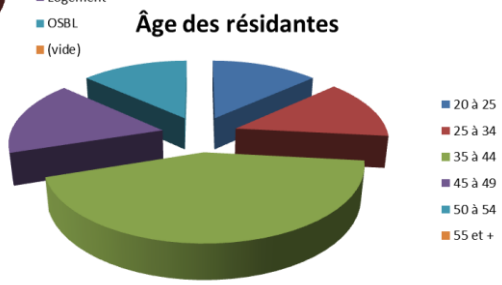

## NOTRE CLIENTÈLE

- Elles sont très majoritairement célibataires (24/30) avec une moyenne d'âge de 39 ans.
- La plupart sont sans enfant (21/30).
- La moitié ont commencé ou terminé des études postsecondaires : 9/30 ont des études de niveau collégial et 5/30 des études de niveau universitaire. Près de la moitié (11/30) possède un niveau d'études secondaires et 4 ont débuté ou réussi un DÉP.
- Plus des 2/3 soit 22/30 reçoivent des prestations de la sécurité du revenu.
- Près de la moitié (11/30) présente une problématique de santé mentale. Suivent les problématiques de toxicomanie (6/30), d'alcoolisme (5/30) et de violence conjugale (3/30).
- Sept viennent pour une première fois dans une ressource d'appartements supervisés pour femmes en difficulté. Par ailleurs, 70% des résidantes (21/30) avaient fréquenté au moins une autre ressource avec hébergement avant leur demande d'admission au LRV.
- Parmi les ressources fréquentées juste avant l'admission au LRV, majoritairement, on retrouve le Centre d'hébergement (13/30).






## VISION STRATÉGIQUE

Au cours du dernier trimestre 2014, le Conseil d'administration avec la Directrice générale ont défini la vision stratégique à horizon 5 ans que nous avons nommé Ambition 2020. Cette ambition sera le pilier fondamental de nos plans d'actions annuels dont ceux de 2015 récemment approuvés en février de cette année.

### Ambition 2020

- Devenir un acteur incontournable dans la lutte à l'itinérance
  - en visant une insertion sociale **durable** et
  - en contribuant à la **prévention** de l'itinérance
- Doubler d'ici 5 ans le nombre de nos logements
- Aider annuellement une centaine de femmes grâce à notre programme d'accompagnement destiné à une clientèle féminine diversifiée
- Notre succès sera mesuré en fonction:
  - du niveau d'autonomie acquise par notre clientèle
  - des ressources financières obtenues pour réaliser notre Ambition.

### Offre de services

- Relever les nouveaux défis de l'itinérance et répondre aux besoins de notre clientèle en mettant en place des programmes d'intervention évolutifs et adaptés.
- Avoir accès à des services professionnels en santé mentale et physique.

### Qualité et efficacité de nos interventions

Développer une culture et des valeurs qui permettront à LRV d'améliorer continuellement les **compétences** de notre personnel et notre **offre de service**.

## NOTRE SOIRÉE-BÉNÉFICE

**La 11ème édition du grand défilé Logis Rose-Virginie sous le signe de la créativité et générosité!**

De gauche à droite:
**France Guillemette** (Directrice Générale, Logis Rose-Virginie), **Johanne Cassis** (Présidente du Conseil, LRV), **Caroline Codsi** (Présidente d'honneur), **Mélanie Joly** (porte-parole), **Iris Setlakwe** (designer), **Jeannette Lalonde** (Présidente du comité organisateur).

Logis Rose-Virginie, de concert avec ses commanditaires fidèles, de nouveaux partenaires, la communauté d'affaires et artistique montréalaise et l'équipe de bénévoles a amassé 139 800 $ pour les femmes en difficulté!

Notre évènement-bénéfice annuel est une occasion de faire connaitre Logis Rose-Virginie et de sensibiliser les participants et donateurs à l'itinérance au féminin. Il représente pour nous une source importante de financement pour soutenir notre programme de réinsertion sociale.

Tenu le 5 novembre 2014 dans une des salles les plus prestigieuses de Montréal, Le Windsor rue Peel, le Grand Défilé Logis Rose-Virginie a maintenu sa renommée comme étant un évènement distinctif et incontournable à Montréal. Plus de 325 invités ont vécu une expérience haute en couleurs, énergie et émotions ayant observé les créations de la designer québécoise Iris Setlakwe et la collection de vêtements pour homme de la Boutique Europa, entendu les témoignages touchants de Line Bélanger et Patsy Lefebvre (résidantes des Logis) et profité d'une prestation musicale de Lynda Thalie. La soirée a été animée avec brio et élégance par Philippe Fehmiu et Louise Labrecque.

Nous sommes très reconnaissants de la générosité et l'engagement à la cause de la part des commanditaires 2014 : Intact Assurance, Fednav, Blakes, Rio Tinto IOC, PWC, Desjardins Sécurité financière, Integria Consulting et ACS Alcohol Countermeaure Systems et les multiples collaborateurs et donateurs de biens, services et cadeaux pour faire de cette soirée un énorme succès.

Pour venir en aide à Logis Rose-Virginie, plusieurs artistes et femmes et hommes d'affaires poursuivent la tradition et sont devenus mannequins d'un soir lors du défilé, ayant joint l'équipe de mannequins professionnels d'Iris Setlakwe pour offrir un défilé époustouflant.

**Jeannette Lalonde**
Présidente, Comité Organisateur 2015
Le Grand Défilé Logis Rose-Virginie – 12e édition

**Pour visionner la vidéo de la soirée, cliquez le lien ci-dessous**

**https://fr-ca.facebook.com/logisrosevirginie**

## Témoignages de nos résidantes à la soirée-bénéfice

« **Je m'appelle Line** et j'ai 53 ans. C'est mon 2e séjour au Logis Rose-Virginie.

À la fin de mon 1er séjour, j'étais équilibrée, abstinente pour la 1ere fois et heureuse de reprendre mes merveilleux enfants d'amour. Malheureusement, mon problème en santé mentale est revenu sournoisement et qu'on m'avait dit guérie. Et ce fût, le début de ma descente aux enfers :

- perte de contact avec mes enfants,
- idées suicidaires chroniques avec tentatives pour mettre fin à cette souffrance insupportable
- retour de la consommation de plus en plus destructive
- pour terminer par l'itinérance.

J'ai repensé à Rose-Virginie, quand j'ai commencé mes recherches pour 1 appartement, près de ma mère, alors que je résidais temporairement dans un centre en santé mentale où je reprenais le goût de vivre.

J'étais trop fragile, car les 2 fois de retour chez moi pour paqueter mes boîtes, j'avais rechuté et l'envie de mourir m'envahissait. Ça ne me convenait plus du tout de me retrouver seule, même si je me rapprochais de ma merveilleuse maman d'amour. La seule et unique personne dans ma vie.

J'avais besoin d'une prise en charge avec de l'aide constante. Et c'est ce que j'ai obtenu, quand les logis ont accepté ma demande ça signifiait :

- - 1 ancrage pour 3 ans,
- - 1 présence 24hres/24,
- - et 1endroit sécuritaire.

Quel soulagement! Les intervenantes m'ont accueillie. Sans jugement, mais avec leur cœur car elles ont à cœur la vie des femmes. Leur soutien constant m'a permis de persévérer. Elles m'ont guidée à faire les bonnes démarches, à voir mes forces. Elles ont su croire en moi, en mes capacités, m'ont réappris à être autonome, en prenant soin de moi, de mon chez nous. Et surtout à m'aimer.

Avec l'étroit accompagnement d'une incroyable intervenante, j'ai renoué avec mes 4 merveilleux enfants d'amour et retrouvé une paix intérieure. Je suis depuis l'heureuse mamie d'une adorable petite-fille d'amour avec laquelle je veux toujours être présente.

Ce que je n'ai pu donner à mes enfants j'ai de nouveau dans ma vie ma merveilleuse p'tite sœur et filleule d'amour. Je passe du temps de qualité qui m'est si précieux avec chacun d'eux car je les aime tellement. Je suis une femme épanouie, comblée, abstinente depuis 2 ans avec 0 idée suicidaire-et crise de boulimie.

J'ai un nouveau mode de vie sain et je profite pleinement de la vie. Je quitte bientôt, mais j'aimerais rester. Ce qui me réconforte. C'est que je sais, que les intervenantes seront toujours là pour moi.

Elles m'ont sauvé la vie, car à mon arrivée, je revenais de loin, détruite et morte intérieurement. Il n'y a pas seulement Logis Rose-Virginie qui a toute ma gratitude. Je suis, aussi, reconnaissante, envers chacun et chacune de vous.

On rencontre tous, un jour ou l'autre, des problèmes et pour certains ce sont de dures épreuves.
Et c'est grâce, à une rare et indispensable ressource d'aide et d'hébergement, comme Logis Rose-Virginie, que tant de femmes réussissent à s'en sortir.

Il y a toujours de l'espoir, j'en suis la preuve.

De mon cœur à votre cœur, mes plus sincères remerciements ».

suite…
Témoignages

Patsy (droite) avec son intervenante, Annick (gauche)

**Patsy Lefebvre, 36 ans**

« Moi, ce soir, je prends la parole pour vous expliquer ce que les Logis Rose-Virginie m'ont apporté dans ma vie. J'avais des problèmes de comportement et de consommation qui m'ont amené à placer mes 3 enfants à la DPJ. Depuis 1 an, je travaille fort à régler mon problème de consommation.

Avec mon intervenante qui m'encadre et m'accompagne, j'ai aussi appris à contrôler et gérer mes émotions, à mieux me comprendre et à essayer d'être mieux dans ma peau. J'ai aussi beaucoup travaillé à être une meilleure maman pour mes enfants et maintenant, les visites ne sont plus supervisées et je vais passer Noël avec mes filles pour la première fois depuis 5 ans.

Avec l'aide des Logis, j'ai réussi à mettre les personnes négatives pour moi de côté et à faire mon budget. Je suis même retournée à l'école pour finir mon secondaire. Avec mon intervenante, j'ai réalisé que je n'ai qu'une vie à vivre et que je peux utiliser les 2 ans de séjour qui me reste pour faire un DEP dans le domaine aérospatial et être une meilleure personne ».

**Comité de sollicitation de l'édition 2015 du Défilée LVR -** de gauche à droite : Annie Boilard, Anne Boucher, Maryse Matta, Claire Levasseur, Josée Pelletier, Nicole Piggott, Johanne Cassis, Jeannette Lalonde, Caroline Codsi, Lucie-Marie Gauthier, France Guillemette, Sylvie Robert, Diane Joly, Denise Brisebois, Geneviève Richard, Mélanie Brunet

logis rose virginie
hébergement pour femmes

logis rose virginie
hébergement pour femmes

## COMITÉ DE LIAISON AVEC LES INTERVENANTES ET LES RÉSIDANTES (CLAIR)

Le comité des résidantes a été réinstauré en 2014. Ce dernier s'est donné pour mandat de faire connaître au CA les besoins et réalités des résidantes, agir comme courroie de transmission entre les résidantes et le CA, d'un sens comme de l'autre, et de soutenir la directrice générale dans l'amélioration des services et des partenariats. Pour ce faire, nous avons formé un comité qui est non seulement constitué de membres du CA mais également d'une bénévole qui agit auprès des femmes et d'une intervenante.

Pour ce faire, à tour de rôle, les membres du comité s'assurent de participer aux activités organisées pour les résidantes, notamment les soupers communautaires mensuels. De plus, nous avons procédé à un sondage annuel auprès des résidantes. Avec les résultats du sondage, nous organiserons une rencontre avec les résidantes afin de leur faire part non seulement des résultats de ce dernier mais également, leur donner de l'information sur les activités du CA. Un groupe de résidantes volontaires sera formé afin de travailler et présenter des suggestions d'améliorations pour les éléments qui auront été identifiés à améliorer par le biais du sondage.

## COMITÉ DE GOUVERNANCE, DE GESTION DE RISQUES ET D'AUDIT (GRA)

**Le Comité de gouvernance, risques et audit (« Comité GRA »)** est composé de trois (3) membres du conseil d'administration, possédant tous des compétences en matière de gouvernance et de gestion des risques, ainsi que des connaissances financières éprouvées en matière d'audit et de comptabilité.

Le mandat du Comité GRA, comme son nom l'indique, comporte trois (3) volets :

- Gouvernance: Veiller au bon fonctionnement du conseil d'administration, par des mécanismes d'évaluation du rendement du conseil, de sélection des administrateurs et d'organisation efficace des réunions. S'assurer du maintien d'une culture éthique et intègre au sein de l'organisation, basée sur les valeurs sociales et communautaires reconnues au sein de l'organisation.
- Gestion des risques: Élaborer et mettre à jour un cadre de référence pour la gestion des risques de l'organisation. Identifier les risques principaux, en évaluer la probabilité et l'impact pour l'organisation, élaborer et mettre en œuvre des stratégies de mitigation de ces risques afin d'en arriver à un niveau de risque tolérable pour l'organisation.
- Audit: Préserver les actifs financiers de l'organisation et assurer sa viabilité à long terme. Sur une base périodique, réviser les budgets, projections financières et les états financiers annuels. Entretenir la relation avec l'auditeur externe, s'assurer de son indépendance et prendre acte de ses recommandations.

**Chantal Héroux**

Les réalisations du **Comité GRA** pour l'exercice 2014 sont les suivantes :

1) Mise en œuvre d'un processus d'évaluation du conseil et de ses membres et développement d'un questionnaire d'auto-évaluation ;
2) adoption du code d'éthique touchant la collecte de fonds et la responsabilité financière, tel que promulgué par le Centre canadien de philanthropie ;
3) Mise à jour et renouvellement de la couverture d'assurance de l'organisation ;
4) Rapatriement de la comptabilité et simplification des fonctions.

## NOTRE SITUATION FINANCIÈRE S'EST AMÉLIORÉE EN 2014

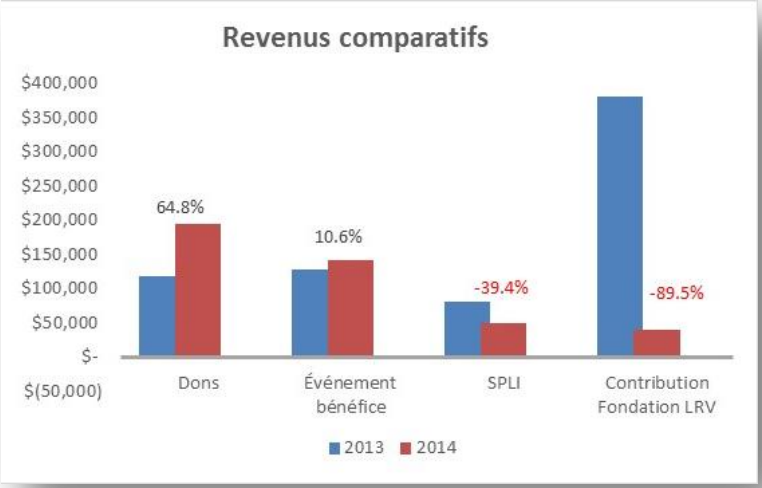
Il en coûte 10 000 $ par année par résidante pour les services, et le programme d'intervention.

Comme mentionné dans le rapport de la Présidente, nous avons dû cesser en décembre 2013, les activités des Habitations Pelletier faute de fonds pour poursuivre nos activités.

Tout au cours de 2014, nous avons pris plusieurs mesures pour réduire nos dépenses tout en continuant à offrir un suivi de qualité auprès de nos résidantes. Nos dépenses reliées au programme d'intervention, l'administration, la tenue de l'événement-bénéfice
annuel ont diminué de 45% par rapport à 2013.

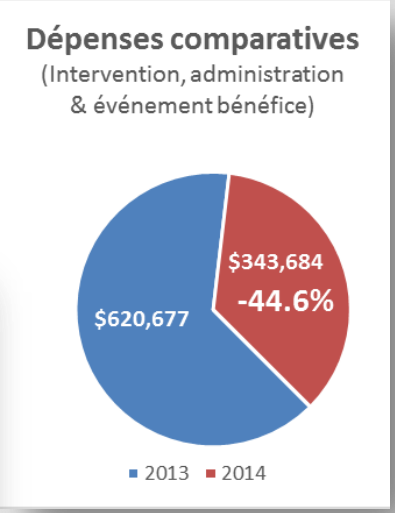
Nous avons ainsi réduit le coût annuel pour le suivi d'une résidante de 10 000$ alors qu'il était en 2013 de plus de 12 000$.

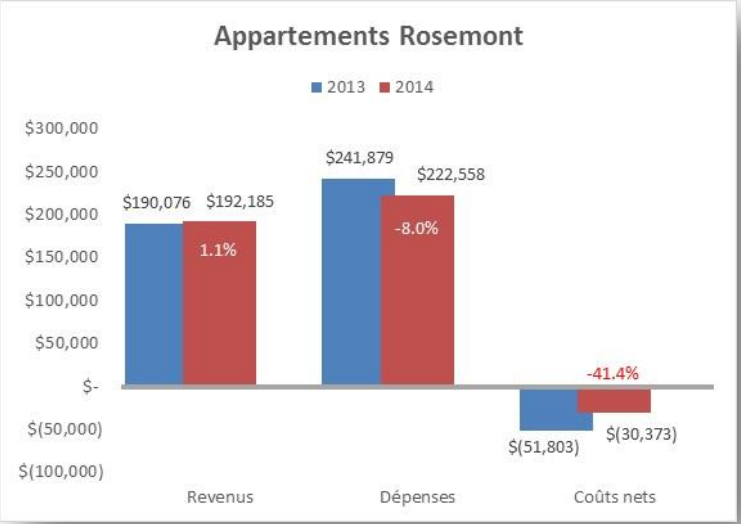
Du côté des revenus, nous avons de bonnes nouvelles. Nos efforts constants de sollicitation à obtenir du financement supportés par notre Ambition 2020, ont porté fruit. Nous avons récolté des dons de nouveaux donateurs ainsi qu'un don substantiel de 100 000$ lequel sera répété en 2015. Les dons ont augmenté de 65% par rapport à 2013.
Les recettes de l'événement -bénéfice ont augmenté de 11% et nous avons significativement réduit la contribution de la Fondation de Logis Rose-Virginie de 380 000$ à 40 000$.




La subvention SPLI a été réduite de moitié compte tenu de la fermeture des Habitations Pelletier.

La campagne de levée de fonds dans le cadre du 25e anniversaire et les nouveaux dons reçus pour 2015, nous permettent d'envisager l'avenir avec plus d'optimisme à poursuivre notre mission soit d'aider de plus en plus de femmes en difficulté.






logis rose virginie
hébergement pour femmes

## NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lucie-Marie, Jeannette, Nicole, Denise, Yolande, Chantal, Johanne, France, Philippe, Annie, Alice.

**Johanne Cassis, FCPA, FCA**, Présidente du Conseil d'administration et membre du Comité de gouvernance, de gestion de risques et d'audit et Présidente du Comité collecte de fonds,

**Denise Brisebois**, Vice-Présidente du Conseil d'administration et membre du Comité ressources humaines, (Mouvement Desjardins),

**Alice Monet**, avocate, Secrétaire et membre du Comité CLAIR et ressources humaines, (Monette, Barakett),

**Nicole Petitclerc**, Trésorière,

**Annie Boilard**, membre du Comité ressources humaines,

**Lucie-Marie Gauthier**, **CRHA**, membre du Comité CLAIR et de la soirée-bénéfice, (Fednav limitée)

**Chantal Héroux,CPA**, **CA**, membre du Comité de gouvernance, de gestion de risques et d'audit, (Gestion FÉRIQUE),

**Jeannette Lalonde**, Coach, Planification à la retraite et Présidente, Comité Organisateur 2015 - Le Grand Défilé Logis Rose-Virginie – 12e édition

**Yolande Roy**, **RBP**, membre du Comité CLAIR,

**Philippe Thieren, CPA**, **CA,** membre du Comité de gouvernance, de gestion de risques et d'audit, (PWC).

**Soeur Pierrette Hamelin,** MEMBRE HONORAIRE

**Père Emmet John (Pops),** MEMBRE HONORAIRE

## NOS DONATEURS ET PARTENAIRES

Nous remercions les entreprises, institutions, fondations, organismes et individus qui, par des dons, des commandites ou des partenariats, aident de façon exceptionnelle Logis Rose-Virginie à poursuivre son œuvre. Plusieurs donateurs ont souscrit à des engagements sur plusieurs années, nous permettant ainsi une meilleure prévisibilité des revenus. Nous tenons à offrir nos plus sincères remerciements à tous ceux qui contribuent à redonner espoir à des centaines de femmes!

Il est aussi impossible de remercier personnellement tous, celles et ceux qui, ont fait une différence en 2014, ou se sont impliqués pour Logis Rose-Virginie. Cette liste énumère les grands donateurs et les engagements confirmés avant le 31 décembre 2014.

Sœurs de la Charité du Bon Pasteur (fondatrices de Logis Rose-Virginie)

Sœurs de St-Joseph de St-Hyacinthe

Sœurs de la Congrégation de Notre-Dame

Sœurs de St-Nom de Jésus et Marie

Fondation Ignace-Bourget

Gaz Métro

Mouvement Desjardins

Power Corporation

RBC

PCI – Perrault Conseil Inc.

Fondation Marcelle et Jean-Coutu

Fondation du Grand Montréal

Fondation ECHO (anciennement Fondation EJLB)

Fondation de la Corporation des Concessionnaires d'Automobiles de Montréal

Fraternité des policiers et policières de Montréal

Gouvernement du Canada, Programme communautaire
Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance (SPLI)

**Un MERCI particulier aux Sœurs de la Charité du Bon Pasteur qui soutiennent Logis Rose-Virginie depuis maintenant 25 ans!**

## NOS GRANDS DONATEURS

### GAZ MÉTRO

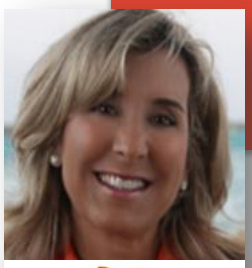
Gaz Métro appuie depuis 2012 le Programme d'accompagnement et réinsertion durable pour les femmes en difficulté de Logis Rose-Virginie avec un engagement de 50 000 $ sur 5 ans

Depuis plusieurs décennies, Gaz Métro s'efforce de jouer un rôle actif dans la collectivité et privilégie des projets, des organismes ou des initiatives structurantes qui visent l'amélioration de la qualité de vie de la communauté dans une perspective de développement durable.

« Chaque jour, nous sommes confrontés à la réalité des gens les plus fragilisés. Comme individus, mais aussi comme entreprise, nous sommes très sensibles à cette réalité », affirme Sophie Brochu, Présidente et chef de la direction de Gaz Métro, dont le siège social est situé dans le quartier Hochelaga-Maisonneuve à Montréal. Gaz Métro s'est engagée, en 2012, à verser un don de 50 000 $ sur 5 ans à Logis Rose-Virginie.

Le visage de l'itinérance évolue et on y retrouve désormais de plus en plus des mères monoparentales qui ont perdu un emploi ou qui tombent malades. «Je crois que si nous voulons nous donner les moyens d'assumer davantage notre rôle d'entreprise citoyenne, il faut se tenir la main. C'est pourquoi Gaz Métro soutient le Programme d'accompagnement et réinsertion durable pour les femmes en difficulté de Logis Rose-Virginie.», ajoute Madame Brochu.

### FONDATION MARCELLE ET JEAN COUTU



**Marie-Josée Coutu**
Présidente, Fondation Marcelle et Jean Coutu

**La Fondation Marcelle et Jean Coutu interpellée par l'itinérance féminine**

Interpellée par l'ampleur du phénomène d'itinérance féminine et l'importance du financement des ressources communautaires qui tentent de combattre ce fléau, la Fondation Marcelle et Jean Coutu, par l'entremise de sa Présidente, Mme Marie-Josée Coutu a octroyé à Logis Rose-Virginie un don exceptionnel de 35 000 $ destiné à défrayer le coût de l'hébergement annuel pour 2 résidantes et leur suivi post-hébergement.

La mobilisation de la communauté d'affaires pour la cause de l'itinérance est très importante. Logis Rose-Virginie a établi des liens précieux avec plusieurs grands donateurs au fil des ans. La Fondation Marcelle et Jean Coutu est fière de soutenir Logis Rose-Virginie qui vise à ce qu'ensemble, on renverse le cours de l'itinérance chronique féminine. « Logis Rose-Virginie est une étape essentielle dans le parcours de ces femmes vers une nouvelle vie. C'est un maillon important dans un cheminement où le soutien tisse de précieux liens. Pour ma part, j'ai été particulièrement interpellée par les objectifs ambitieux de Logis Rose-Virginie envers chacune de ses résidantes. » a déclaré Madame Marie-Josée Coutu qui, a récemment visité Logis Rose-Virginie et a rencontré plusieurs résidantes, femmes en difficulté.

**FONDATION DU GRAND MONTRÉAL**

***Vouée pour toujours à la communauté***

**Du nouveau au Logis Rose-Virginie**

Depuis 1999, la Fondation du Grand Montréal (FGM) est toujours vouée au mieux-être de la collectivité du Grand Montréal. Grâce à une généreuse subvention de 10 000 $ octroyée par la Fondation du Grand Montréal dans le cadre de son Programme de subventions communautaires, Logis Rose-Virginie pourra démarrer en 2015 le nouveau Programme de suivi post-hébergement pour assurer un meilleur taux de réinsertion et d'autonomie et favoriser une inclusion sociale durable et complète pour les femmes en difficulté. Avec le souci de consolider les acquis du séjour au Logis Rose-Virginie, des intervenantes professionnelles offrent de l'aide concrète à celles qui souhaitent poursuivre leur cheminement. Bien qu'elles aient acquis une certaine autonomie, les aléas de la vie, leur fragilité et leur vulnérabilité exigent que l'on soit disponible au-delà des 3 ans pour les soutenir face à ces moments difficiles et continuer de les accompagner afin d'éviter les risques de retourner à la rue.

Notre programme de post-hébergement vise aussi un suivi personnalisé auprès des femmes plus fragiles qui ont déjà séjourné dans notre maison et ce afin d'éviter qu'elles retombent dans leurs mauvaises habitudes. Ce programme nous permettra d'aider plus de femmes annuellement et surtout une réinsertion sociale DURABLE!

## CONCLUSION

L'année 2014 a été une année de consolidation, de transformation et repositionnement stratégique, et ce à tous les niveaux de l'organisme. Cela a permis la mobilisation de notre Conseil d'administration, notre personnel et nos résidantes.

L'élaboration de notre **AMBITION 2020** sera le moteur et au cœur de toutes nos actions au cours des 5 prochaines années.

À la vue de tout ce beau travail d'équipe qui fut accompli en 2014, nous envisageons le futur avec beaucoup d'optimisme et nous sommes confiants de réaliser nos plus grands rêves.

# ANNEXE

*ARRIVÉES ET DÉPARTS EN 2014*

Au cours de l'année 2014, 30 femmes ont bénéficié du soutien des Logis Rose-Virginie (LRV). Dix-huit d'entre elles séjournaient déjà au LRV, le 31 décembre 2013. Douze ont été admises au cours de l'année 2014, Treize (13) résidantes ont quitté les LRV tandis que douze (12) femmes ont été admises au cours de l'année 2014.

Parmi les 13 qui ont quitté, 8 l'ont fait de façon volontaire, 3 à la suite d'une résiliation de l'Entente de service et 2 à la fin de leur séjour. Nous trouvons une durée moyenne de séjour de 435 jours. Quatre femmes sont parties vivre en logement, une en appartement supervisé, une en centre d'hébergement (1) et une dans un OSBL. La catégorie « autre » a été utilisée lorsqu'elles sont allées habiter avec un conjoint ou un enfant majeur (fille, fils).

Caractéristiques des résidantes présentes au LRV au cours de l'année 2014:

- Elles sont très majoritairement célibataires (24/30) avec une moyenne d'âge de 39 ans.
- La plupart sont sans enfant 21/30).
- La moitié ont commencé ou terminé des études postsecondaires: 9/30 ont des études de niveau collégial et 5/30 des études de niveau universitaire. Près de la moitié (11/30) possède un niveau d'études secondaires et 4 ont débuté ou réussi un DÉP.
- Plus des 2/3 soit 22/30 reçoivent des prestations de la sécurité du revenu.
- Près de la moitié (11/30) présente une problématique de santé mentale. Suivent les problématiques de toxicomanie (6/30), d'alcoolisme (5/30) et de violence conjugale (3/30)
- Sept viennent pour une première fois dans une ressource d'appartements supervisés pour femmes en difficulté. Par ailleurs, 70% des résidantes (21/30) avaient fréquenté au moins une autre ressource avec hébergement avant leur demande d'admission au LRV.
- Parmi les ressources fréquentées juste avant l'admission au LRV, majoritairement, on retrouve le Centre d'hébergement (13/30).

*Appels reçus au Logis Rose-Virginie*

Quelque 200 appels ont été reçus au Logis Rose-Virginie au cours de l'année 2014. Si plusieurs venaient d'intervenants désireux d'obtenir des informations sur la ressource, la grande majorité des appels étaient faits par des femmes à la recherche d'une ressource d'hébergement. Certaines vivaient déjà dans une ressource d'hébergement pour femmes en difficultés, d'autres étaient en centre de désintoxication et d'autres habitaient temporairement chez des parents ou des amis. Nombreuses sont celles qui n'ont aucunement donné suite à leur premier appel ou n'ont pas poursuivi le processus d'admission (numéro de téléphone pour les rejoindre invalide, non- retour d'appels, absente pour l'entretien téléphonique). Dès le premier ou les premiers appels, la demande de 9 femmes était refusée du fait qu'elles ne répondaient pas aux critères d'éligibilité (dette à l'OMHM, revenu de plus de 26,000 $, sans déclaration fiscale, avoir plus de 55 ans). Huit autres femmes allaient être refusées du fait d'un état physique ou mental ou encore d'une problématique de consommation nécessitant des services autres que ceux de l'offre de service actuelle des LRV. Quatre d'entre elles ont été admises au Logis et une femme est en attente.

Statistiques

## OCCUPATION

| SÉJOUR | Nombre |
|---|---|
| < 1 an | 7 |
| 1 an < 2 ans | 3 |
| 2 ans < 3 ans | 3 |
| > 3 ans | 0 |
| Total général | 13 |

| RAISON DÉPART | Nombre |
|---|---|
| Fin de séjour | 2 |
| Résiliation | 3 |
| Volontaire | 8 |
| Total général | 13 |

## INFORMATIONS CIVILES

| ÉTAT CIVIL | Nombre |
|---|---|
| Célibataire | 24 |
| Divorcée | 4 |
| Séparée | 1 |
| (vide) | 1 |
| Total général | 30 |

| ÂGE | Nombre |
|---|---|
| 20 à 25 | 4 |
| 25 à 34 | 4 |
| 35 à 44 | 13 |
| 45 à 49 | 5 |
| 50 à 54 | 4 |
| 55 et + | 0 |
| Total général | 30 |

| ENFANTS | Nombre |
|---|---|
| 0 | 21 |
| 1 | 2 |
| 2 | 4 |
| 3 | 2 |
| 4 | 1 |
| 5 | 0 |
| Total général | 30 |

| SCOLARITÉ | Nombre |
|---|---|
| CEGEP | 9 |
| DEP | 4 |
| Primaire | 1 |
| Secondaire | 11 |
| Université | 5 |
| Total général | 30 |

| REVENU | Nombre |
|---|---|
| Assurance Emploi | 2 |
| Autre | 1 |
| Programme gouvernemen | 2 |
| Régie des Rentes | 1 |
| Sécurité revenu | 22 |
| Travail | 2 |
| Total général | 30 |

## INFORMATIONS MÉDICALES

| RESSOURCES FRÉQUENTÉES | Nombre |
|---|---|
| 0 | 7 |
| 1 | 12 |
| 2 | 5 |
| 3 | 4 |
| 4 | 1 |
| (vide) | 1 |
| Total général | 30 |

| PROVENANCE | Nombre |
|---|---|
| Appartement supervisé | 3 |
| Autre | 8 |
| CDC | 1 |
| Centre désintoxication | 0 |
| Centre hébergement | 13 |
| Thérapie | 5 |
| Total général | 30 |

| TROUBLE | Nombre |
|---|---|
| Alcoolisme | 5 |
| Jeu | 2 |
| Multiples | 2 |
| Santé mentale | 11 |
| Toxicomanie | 6 |
| Violence conjugale | 3 |
| (vide) | 1 |
| Total général | 30 |

| ORIENTATION | Nombre |
|---|---|
| Appartement supervisé | 1 |
| Autre | 5 |
| Centre désintoxication | 1 |
| Logement | 4 |
| OSBL | 1 |
| (vide) | 1 |
| Total général | 13 |

| RÉSIDANTE MOYENNE 2014 | |
|---|---|
| ÂGE | 39.0 |
| ENFANTS | 0.7 |
| ÉTAT CIVIL | Célibataire |
| SCOLARITÉ | Secondaire |
| SOURCE DE REVENU | Sécurité revenu |
| TROUBLES | Santé mentale |
| PROVENANCE | Centre hébergement |
| RESSOURCES FRÉQUENTÉES | 1.3 |
| DURÉE DE SÉJOUR (jour) | 435.0 |
| ORIENTATION | Autre |
| RAISON DU DÉPART | Volontaire |

Rapport préparé en collaboration par certains membres du Conseil d'administration, notre personnel et bénévoles, la Présidente du Conseil d'administration, la Directrice générale et Annie Filfe de Belron Canada, qui nous a apporté une aide précieuse dans la mise en page.

Montréal, le 30 mars 2014

**tous ensemble pour s'en sortir**

logis rose virginie
hébergement pour femmes

Tél.: 514 374-5818 | info@logisrosevirginie.org
3480, boul. Rosemont, Montréal (Québec) H1X 1K6

www.logisrosevirginie.org
No organisme de charité : 131214348RR0001

## COMMANDITAIRES DE LA SOIREE-BÉNÉFICE

### Commanditaire OR

intact ASSURANCE

### Commanditaires ARGENT

FEDNAV

RioTinto

IOC

pwc

Blakes AVOCATS

### Commanditaire BRONZE

Desjardins Assurances

Coopérer pour créer l'avenir

### Commanditaires AMI

integria consulting

ACS ALCOHOL COUNTERMEASURE SYSTEMS

**Partenaires**

EUROPA

iris setlakwe