# tous ensemble pour s'en sortir

# Rapport d'activités 2015

logis rose virginie

hébergement pour femmes

# TABLE DES MATIÈRES

NOTRE MISSION et NOTRE VISION ..... 3
NOTRE HISTORIQUE ..... 3
HOMMAGE À UNE FEMME EXCEPTIONNELLE ..... 3
MOT DE LA PRÉSIDeNTE ..... 4
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ..... 5
NOTRE NOUVELLE IDENTITÉ VISUELLE ..... 6
NOTRE AMBITION 2020 ..... 7
NOS INTERVENANTES ET NOS BÉNÉVOLES ..... 9
NOS VALEURS ET NOTRE APPROCHE D'INTERVENTION ..... 10
NOTRE PROGRAMME DE POST-HÉBERGEMENT ..... 12
MOUVEMENT DANS LES PROFILS DE NOTRE CLIENTÈLE ..... 12
NOTRE JOURNÉE PORTES OUVERTES ..... 13
NOTRE SOIRÉE-BÉNÉFICE ..... 14
TÉMOIGNAGES DE NOS RÉSIDANTES À LA SOIRÉE-BÉNÉFICE ..... 19
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION ..... 21
COMITÉ DE LIAISON AVEC LES INTERVENANTES ET LES RÉSIDANTES (CLAIR) ..... 22
COMITÉ DE GOUVERNANCE, DE GESTION DE RISQUES ET D'AUDIT (GRA) ..... 23
NOTRE SITUATION FINANCIÈRE ..... 24
NOS DONATEURS ET PARTENAIRES ..... 25
NOS PARTENAIRES ..... 27
NOS PERSPECTIVES 2016 ..... 28
NOS COMMANDITAIRES DE LA SOIRÉE ..... 29
ANNEXE - STATISTIQUES ..... 30



logis rose virginie
hébergement pour femmes

## NOTRE MISSION ET NOTRE VISION

Logis Rose-Virginie est un organisme à but non lucratif fondé en 1990 qui a pour mission de venir en aide aux femmes en difficulté de 18 ans et plus. Logis Rose-Virginie offre 21 logements supervisés à ces femmes pour une période pouvant aller jusqu'à trois ans maximum et une aide professionnelle via un programme de réinsertion afin de les aider à réintégrer la société de façon durable.

Logis Rose-Virginie vise non seulement d'aider les femmes en situation d'itinérance, mais également celles à risque de le devenir ou de le redevenir. Nous travaillons au niveau de la prévention des jeunes femmes de 18-21 ans et nous poursuivons notre travail en post-hébergement auprès de certaines femmes présentant plus de fragilité.

## NOTRE HISTORIQUE

- Logis Rose-Virginie (LRV) a été fondé en 1990 par les religieuses de la Congrégation Notre-Dame de Charité du Bon Pasteur soit Pierrette Leclair, décédée en juin 1992.
- En 2003, LRV a été constitué en corporation et devenait autonome administrativement et financièrement de la Congrégation.
- LRV continue de perpétuer les valeurs et la philosophie de la Congrégation envers les femmes démunies qui datent depuis la fondation de la Congrégation en 1825 par Rose-Virginie Pelletier à Angers, France.

## HOMMAGE À UNE FEMME EXCEPTIONNELLE

**« CE N'EST PAS LA CHAIR ET LE SANG, MAIS LE CŒUR QUI FAIT DE NOUS DES FILLES, DES FEMMES ET DES VISIONNAIRES »**

**ROSE-VIRGINIE PELLETIER**
**Sœur Marie de Sainte-Euphrasie**
FONDATRICE DE LA CONGRÉGATION DE NOTRE-DAME DE CHARITÉ DU BON-PASTEUR

**Rose-Virginie Pelletier (1796-1868)** était une femme de cœur. Elle naît dans l'île de Noirmoutier, en France. À 18 ans, elle se fait religieuse dans l'Ordre de N.D. De Charité – consacré aux filles et femmes en difficulté. Elle n'a que 29 ans quand elle est nommée supérieure à Angers. Là elle y fonde la congrégation de N.D. de Charité du Bon Pasteur. Sa mission était claire : continuer la mission auprès des femmes et l'ouvrir au monde entier. En moins de 60 ans, elle a fondé 110 maisons sur les cinq continents. C'est ainsi qu'en 1844, s'ouvrait à Montréal, la première maison au Canada. La maison principale actuelle est à Pierrefonds. Aujourd'hui, les Sœurs sont dans 72 pays.

La mission universelle de Rose-Virginie était claire et reposait sur quatre valeurs :

- la **gratitude** – cette reconnaissance des bienfaits reçus;
- le **respect** – ce sentiment qui traite les personnes avec égards, reconnaissant leur valeur et sans jamais leur porter atteinte;
- le **zèle** – ce dévouement et cette ardeur au service des personnes;
- la **compassion** – ce sentiment qui nous rend sensibles à la souffrance des autres.

C'est dans cet esprit, en tant que partenaire laïque de la mission, que nous tentons d'assurer la pérennité de Logis Rose-Virginie. **Merci pour ce très riche héritage!**

# MOT DE LA PRÉSIDENTE

## NOUS TRAVAILLONS À LA LUTTE CONTRE L'ITINÉRANCE ET NOUS VISONS L'INSERTION SOCIALE DURABLE ET LA PRÉVENTION.

**Motivation, Détermination et Enthousiasme** nous animent tous au sein de Logis Rose Virginie à réaliser notre AMBITION 2020.

Les plans d'action qui sous-tendent notre repositionnement stratégique défini à la fin de 2014 ont été mis en œuvre au cours de 2015. Nous avons démarré un programme post-hébergement, dont vous pourrez prendre connaissance plus en détail dans ce rapport. Nous avons également noué des partenariats stratégiques pour implanter notre nouvelle orientation ''Prévention pour les jeunes femmes de 18-21 ans'', une clientèle provenant principalement des centres jeunesse. Ces deux plans d'action sont fondamentaux dans la lutte contre l'itinérance.

Le 27 mai, nous avons tenu une journée Portes ouvertes pour fêter nos 25 ans. Nous avons accueilli une soixantaine de personnes, dont Madame Mélanie Joly. Lors de cette journée spéciale, nous avons dévoilé avec fierté notre nouvelle identité visuelle, laquelle raconte et reflète bien notre histoire et notre mission (page 6).
Nous avons aussi célébré notre 25e anniversaire le 21 octobre, lors de notre soirée-bénéfice tenue à la prestigieuse salle de bal Le Windsor. Une soirée toujours appréciée de la communauté montréalaise, qui nous a permis de récolter 150 000$, soit 10 000$ de plus qu'en 2014.

Notre situation financière est toujours précaire. Nous nous devons de travailler extrêmement fort pour assurer nos services. En mai 2015, nous avons appris que la subvention SPLI ne sera pas renouvelée compte tenu des nouveaux critères des programmes fédéraux. Du côté PSOC, nous avons reçu en février 2015 un montant unique non récurrent. Nous ne pouvons pour l'instant compter sur les fonds publics pour assurer la continuité et la pérennité de notre organisme. Nos efforts de collecte de fonds se sont intensifiés et nous ont permis de solidifier nos liens avec nos donateurs et nos commanditaires et de créer également de nouveaux partenariats. Nous avons réussi à collecter et à obtenir des engagements pluriannuels depuis le début de l'année 2015, totalisant la somme de 825 000$. Nos besoins financiers annuels pour exploiter les divers programmes d'intervention sont de l'ordre de 375 000$ par année.

Nous sommes heureux d'annoncer qu'à compter de 2016, la Fondation Logis Rose Virginie sera responsable de développer et d'implanter des stratégies de collecte de fonds auprès des particuliers, des sociétés et des fondations privées, afin d'accroître leur participation financière au développement du Logis Rose Virginie.

Le Conseil d'administration et ses comités ont été très actifs encore cette année. Nous avons tenu 5 séances et 8 réunions de sous-comités du Conseil. Tandis que deux membres nous ont quittés, une en décembre 2015 et l'autre en février 2016, nous avons accueilli 3 nouveaux membres au cours du dernier trimestre.

Nous souhaitons tout spécialement la bienvenue à notre nouvelle porte-parole de l'organisme, Madame Ariane-Li Simard Côté, une comédienne québécoise qui depuis 3 ans contribue à notre Grand Défilé.

Je tiens à remercier la Directrice générale et son équipe, le Conseil d'administration, les bénévoles, les donateurs, les partenaires, les commanditaires et tous ceux et celles qui se dévouent chaque jour à améliorer le sort des femmes en difficulté.

Mes remerciements les plus chaleureux pour votre engagement à aider nos résidantes de Logis Rose Virginie.

Johanne Cassis, FCPA, FCA.
Présidente du Conseil d'administration

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

*« Une vision sans action demeure un rêve*
*Une action sans vision équivaut à passer le temps*
*Une action avec vision peut changer le monde »*
**Loren Eiseley**

En mai 2015, lors de nos célébrations, nous avons eu un rappel des débuts de LRV et de la vision de Rose-Virginie Pelletier, qui dès 1825, s'est donné la mission d'aider les femmes en difficulté. Fort de ce riche héritage, nous souhaitons devenir un acteur incontournable dans la lutte à l'itinérance en perpétuant et multipliant nos services. Pour ce faire, plusieurs actions structurantes ont été entreprises et des partenariats se sont consolidés au cours de la dernière année. Notre partenariat avec le **Centre jeunesse** nous a permis de recevoir nos premières jeunes femmes dans le cadre de notre volet **prévention**. C'est un défi de taille, à la fois stimulant et enrichissant.
Par ailleurs, notre partenariat avec **Boscoville2000** a permis l'élaboration d'un portrait dynamique du fonctionnement de notre ressource. Un rapport sera présenté au CA au printemps 2016 et un projet pourrait en découler. Enfin, les bases de notre volet Post-hébergement ont été élaborées, les outils mis en place et les services utilisés. On peut dire que notre démarrage va bon train.Tout cela ne pourrait être accompli sans la participation et la collaboration de toute l'équipe ainsi que des bénévoles et des stagiaires… un grand merci à toutes!!!

Afin de répondre à tous ces nouveaux défis, il est essentiel de soutenir tout le personnel en offrant des formations ciblées et continues et de la supervision individuelle pour chacune de nos intervenantes.
Plus que jamais cette année, LRV s'est aventuré à l'extérieur et a participé à différents événements en lien avec les nouveaux défis que représentent l'itinérance et la vision de LRV.
Je représente LRV à titre de membre actif du Mouvement pour mettre fin à l'itinérance à Montréal (MMFIM). Ce comité a commencé ses travaux à partir des données recueillies lors du grand dénombrement auxquels nous avons participé. Un premier rapport a été produit en décembre 2015.

Pour la première fois à Montréal, s'est tenue pendant trois jours la conférence nationale pour mettre fin à l'itinérance; nous y étions!!! Cette conférence est un lieu de partage **des connaissances, du savoir-faire et des recherches les plus pointues en la matière.** J'ai aussi assisté à Québec au colloque **Paradoxe,** portant sur la transition à la vie adulte, organisé par le CIUSSS de la Capitale nationale. Ce fut un partage des savoirs concernant notre clientèle destinée au volet prévention.

J'ai aussi eu l'immense privilège d'être participante à la deuxième cohorte de **l'Effet A** dans la dynamique équipe de Martine Turcotte, de chez BCE. J'y ai trouvé une mine d'information, y ai fait des rencontres exceptionnelles concernant le réseautage, la philanthropie et le savoir-faire pour mener à bien tous nos projets.

Enfin, il faut souligner notre participation biannuelle au **Core Group,** des ressources pancanadiennes fondées par la Congrégation du Bon-Pasteur. C'est un lieu de partage et de transfert des valeurs léguées par nos religieuses.

**2015** est une année où LRV a pris un nouvel envol.

Sans l'apport de toute l'équipe ainsi que des stagiaires, la générosité et la disponibilité de tous les bénévoles (plus de 3,000 heures consacrées à la mission), tout ce travail serait impossible.
Je remercie donc tous les membres de notre CA et particulièrement sa présidente pour son dynamisme et son engagement indéfectible.

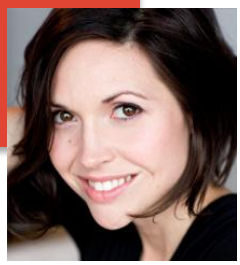
Je remercie deux super bénévoles, Louise et Diane, qui œuvrent au Logis depuis plus de trois ans et dont l'apport est inestimable.

Je remercie le Groupe Sheraton qui est revenu pour la deuxième année consécutive faire du bénévolat corporatif ainsi que le groupe PricewaterhouseCoopers; ensemble, ils font en sorte que la maison s'embellisse toujours un peu plus.

Enfin, je me dois de rappeler qu'au départ il y a nos résidantes qui sont notre première source d'inspiration et que c'est grâce à leur courage et leur détermination que Logis Rose-Virginie évolue et se transforme.

**France Guillemette**
Directrice générale

MOT D'ARIANE LI SIMARD-CÔTÉ, NOTRE NOUVELLE PORTE-PAROLE



Entre le Logis Rose-Virginie et moi, c'est une histoire de cœur qui dure depuis maintenant quelques années et qui touche profondément mes convictions. En tant que comédienne et artiste en doublage depuis mon tout jeune âge, j'ai pu découvrir l'expérience de centaines de réalités de femmes de toute époque, de tout âge et de toute culture. J'ai appris via ces récits intemporels puis ensuite via ma vie professionnelle que pour réussir à atteindre ses objectifs, ça prend beaucoup de détermination, de solides alliés, un engagement de longue durée et surtout, l'espoir d'un dénouement heureux auquel on peut profondément croire. C'est ce qu'on retrouve au Logis Rose-Virginie. J'ai rencontré sous son toit des femmes remarquables qui sont une vraie source d'inspiration pour moi, d'abord dans le cadre de l'événement-bénéfice auquel je participe depuis trois ans, puis récemment avec l'atelier de chœur que j'ai démarré au logis. J'ai vu des femmes courageuses prendre confiance en elles et en leur voix, et apprendre à chanter ensemble. J'ai vu la quête de lumière qui habite chacune d'elle et les transformations positives qu'ont pu opérer des pratiques artistiques chez elles.

En tant que porte-parole du Logis, je souhaite être leur voix quand elles n'y seront pas, parler pour celles qui ne sont pas en mesure de partager les enjeux qui les concernent, tout comme je souhaite révéler leur puissance insoumise, la force et la détermination que je vois dans leurs yeux et que j'entends dans leurs âmes de battantes qui souhaitent vivre librement, autonomes, et participer activement à notre vie en communauté. Je me joins à elle pour vous dire merci, et à quel point vous les aidez à pouvoir relever avec brio, l'un des plus grands défis de leur vie. Merci de faire une différence majeure pour un dénouement heureux.

## NOTRE NOUVELLE IDENTITÉ VISUELLE

Une nouvelle image était de mise pour permettre à l'organisme ayant maintenant un quart de siècle de faire peau neuve. Le nouveau logo et les nouvelles couleurs de Logis Rose-Virginie ont été dévoilés lors des portes ouvertes.

De gauche à droite :
France Guillemette Directrice générale
Johanne Cassis, Présidente du CA
Mélanie Joly, porte-parole 2014-2015.

Par ses rondeurs, la typographie représente bien la féminité associée à la clientèle de la maison d'hébergement. Le caractère gras symbolise la force retrouvée des femmes. Le choix du gris témoigne d'une affirmation de soi, discrète et élégante. La minuscule témoigne de la proximité et de la chaleur de l'accueil et de l'ambiance au sein de la résidence.

L'ajout du descriptif ''hébergement pour femmes'' permet de mieux définir l'offre de service, soit celle d'une résidence destinée à accueillir des femmes adultes, en voie de réinsertion sociale.

Le coquelicot, symbole fort et historique, longtemps associé au logis rose virginie, est présenté de manière stylisée qui évoque l'étape qui précède l'éclosion de la fleur, à l'image de l'état des femmes au moment de leur arrivée au logis rose virginie.

Grâce à son programme d'aide et d'accompagnement, elles en sortent plus fortes, retrouvent leur dignité et sont capables de réintégrer la société durablement. D'où le mouvement vers l'ouverture évoqué par la forme des pétales du coquelicot.

Les couleurs du logo sont évocatrices de douceur et de tendresse caractéristiques de l'écoute et du support offerts aux résidantes.

Le slogan ''tous ensemble pour s'en sortir'' interpelle toute la communauté à lutter contre la détresse des femmes. Plus que jamais, il confirme sa pertinence, car le requiert l'appui du plus grand nombre pour réussir sa mission.

De manière générale, ce nouveau logo simplifié et épuré exprime toute la beauté, la vitalité et l'espoir qui caractérisent l'œuvre du logis rose virginie.

## NOTRE AMBITION 2020

### NOTRE VISION

- Devenir un acteur incontournable dans la lutte à l'itinérance en visant une insertion sociale **durable** et en contribuant à la **prévention** de l'itinérance;
- Doubler **d'ici 5 ans** le nombre de nos logements;
- Aider annuellement **une centaine de femmes** grâce à notre programme d'accompagnement destiné à une clientèle féminine diversifiée;
- Notre succès sera mesuré en fonction:
  - du niveau d'autonomie acquise par notre clientèle;
  - des ressources financières obtenues pour réaliser notre Ambition.

### NOTRE OFFRE DE SERVICES

- Relever les nouveaux défis de l'itinérance et répondre aux besoins de notre clientèle en mettant en place des programmes d'intervention **évolutifs et adaptés**;
- Avoir accès à des **services professionnels** en santé mentale et physique.

### LA QUALITÉ ET EFFICACITÉ DE NOS INTERVENTIONS

- Développer une culture et des valeurs qui permettront à LRV d'améliorer continuellement les compétences de notre personnel et notre **offre de services**.

## PLAN D'ACTION 2016

- Devenir un acteur incontournable dans la Lutte à l'itinérance: réinsertion et prévention:
  1. Participer activement à des activités du milieu de l'itinérance principalement le MMIFM, tout en conservant notre identité distinctive (mission, clientèle);
  2. Développer nouveaux partenariats et renforcer nos partenariats existants: Centre Jeunesse, Boscoville;
  3. Esprit d'entraide: Regroupement de ressources de 2e et 3e ligne (partage d'idées).
- Doubler le nombre de nos logements:
  1. Faire une vigie des opportunités;
  2. Prendre connaissance des programmes de logements, financement de la Ville de Montréal;
  3. Évaluer si les maisons de la Congrégation (si en vente) pourraient nous être léguées ou vendues à bon prix.
- Aider annuellement une centaine de femmes:
  1. Poursuivre le programme de post-hébergement et accueillir une vingtaine de femmes en 2016 (Délai d'organisation en 2015, 5-6 femmes en post-hébergement fin 2015).
  2. Compléter tout le matériel et les outils pour bien fonctionner.
- Mesurer notre succès: autonomie de notre clientèle et l'atteinte de nos objectifs financiers.
  1. Améliorer système de collecte de statistiques et la nature des informations pour mesurer le taux de succès;
  2. Voir à compiler statistiques entourant nos activités de bénévolat, formation, activités résidantes (support au financement);
  3. Donner le support nécessaire (tout le personnel) pour aider aux activités de financement;
  4. Assurer que le financement puisse combler le budget opérationnel de 2016 et 2017 en 2016;
  5. Voir à développer les outils informatiques pour améliorer notre efficacité et notre visibilité (support au financement).
- Offre de services:
  - Mettre en place des programmes d'intervention évolutifs et adaptés.
    1. Adapter le programme d'intervention pour notre jeune clientèle en prévention;
    2. Implanter les recommandations de l'étude de Boscoville faite à l'automne 2015;
    3. Compléter le processus des avis disciplinaires de façon à encourager et aider davantage (en cours, Boscoville nous formulera des suggestions à ce sujet).

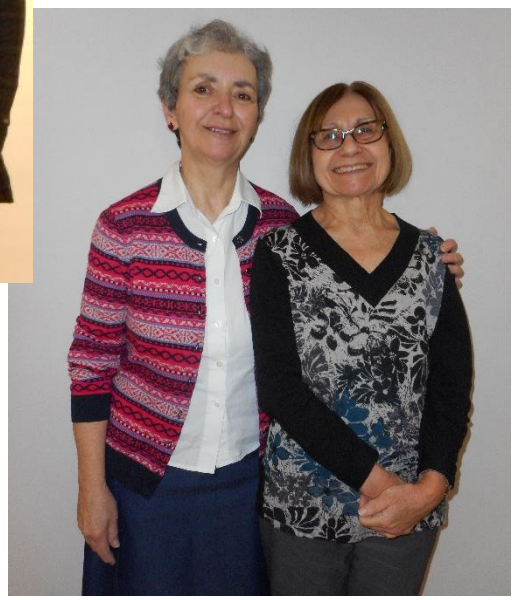
- Avoir accès à des services professionnels en santé mentale et physique:
  1. Développer des partenariats avec des cliniques ou des professionnels
  2. Profiter de ce que le MMFIM pourrait nous apporter.

- Qualité et efficacité de nos interventions (RH):
  - Développer une culture et des valeurs qui permettront à LRV d'améliorer continuellement les compétences de notre personnel et notre offre de services.
    1. Bien formuler les valeurs de LRV et les afficher.
    2. Implication du Comité RH en fonction des priorités approuvées par le CA. (étude salariale, relève).
    3. Organiser une session informative sur le plan stratégique auprès du personnel.

## NOS INTERVENANTES ET NOS BÉNÉVOLES

**NOS INTERVENANTES :**

De gauche à droite :
Stéphanie Cyrène, Annick Rousseau, Zuléïma Lopez, Linda Baribeau et Rachelle Jean-Baptiste



**NOS BÉNÉVOLES :**

De gauche à droite :
Louise Doré et Diane Maisonneuve

# NOS VALEURS ET NOTRE APPROCHE D'INTERVENTION

## NOS VALEURS

- Le **respect** : L'attitude qui porte à traiter les personnes avec égard, attention et considération (paroles, gestes, comportements…).
- La **compassion** : Une ouverture et une attention à ce que vit l'autre.
- La **bienveillance** : Une ouverture à la différence et une absence de jugement.
- L'**engagement** : Un comportement au service de la mission…prendre parti et agir pour le bien-être du personnel et des résidantes.

## NOTRE CLIENTÈLE ACTUELLE ET POTENTIELLE

- Femmes âgées de 18 ans et plus,
- Personnes vivant une précarité économique importante (ex. : problème d'hébergement, endettement, etc.)
- Personnes ayant à composer avec des problématiques complexes, souvent interreliées, ayant des impacts récurrents sur de nombreux aspects de leur vie:
- Des problèmes de santé mentale (dépression, troubles anxieux, personnalité limite, trouble obsessif compulsif, etc., qui génèrent un dysfonctionnement social;
- Des dépendances de toutes sortes (alcool, drogue, jeu, nourriture, médicaments, etc.)
- Une histoire empreinte de violence physique, psychologique, abus sexuels;

## NOS CONDITIONS D'ADMISSION

- Être disposée à vivre seule dans un appartement, et être prête à assumer les tâches domestiques (lessive, entretien ménager, cuisine, courses);
- Consentir à recevoir de l'aide à l'interne, c.-à-d. s'impliquer dans un accompagnement hebdomadaire par une intervenante désignée au suivi de son cheminement vers l'autonomie, et accepter de collaborer activement aux étapes de réalisation de son projet de séjour par le biais des plans d'intervention;
- Accepter de s'impliquer dans les tâches d'entretien des espaces communs;
- Participer à des activités obligatoires, telles que le souper communautaire mensuel et le comité des résidantes (aux 2 ou 3 mois);
- S'engager dans une ou des activités extérieures, 3 jours/semaine (travail, études, bénévolat, etc.) visant la réinsertion sociale.

## NOTRE APPROCHE D'INTERVENTION

L'intervention auprès de chaque résidante est basée sur l'*empowerment*, ou la réappropriation du pouvoir sur sa vie

- par l'actualisation de ses forces,
- par l'identification de ses vulnérabilités,
- par l'acquisition d'habiletés essentielles à un retour à l'autonomie et à une meilleure gestion de son quotidien.

Pour atteindre ses objectifs et assurer sa mission, Logis Rose Virginie offre un accompagnement individuel et personnalisé qui tient compte de l'histoire de chaque résidante, sa situation, ses capacités et de ses écueils.

- par l'identification d'un projet de séjour personnalisé de 3 ans, déterminé par la résidante,
- par un plan d'intervention progressif avec ajustement et intervention au besoin,
- par un accompagnement individuel régulier visant à favoriser le déploiement du projet de séjour selon les paramètres déterminés,
- par une évaluation périodique du cheminement de chaque résidante, des progrès réalisés et des obstacles rencontrés et durant son séjour,
- par une participation active à la vie communautaire, au sein de la résidence.

## NOS PROGRAMMES

Logis Rose-Virginie offre 3 programmes actuellement:

- Programme d'accompagnement individualisé pouvant aller jusqu'à 3 ans à toutes nos résidantes.
- Programme de prévention chez les jeunes femmes 18-21 ans qui résident dans nos appartements et qui privilégient d'un programme adapté à leur situation afin de permettre à ces jeunes femmes d'éviter la rue et de continuer leurs études et/ou se trouver un emploi.
- Programme de post-hébergement qui est offert aux résidantes de Logis Rose-virginie ayant terminé leur programme au sein de Logis Rose-Virginie ou provenant d'autres ressources. L'objectif de ce programme est de continuer de donner du support en externe afin que celles-ci puissent garder leurs acquis et ne rechutent pas dans leurs anciennes habitudes.

## RETOMBÉES DE NOS PROGRAMMES

Les programmes de réinsertion sociale qu'offre Logis Rose-Virginie sont uniques en son genre. Il permet à des femmes en difficulté et souvent en mode SURVIE de se connaître, de se projeter dans le futur, de commencer à le bâtir et de réaliser leur plein potentiel. Il est, pour celles qui acceptent de le traverser, un PONT indispensable et essentiel à une vie meilleure.

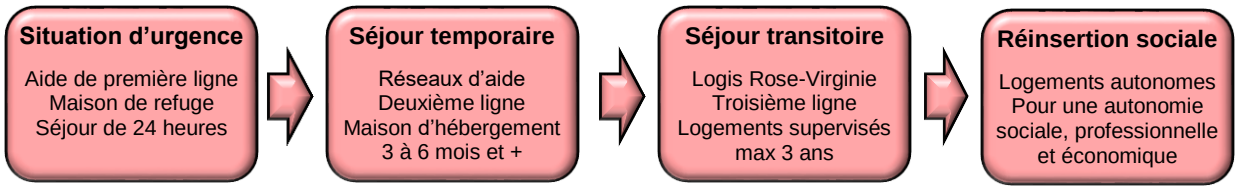
Pour chacune de nos femmes, nous visons :

- L'autonomie, l'estime de soi et la productivité dans la société
- L'accomplissement personnel et le développement d'habiletés sociales
- Un plus grand bien-être une qualité de vie rehaussée

Pour la communauté, nous souhaitons :

- Une réduction significative du fardeau fiscal québécois; il est clairement démontré qu'une personne itinérante sans suivi peut coûter jusqu'à 80,000$ par année à l'État; en venant au Logis le coût par résidante se situe aux alentours de 10,000$
- Une intégration DURABLE dans la société.

### PROVENANCE ET CHEMINEMENT HABITUEL DE LA CLIENTE




## NOTRE PROGRAMME DE POST-HÉBERGEMENT

### NOTRE PROGRAMME COMPORTE DEUX OBJECTIFS PRINCIPAUX :

**Le premier objectif du programme** est de demeurer disponible pour soutenir et accompagner les femmes lorsqu'elles font face à des moments difficiles lorsqu'elles ont quitté LRV. Nous visons à les aider à maintenir leurs acquis développés pendant leur séjour, ainsi qu'à réduire les risques de revenir aux anciennes habitudes. Il s'agit d'une offre de service d'accompagnement psychosocial après le départ de LRV. Parmi les services, nous offrons aux femmes ayant résidé au LRV : information, ressources et références; soutien et écoute; activités de croissance personnelle; participation au souper communautaire et aux activités proposées par LRV.

**Comme deuxième objectif**, nous voulons faire un portrait du cheminement des femmes après leur départ. Quel est leur état ? Qu'est-ce qui a changé dans leur vie (logement, réseau familial et social, scolarisation, emploi, suivis médicaux, psychosociaux, psychologiques ou psychiatriques…) ? Est-ce qu'elles demeurent hors de la rue ? Ce second objectif permettra de faire une réflexion sur les enjeux de la réinsertion sociale des femmes ayant vécu ou vivant des difficultés personnelles.

## MOUVEMENT DANS LES PROFILS DE NOTRE CLIENTÈLE

En 2014, la moyenne d'âge de nos résidantes était de 39 ans. Nous constatons une diminution de la moyenne d'âge de celles-ci au cours de 2015. Celles ayant quitté Logis Rose-Virginie en 2015 ont un profil d'âge similaire à notre clientèle de 2014 soit une moyenne de 38,54 ans.

En ce qui concerne les nouvelles résidantes arrivées en 2015, leur moyenne d'âge était de 28,1 ans. Conséquemment, la moyenne d'âge des résidantes présentes à Logis Rose-Virginie en date du 31 décembre 2015 était de 30,9 ans. Nous avons accueilli 5 résidantes ayant moins de 20 ans et 8 de moins de 35 ans.

Le niveau de scolarité des nouvelles résidantes arrivées en 2015 se situe davantage au niveau secondaire comparativement à celles de 2014 dont la moitié avait fait des études collégiales ou universitaires.

Outre les constats ci-haut, les principales caractéristiques de nos résidantes :

- sont majoritairement sans enfant;
- reçoivent des prestations de la sécurité du revenu;
- présentent principalement une problématique de santé mentale suivie de près par celui de la toxicomanie;
- proviennent majoritairement de centres d'hébergement;
- ont séjourné dans une seule ressource avant leur passage en centre d'hébergement ou à leur arrivée à Logis Rose-Virginie.

## NOTRE JOURNÉE PORTES OUVERTES

Le temps de fêter! Pour l'espace d'une journée, Logis Rose-Virginie a rassemblé une soixantaine de personnes afin de célébrer les 25 ans d'existence de l'organisme. Pour souligner cet événement, Logis Rose-Virginie a ouvert ses portes au grand public, donateurs, partenaires et bénévoles, le 27 mai 2015.

«Je trouve formidable le travail que fait Logis Rose-Virginie pour donner cette chance à des femmes qui ont eu besoin d'un coup de main à un moment de leur vie, a souligné Mélanie Joly en souhaitant à l'organisme une année remplie de solidarité et de générosité. Ces femmes sont des exemples de courage et de détermination, et nous avons tous et toutes quelque chose à apprendre d'elles, moi la première. L'ensemble du secteur communautaire est fondamental pour venir en aide à ceux qui en ont besoin et trouver des solutions aux défis sociaux qui ont toujours lieu, malgré toutes les bonnes intentions.»

Jean-François Lisée, porte-parole de l'opposition officielle en matière de services sociaux, de protection de la jeunesse, de soins à domicile et de prévention, a pour sa part souligné les 25 ans et le travail essentiel de Logis Rose-Virginie lors d'une déclaration émouvante à l'Assemblée nationale.

Lien : http://quebec.huffingtonpost.ca/2015/05/29/logis-rose-virginie-_n_7470836.html

Grâce à l'effort collectif de tous nos donateurs, partenaires et bénévoles, nous avons réussi, au cours des 25 dernières années, à faire des pas de géants dans la lutte contre l'itinérance.

Monique Vallée,
conseillère de la Ville de Montréal,
membre du comité exécutif responsable
du développement social et communautaire
ainsi que de l'itinérance,
en compagnie de Mme Guillemette

## NOTRE SOIRÉE-BÉNÉFICE

**UNE OCCASION DE TISSER DES LIENS ET DE CONSOLIDER NOS RELATIONS AVEC NOS COMMANDITAIRES, PARTENAIRES, LES MILIEUX DE LA MODE, ARTISTIQUE ET DES AFFAIRES ET NOS DONATEURS**

De gauche à droite:
**Mélanie Brunet (responsable de la gestion de l'événement), Lucie-Marie-Gauthier (responsable du concept défilé), Johanne Cassis** (Présidente du Conseil, LRV), **France Guillemette** (Directrice générale, Logis Rose-Virginie), **Jeannette Lalonde** (Présidente du comité organisateur), **Geneviève Richard** (comité de sollicitation), Anne Boucher (responsable de la communication), **Pierre Depatie** (Président d'honneur).

**À l'occasion du 25e anniversaire du Logis Rose-Virginie, la 12e édition du Grand Défilé a été parmi les événements-bénéfice des plus élogieux à Montréal sous le signe de la créativité et générosité!** Logis Rose-Virginie, de concert avec ses commanditaires fidèles et de nouveaux partenaires, les designers québécois engagés à la cause, la communauté d'affaires et artistique montréalaise et l'équipe de bénévoles a amassé 150 514 $ pour les femmes en difficulté!

Notre événement-bénéfice annuel est une occasion de faire connaître Logis Rose-Virginie et de sensibiliser les participants et donateurs à l'itinérance au féminin. Il représente pour nous une source importante de financement pour soutenir notre programme de réinsertion sociale.

Tenu le 21 octobre 2015 dans une des salles les plus prestigieuses de Montréal, Le Windsor rue Peel, le Grand Défilé Logis Rose-Virginie a maintenu sa renommée comme étant un événement distinctif et incontournable à Montréal. Plus de 325 invités ont vécu une expérience haute en couleur, énergie et émotions ayant entendu les témoignages touchants de deux résidantes du Logis, participé activement à un cocktail haut de gamme et admiré les créations de vêtements féminins et masculins de cinq designers québécois : Iris Setlakwe, Michel Desjardins, Mariouche Gagné (Harricana), Mélissa Nepton et Philippe Dubuc. La soirée a été présidée par Pierre Dépatie, vice-président régional 2020 chez Intact Assurance et animée avec brio et élégance par Caroline Codsi et Louise Labrecque.

Le succès d'un tel événement prestigieux est le résultat de travail acharné pendant une période de près d'un an d'un Comité organisateur et d'un Comité de sollicitation composé de bénévoles ayant dédié plus de 200 jours de bénévolat. Le Comité organisateur du Grand Défilé 2015 était composé de Jeannette Lalonde (Consultante RH) Présidente du Comité, Lucie-Marie Gauthier (Fednav) responsable du Concept,

Geneviève Richard (Belron) responsable du Comité de sollicitation, Anne Boucher (Normandin Beaudry) responsable de la Communication et France Guillemette Directrice Générale du Logis. Le Comité organisateur a aussi été supporté par l'équipe de professionnels en gestion d'événement Pluri Congrès et la styliste Nancy Richard.

Nous sommes très reconnaissants de la générosité et l'engagement à la cause de la part des commanditaires 2015 : Intact Assurance (Platine) , Fednav (Or) , PWC, Ivanhoé Cambridge, Lee Hecht Harrison/Knightsbridge, Blakes, Manuvie, Desjardins Sécurité financière, Fasken Martineau, Bell Canada, Aon Parizeau, , Banque Scotia, Homewood Santé et les multiples collaborateurs et donateurs de biens, services et cadeaux pour faire de cette soirée un énorme succès. Les participants ont bénéficié de six commandites de nourriture en plus des bouchées fournies par Le Windsor, Le Pois Penché, Sushi Taxi, Provigo, Le Dindon du Québec, le Gaufrebec et le Domaine Kildare.

Notre Grand Prix de la soirée, soit une paire de billets à destination européenne fut grandement apprécié. **MERCI À**

Pour venir en aide à Logis Rose-Virginie, plusieurs artistes et femmes et hommes d'affaires poursuivent la tradition et sont devenus mannequins d'un soir lors du défilé pour offrir un défilé époustouflant.
Les témoignages des résidantes Christine et Liette ont touché les cœurs des participants et contributeurs et ont confirmé la raison de leur engagement à la cause. La présence des résidantes lors de la soirée à leur table d'artisanat est aussi grandement appréciée.

Le Président d'honneur, Pierre Dépatie, Vice-président régional 2020 chez Intact Assurance a informé les participants de l'impact de leur générosité à contrer l'itinérance au féminin en venant en aide auprès du Logis Rose-Virginie et a partagé son engagement personnel à la cause. Lors du cocktail, Caroline Codsi, Vice-présidente exécutive et directrice générale, Est du Canada, chez Cira Services Médicaux et fondatrice de la Gouvernance au Féminin, a lancé le message de l'importance de l'implication dans la communauté comme bénévole et ambassadeur à des causes qui font la différence.

C'est par la collectivité de l'engagement de tous que nous aidons les femmes de s'en sortir et de s'intégrer à la société de façon durable. Merci à tous pour votre contribution à un événement grandiose pour célébrer notre 25e anniversaire, et votre soutien à la mission du Logis Rose-Virginie et à l'atteinte de notre Vision 2020.

**Jeannette Lalonde**
Présidente, Comité organisateur 2015
Le Grand Défilé Logis Rose-Virginie – 12e édition

**Pour visionner la vidéo de la soirée, cliquez le lien ci-dessous**

**https://fr-ca.facebook.com/logisrosevirginie**

logis rose virginie
hébergement pour femmes

logis rose virginie
hébergement pour femmes

**COMITÉ DE SOLLICITATION**

**1ere rangée**: Jeannette Lalonde, Geneviève Richard

**2e rangée**: Edith Brault-Lalanne, Denise Brisebois, France Guillemette, Johanne Cassis, Sylvie Robert

**3e rangée**: Christine Caillé, Mylène Mastrostefano, Diane Joly, Pierre Dépatie, AnnieBoilard (Lucie-Marie Gauthier , absente sur la photo)

# TÉMOIGNAGES DE NOS RÉSIDANTES À LA SOIRÉE-BÉNÉFICE

Bonsoir à tous,

Je m'appelle Liette. J'ai 54 ans. Je suis une maman de 2 merveilleuses filles. Ainsi qu'une mamie de 5 adorables petits-enfants. Je suis une Survivante de 32 ans de violence conjugale.

Le 16 avril 2013, j'ai décidé de me choisir. J'ai porté plainte à la police, et de là, a commencé ma nouvelle vie. Je suis restée dans une maison d'hébergement pour femme "Victime de violence conjugale". À cet endroit, j'ai rencontré une intervenante, qui me parla des Logis Rose Virginie. Wow, je pouvais avoir un nouveau chez moi ! Un endroit sécuritaire ce qui était prioritaire pour moi.
Je suis donc arrivée aux Logis Rose Virginie, le 4 août 2013.

Dans un premier temps, j'avais à régler toutes les démarches juridiques ; incluant, le Procès de mon ex, mon Divorce, mon dossier de l'IVAC, ensuite le TAQ (Tribunal arbitraire du Québec). Pendant mes démarches, je fus Accompagnée, Encadrée, Motivée, Soutenue par mon Intervenante des Logis Rose Virginie.

Là, je suis rendue dans ma 2e Étape :
- Prendre soin de moi
- Reprendre confiance en moi
- Retrouver mon autonomie
- M'ancrer à Montréal
- Sortir de mon isolement.

Grâce aux Logis Rose Virginie, à ses Intervenantes Compétentes, je suis maintenant impliquée dans 1 organisme, soit la Clé pour la Défense des Droits des Femmes et Contre l'Exploitation Sexuelle. Je commence à sortir de mon isolement. Je m'ancre tranquillement à Montréal. Je me suis mise à l'écriture, une passion de ma tendre enfance.

À la fin de mon séjour, je veux être la Liette, Fonceuse, Autonome - Vivre Librement. !
Merci à nos Intervenantes qualifiées, à la Direction, à l'Équipe de soutien, au CA et également à vous, nos Bailleurs de Fonds.

Je tiens donc à remercier tous ceux et celles qui font que les Logis Rose Virginie puissent poursuivre sa mission.

Bonne fin de soirée à vous tous.

Liette

suite…
Témoignages

Bonjour,

Mon nom est Christine. J'ai 43 ans, maman de 2 grands garçons
et infirmière de profession de plus de 20 ans. J'ai été victime de violence conjugale.

Grâce au LRV, j'ai la chance d'être autonome et de me sentir en sécurité. Je fais un suivi avec une psychologue d'IVAC 1 fois par semaine ainsi qu'une rencontre avec mon intervenante des LVR avec qui je fais un match parfait.

Merci à toute l'équipe qui est toujours dispose quand j'ai des besoins.

Ça fait déjà 10 mois que je suis dans mon appartement des LVR. J'ai réussi à garder mon autonomie, ma sécurité et mon estime qui cesse de monter.

Je suis présentement en démarche pour un futur retour au travail.

Merci.

Grâce à vous tous, j'ai confiance en l'avenir.

Je vois enfin la lumière au bout du tunnel.

Pour moi, la liberté, c'est pouvoir dire "non" sans avoir peur!

Merci,

Christine

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**1ere rangée**: Yolande Roy, Denise Brisebois, France Guillemette, Johanne Cassis

**2e rangée**: Nicole Petitclerc, Jeannette Lalonde, Chantal Héroux,

**3e rangée**: Alice Monet, Hicham Souilmi, Philippe Thieren, Lucie-Marie Gauthier, Annie Boilard

**Johanne Cassis, FCPA, FCA**, Présidente du Conseil d'administration et membre du Comité de gouvernance, de gestion de risques et d'audit, Comité informatique et communication digitale et Présidente du Comité collecte de fonds.

**Denise Brisebois**, Vice-présidente du Conseil d'administration et Présidente du Comité ressource humaines, (Mouvement Desjardins).

**Alice Monet**, Secrétaire et membre du Comité CLAIR et ressources humaines, (Monette, Barakett), a donné sa démission en février 2016.

**Nicole Petitclerc**, Trésorière.

**Annie Boilard**, membre du Comité ressources humaines, (Groupe CFC).

**Lucie-Marie Gauthier**, **CRHA**, Présidente du Comité CLAIR et membre du comité organisateur du Grand Défilé , (Fednav limitée).

**Chantal Héroux, CPA**, **CA**, Présidente du Comité de gouvernance, de gestion de risques et d'audit, (Gestion FÉRIQUE), a donné sa démission en décembre 2015.

**Jeannette Lalonde**, Présidente, Comité organisateur 2015 - Le Grand Défilé Logis ,( Coach, Planification à la retraite).

**Yolande Roy**, **RBP**, membre du Comité CLAIR.

**Philippe Thieren, CPA**, **CA,** membre du Comité de gouvernance, de gestion de risques et d'audit, (CPAB).

**Hicham Souilmi,** membre du Comité informatique et communication digitale, (Mouvement Desjardins) s'est joint au CA en octobre 2015.

**Caroline Senay**, membre du Comité Communication digitale, (Telus), s'est jointe au CA en décembre 2015.

**Jocelyne Poulin, CPA, CA**, membre du Comité du Comité de gouvernance, de gestion de risques et d'audit, s'est jointe au CA en décembre 2015.

**Soeur Pierrette Hamelin,** MEMBRE HONORAIRE

## COMITÉ DE LIAISON AVEC LES INTERVENANTES ET LES RÉSIDANTES (CLAIR)

Le comité de liaison avec les intervenantes et les résidantes (CLAIR) a pour mandat de faire connaître au CA les besoins et réalités des résidantes, agir comme courroie de transmission entre les résidantes et le CA, d'un sens comme de l'autre, et de soutenir la directrice générale dans l'amélioration des services et des partenariats.

Suite aux résultats recueillis lors du sondage effectué auprès des résidantes à la fin de 2014, nous avons rencontré toutes les résidantes afin de partager avec elles les résultats. Ceux-ci mettaient en lumière plusieurs points positifs notamment au niveau des installations, de l'accueil ainsi que de la qualité du travail de l'intervenante qui est dédiée au dossier de chaque résidante.

Dans un souci de continuer à améliorer l'expérience et l'impact de Logis Rose-Virginie sur chaque résidante, nous avons convenu de travailler sur 3 priorités soit l'accueil des résidantes, les activités organisées sur place ainsi que le processus de départ. Un sous-comité de résidantes volontaires a alors été formé et a travaillé sur ces points. Elles ont entre autres complètement revu le recueil de référence remis à chaque nouvelle résidante lors de son accueil, elles ont mieux structuré le processus d'accueil notamment en assignant une marraine/résidante ponctuelle qui remet une fleur et offre une visite guidée du quartier à chaque nouvelle résidante. Quant aux activités, un sondage spécifique à cet effet a été mené qui donne des pistes intéressantes d'amélioration qui seront mises en place en 2016.

Les membres du comité ont également continué à participer de façon régulière aux activités des résidantes dans un but de mieux comprendre leurs réalités et recueillir leurs commentaires sur une base continue et procéderont à un nouveau sondage en 2016 afin de mesurer la progression et réévaluer les priorités d'action.

Le fait que le sondage mené à la fin 2014 souligne le fait que la très grande majorité des résidantes ont dit être très en accord avec la phrase suivante : « Logis Rose-Virginie contribue à reprendre ma vie en main » confirme au comité CLAIR que nous avons de solides bases et que le travail à faire vise davantage à maintenir cette position et à surpasser notre impact sur les résidantes.

**Lucie-Marie Gauthier**

## COMITÉ DE GOUVERNANCE, DE GESTION DE RISQUES ET D'AUDIT (GRA)

**Le Comité de gouvernance, risques et audit (« Comité GRA »)** est composé de trois (3) membres du conseil d'administration, possédant tous des compétences en matière de gouvernance et de gestion des risques, ainsi que des connaissances financières éprouvées en matière d'audit et de comptabilité.

Le mandat du Comité GRA, comme son nom l'indique, comporte trois (3) volets :

- Gouvernance: Veiller au bon fonctionnement du conseil d'administration, par des mécanismes d'évaluation du rendement du conseil, de sélection des administrateurs et d'organisation efficace des réunions. S'assurer du maintien d'une culture éthique et intègre au sein de l'organisation, basée sur les valeurs sociales et communautaires reconnues au sein de l'organisation.
- Gestion des risques: Élaborer et mettre à jour un cadre de référence pour la gestion des risques de l'organisation. Identifier les risques principaux, en évaluer la probabilité et l'impact pour l'organisation, élaborer et mettre en œuvre des stratégies de mitigation de ces risques afin d'en arriver à un niveau de risque tolérable pour l'organisation.
- Audit: Préserver les actifs financiers de l'organisation et assurer sa viabilité à long terme. Sur une base périodique, réviser les budgets, projections financières et les états financiers annuels. Entretenir la relation avec l'auditeur externe, s'assurer de son indépendance et prendre acte de ses recommandations.

Les réalisations du Comité GRA pour l'exercice 2015 sont les suivantes :

1. Développement du cadre de référence de la gestion des risques de l'organisation : la matrice des principaux risques a été développée et le comité a conclu qu'ils étaient bien couverts par LRV. Les risques liés au financement ainsi qu'au plan de succession sont bien maîtrisés et les actions ont été prises. Au niveau du risque de financement, les mesures prises les années précédentes ainsi que la fermeture des activités d'une des deux maisons ont porté fruits.
2. Définition des critères de compétence des administrateurs qui sont nécessaires à l'accomplissement du plan stratégique de l'organisation. Les critères suivants ont été déterminés comme souhaitables par le comité : médias sociaux, marketing et communications, travail social et communautaire, finances. Le comité a recruté trois nouveaux administrateurs, qui ont comblé les besoins en matière de médias sociaux, marketing et communications, ainsi que finance ;
3. Les administrateurs ont complété leur processus d'évaluation de leur performance. Les administrateurs présentent une bonne connaissance des LRV, un degré élevé d'intégrité et une expertise certaine en gouvernance, finances et gestion des ressources humaines. Les administrateurs manifestent beaucoup d'intérêt pour mieux comprendre et aider la clientèle des LRV.

**Chantal Héroux**

Le plan d'action 2016 consiste à réaliser les objectifs suivants :

1. Compléter la charte du Comité GRA ;
2. Compléter l'inventaire des politiques et procédures de l'organisation : recenser les politiques et procédures existantes et rédiger les politiques et procédures qui ne sont pas documentées, afin de constituer un manuel qui favorisera la continuité de l'exploitation de l'organisation et en préservera la mémoire organisationnelle ;
3. Recruter un nouvel administrateur qui présente des compétences en travail social et communautaire.

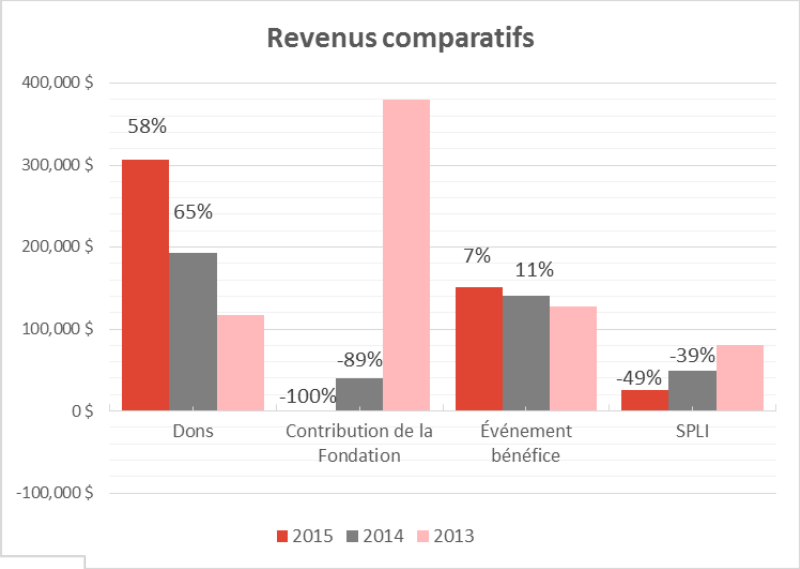
## NOTRE SITUATION FINANCIÈRE

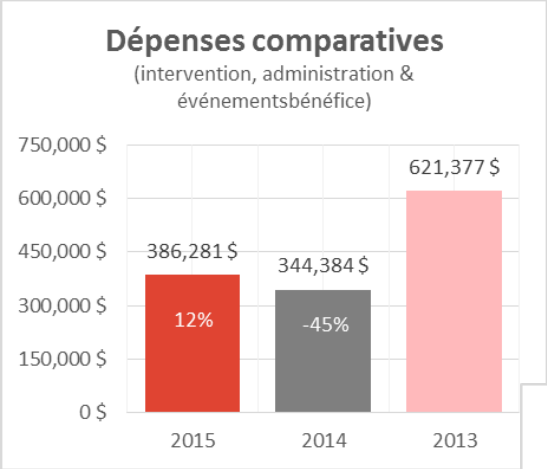
Notre situation financière continue de s'améliorer.

Nos efforts de collecte de fonds nous ont permis d'accroître nos dons de 58% versus 2014 et de 161% versus 2013.

Les revenus de l'événement-bénéfice ont augmenté de 7% versus 2014 et de 18% versus 2013 grâce aux nouvelles commandites et dons obtenus.

Compte tenu des nouveaux critères du programme SPLI, les subventions que nous recevions depuis 2012 ont cessé en mai 2015. Ceci nous occasionne une perte de revenus importante que nous devons remplacer par des dons privés.

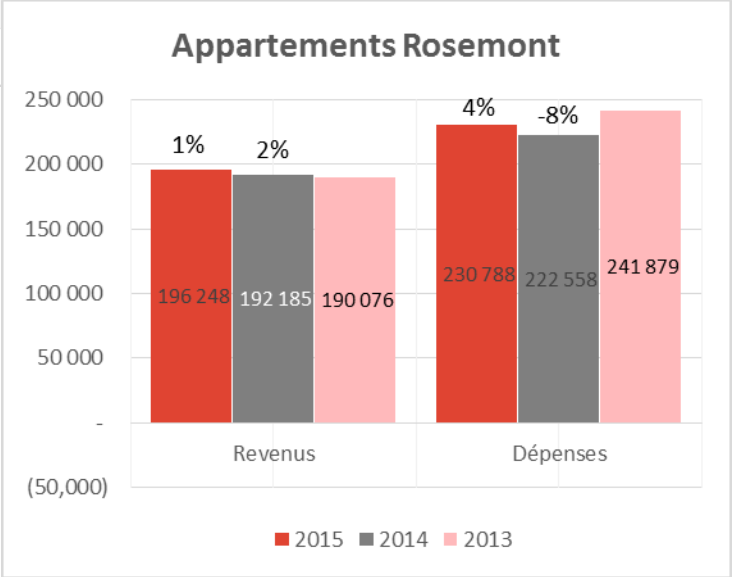



Au niveau des dépenses totales, nos augmentations proviennent principalement en 2015 de l'ajout de personnel pour la collecte de fonds et le nouveau programme post-hébergement. Nous avons eu quelques dépenses supplémentaires également dans le cadre du 25è anniversaire et notre nouvelle identité visuelle.

À la fin de 2013, nous avions cessé les activités d'une de nos maisons et avions pris des mesures de réduction significatives en 2014.

En conclusion, les dons supplémentaires collectés nous permettent de réaliser les plans d'action soutenant notre Ambition 2020. Nous demeurons quand même très prudents dans la gestion de nos dépenses, car notre situation financière est toujours précaire.






logis rose virginie
hébergement pour femmes

## NOS DONATEURS ET PARTENAIRES

Nous remercions les entreprises, institutions, fondations, organismes et individus qui, par des dons, ou des partenariats, aident de façon exceptionnelle Logis Rose-Virginie à poursuivre son œuvre. Plusieurs donateurs ont souscrit à des engagements sur plusieurs années, nous permettant ainsi une meilleure prévisibilité des revenus. Nous tenons à offrir nos plus sincères remerciements à tous ceux qui contribuent à redonner espoir à des centaines de femmes!

Il est aussi impossible de remercier personnellement tous, celles et ceux qui ont fait une différence en 2015, ou se sont impliqués pour Logis Rose-Virginie. Cette liste énumère les grands donateurs et les engagements confirmés **avant le 31 décembre 2015**.

**Sœurs de la Charité du Bon Pasteur (fondatrices de Logis Rose-Virginie)**

**Sœurs Franciscaines Immaculée Conception**

**Sœurs de St-Joseph de St-Hyacinthe**

Fondation Ignace-Bourget

Les Œuvres Le Royer- Religieuses Hospitalières St-Joseph

Sœurs de la Congrégation de Notre-Dame

**Fondation ECHO (anciennement Fondation EJLB)**

**Fondation Marcelle et Jean-Coutu**

**Fondation R. Howard Webster**

**Fondation Lise Watier**

Gaz Métro

Ivanhoé Cambridge

Sheraton

Price Waterhouse

Mouvement Desjardins et Fédération des Caisses Populaires

SYRUS Réputation

Power Corporation

PCI – Perrault Conseil Inc.

Fidelity Investments Canada ULC

Collège Notre-Dame- initiative étudiante de F. Lafond

Colleen Toms et Carla Swansburg

Rita Olivier

Diane Maisonneuve

Chorale- Équipe Boscoville

Fraternité des policiers et policières de Montréal

Gouvernement du Canada, Programme communautaire
Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance (SPLI)

Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)

**Un MERCI particulier aux Sœurs de la Charité du Bon Pasteur qui soutiennent Logis Rose-Virginie depuis maintenant 25 ans!**

Les Sœurs de Notre-Dame de Charité du Bon-Pasteur sont les fondatrices de Logis Rose-Virginie. Bob Interbartolo est en compagnie de sœur Pierrette Hamelin, sœur Yolande Roy, sœur Aline Bertrand.

**MERCI À NOS BÉNÉVOLES CORPORATIFS**

PRICEWATERHOUSECOOPERS

HÔTELS SHERATON

logis rose virginie
hébergement pour femmes

## NOS PARTENAIRES

### Boscoville

À l'automne 2015, Logis Rose-Virginie a accepté de faire partie d'une démarche collective afin de permettre à un agent de développement de Boscoville* d'identifier et de partager les pratiques des ressources d'hébergement pour jeunes femmes marginalisées âgées de 17 à 30 ans. Par le biais de cette initiative, Logis Rose-Virginie aura accès à un portrait dynamique personnalisé de la pratique qu'elle mène en insertion sociale et ce, en mars 2016.

Ce portrait soutiendra les équipes dans la prise de décision à l'égard des pratiques en matière d'intervention, d'accompagnement et de soutien post hébergement. Logis Rose-Virginie sera aussi amené à participer à une communauté d'intérêt conduisant les participants à agir sur les constats et les enjeux que vivent les jeunes femmes en difficulté d'adaptation. La communauté d'intérêt sera piloté par Boscoville et madame Nadine Lanctôt, professeur agrégée, responsable du doctorat en psychoéducation à l'Université de Sherbrooke et titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur la délinquance des adolescents et adolescentes également chercheuse associée à Boscoville.

*Boscoville a pour mission de favoriser le développement des jeunes de 0 à 30 ans en mettant de l'avant des actions de prévention et d'intervention pertinentes et adaptées aux défis que rencontrent les jeunes dans leurs différents milieux de vie.*

Nathalie Persico
Coordonnatrice
Secteur mobilisation

### Programme de qualification des jeunes

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Québec

Qualification des jeunes
Programme d'intervention intensive en vue de préparer le passage à la vie autonome et d'assurer la qualification des jeunes des centres jeunesse du Québec
Association des centres jeunesse du Québec

L'équipe du PQJ de la région de Montréal est fière du développement partenarial avec l'organisme Logis Rose-Virginie.

Madame Diane Maisonneuve a initié l'approche auprès de notre équipe.
Les échanges qui s'ensuivirent furent des plus constructifs, enrichissants et concluants en fonction de nos missions, à la fois communes dans leur philosophie et leurs valeurs, mais distinctes dans nos sphères d'accompagnement et d'intervention.

Depuis plus d'un an, trois jeunes filles du PQJ ont été accueillies au Logis Rose-Virginie.
Nous sommes reconnaissants que l'émergence de ce partenariat ait demandé à l'équipe de Logis Rose-Virginie une adaptation et une ouverture à notre clientèle féminine âgée de 18 ans.
Leur accompagnement personnalisé permet à nos jeunes filles, un passage à la vie adulte plus harmonieux et soutenu.

Nous sommes heureux du développement des services et du partenariat en cours. Il s'agit d'une opportunité sans contredit pour les jeunes filles que nous accompagnons au-delà de leurs 18 ans.

Merci à toute l'équipe de Logis Rose-Virginie.

Isabelle Lavertu
Chef de service réinsertion sociale
Responsable PQJ
Direction adjointe programme jeunesse- réadaptation adolescents
**Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal**



logis rose virginie
hébergement pour femmes

## NOS PERSPECTIVES 2016

L'année 2015 a été une année où Logis Rose-Virginie a repris son envol.

Notre Ambition 2020 demeure le moteur et est au cœur de toutes nos actions. Nous avons bien suivi notre trajectoire en 2015 et avons pu réaliser de belles avancées avec **nos 2 nouveaux programmes** : Prévention 18-21 ans et le post-hébergement. Nous suivrons la même orientation en 2016.

La Fondation Logis Rose-Virginie a démarré ses activités à la mi-janvier 2016. Compte tenu de la mission de cette nouvelle entité, nos conseils d'administration soit celui de la fondation et celui de l'organisme veilleront à remanier les orientations de chacun conseil. Notre gouvernance continuera de se renforcer et notre programme de gestion de risques également.

Merci de votre confiance et de contribuer au succès de la mission de Logis Rose-Virginie. Votre appui et votre solidarité nous est des plus précieux.

Merci à toutes celles qui ont contribué à la rédaction et à l'assemblage de notre rapport d'activités 2015 .

**Johanne Cassis, FCPA, FCA.**
31 mars 2016

## NOS COMMANDITAIRES DE LA SOIRÉE

intact ASSURANCE

FEDNAV

pwc

Ivanhoé Cambridge

LEE HECHT HARRISON

Knightsbridge

Desjardins Assurances

Coopérer pour créer l'avenir

Manuvie

Blakes

porter

Provigo

le dindon du Québec

Sushi Taxi.net

Gaufrabec

DENIS JOBIN GRAPHISTE

DOMAINE KILDARE OKA

le Pois Penché

EUROPA

PLURI CONGRÈS

Le Windsor

Salles de bal - Ballrooms

Le DIPLOMATE AUDIOVISUEL

LISA NOTO BEAUTÉ HUMAINE

SYRUS

LA BOÎTE À MAQUILLAGE

la maison ISHI

NANCY RICHARD

PRODUCTION MODE

*Normand Fafard, Photographe en devenir*

DJ Stephane Cocke

IRIS

HARRICANA PAR MARIOUCHE

setlakwe

MICHEL DESJARDINS

PHILIPPE DUBUC

MÉLISSA NEPTON



logis rose virginie hébergement pour femmes

# ANNEXE - STATISTIQUES

## ARRIVÉES ET DÉPARTS EN 2015

- Caractéristiques des résidantes arrivées et parties en 2015
- Caractéristiques des résidantes présentes au soir du 31 décembre 2015

RÉDIGÉ APRÈS COMPLÉTION DES TABLEAUX DE TOUS LES ONGLETS

Au cours de l'année 2015, 33 femmes ont bénéficié du soutien des Logis Rose-Virginie (LRV). Seize (16) d'entre elles séjournaient déjà au LRV, le 31 décembre 2014. Dix-sept (17) ont été admises au cours de l'année 2015. Treize (13) résidantes ont quitté les LRV dont 12 parmi celles qui demeuraient au Logis en 2014. Une est venue et repartie au cours de l'année 2015.
Nous trouvons une durée moyenne de séjour de 669,85 jours, comparativement à 435 jours pour celles parties en 2014.

Parmi les 13 qui sont parties, 9 l'ont fait de façon volontaire, 2 à la fin de leur séjour, et 2 à la suite d'une résiliation de l'Entente de service. Neuf femmes sont parties vivre en logement, deux (2) en centre d'hébergement. Une (1) est partie dans un centre de désintoxication, et une (1) dans un OSBL.

## CARACTÉRISTIQUES PSYCHOSOCIALES DES 17 RÉSIDANTES ARRIVÉES AU LRV AU COURS DE L'ANNÉE 2015:

- Cinq (5) des 17 résidantes arrivées au cours de l'année 2015 avaient moins de 20 ans, quatre entre 20 et 24 ans, et quatre entre 25 et 34 ans. Deux ont entre 35 et 44 ans. Une seule a entre 45 et 49 ans et une seule a entre 50 et 54 ans. La moyenne d'âge des résidentes arrivées en 2015 était de 28,12 ans
- Elles étaient très majoritairement célibataires (16/17) et majoritairement sans enfant (13/17)
- 12/17 avaient une scolarité de niveau secondaire. 3/17 une scolarité de niveau universitaire. Une a un niveau DEP, et une autre, un niveau CEGEP.
- 12/17 recevaient des prestations de la sécurité du revenu. Cinq (5) avaient des revenus de travail.
- Onze (11/17) avaient fréquenté une autre ressource d'hébergement avant leur venue au Logis. Cinq (5) en avaient connu 2.
- Elles arrivaient principalement de Centres d'hébergement (8/17). Parmi elles, en fait, deux venaient d'une ressource rattachée au Centre jeunesse.
- Les troubles de santé mentale étaient en avant-plan (9/17) suivis de la problématique de toxicomanie (5/17).

## CARACTÉRISTIQUES PSYCHOSOCIALES DES 13 RÉSIDANTES PARTIES AU COURS DE L'ANNÉE 2015:

- Sept (7/13) avaient entre 35 et 45 ans. Leur moyenne d'âge était de 37,54 ans
- Elles étaient majoritairement célibataires (12/13) et sans enfant (10/13).
- Cinq (5) d'entre elles avaient une scolarité de niveau CEGEP et cinq (5) autres, une scolarité de niveau secondaire. Une seule était de niveau universitaire.

- Elles recevaient pour la majorité d'entre elles des prestations de la sécurité du revenu (10/13). Deux seules étaient salariées. Une bénéficiait de l'assurance-emploi.
- Quatre (4) n'avaient encore jamais fréquenté de ressources d'hébergement avant leur venue au Logis, quatre (4) avaient connu une ressource, tandis que deux (2) avaient déjà fréquenté deux ressources et deux (3) , trois ressources. Une seule avait fréquenté 4 ressources.
- Elles arrivaient principalement d'un Centre d'hébergement (7/13).
- La problématique la plus fréquemment mentionnée était celle relative à la santé mentale (6/13), suivie de problèmes de toxicomanie (3/13) et d'alcoolisme (3/13).
-

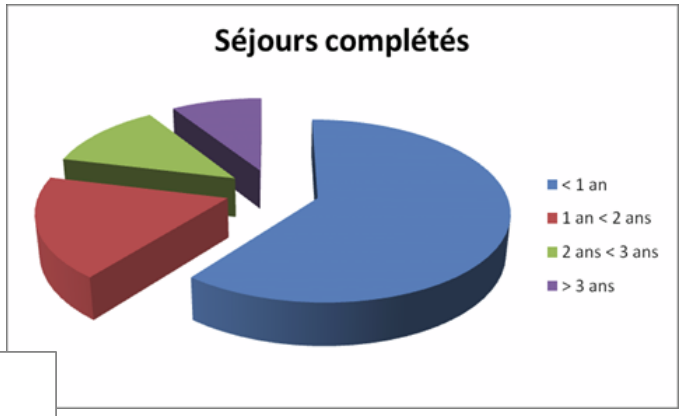
**CARACTÉRISTIQUES PSYCHOSOCIALES DES 20 RÉSIDANTES PRÉSENTES AU LRV AU 31 DÉCEMBRE 2015 :**

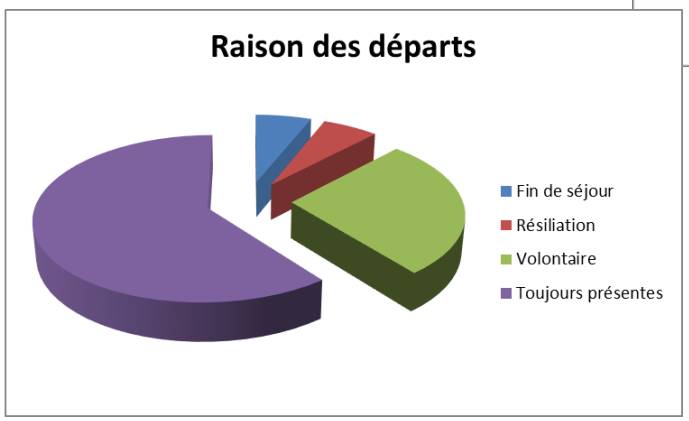
- Cinq (5) des 20 résidantes présentes au soir du 31 décembre 2015 avaient moins de 20 ans (5), trois entre 20 et 24 ans (3). Cinq (5) avaient entre 25 et 34 ans, tandis que quatre(4) avaient entre 35 et 44 ans(4) et une entre 45 et 54 ans (1). La moyenne d'âge des résidantes présentes au Logis au soir du 31 décembre était de 30,9 ans.
- Elles étaient très majoritairement célibataires (19/20).
- La majorité était sans enfants (15/20).
- Onze (11) des 20 résidentes avaient une scolarité de niveau secondaire, tandis que quatre (4) étaient au niveau CEGEP, et une (1) au niveau d'un DEP. Quatre (4) avaient atteint un niveau universitaire.
- 70% (14/20) recevaient des prestations de la sécurité du revenu.
- Au tour de 50% (11/20) présentait une problématique de santé mentale. Suivaient les problématiques de toxicomanie (5/20) et de violence conjugale (2/20).
- Deux (2) venaient pour une première fois dans une ressource d'appartements supervisés pour femmes en difficulté. Par ailleurs, 60 % des résidantes (12/20) avaient fréquenté au moins une autre ressource avec hébergement avant leur demande d'admission au LRV. Cinq (5) avaient connu 2 ressources et une (1) avait connu 3 ressources.
- Parmi les ressources fréquentées juste avant l'admission au LRV, majoritairement, on retrouvait le Centre d'hébergement (11/20)

## SEJOURS

| | JAN | FEV | MARS | AVR | MAI | JUN | JUI | AOU | SEP | OCT | NOV | DEC | 2015 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ARRIVÉES** | 1 | 0 | 3 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | **17** |
| **DÉPARTS** | -1 | 0 | -3 | -2 | 0 | -1 | -1 | -1 | -2 | -2 | 0 | 0 | **-13** |
| **RÉSIDANTES FIN** | 16 | 16 | 16 | 16 | 20 | 20 | 20 | 20 | 19 | 18 | 19 | 20 | **20** |

| SÉJOURS | Nombre |
|---|---|
| **< 1 an** | 20 |
| **1 an < 2 ans** | 6 |
| **2 ans < 3 ans** | 4 |
| **> 3 ans** | 3 |
| **Total général** | 33 |



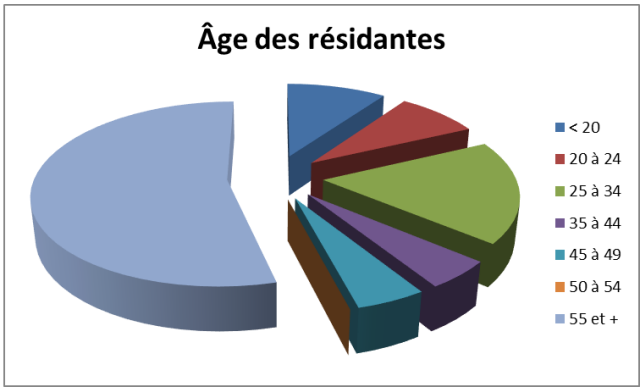

| RAISON DÉPART | Nombre |
|---|---|
| **Fin de séjour** | 2 |
| **Résiliation** | 2 |
| **Volontaire** | 9 |
| **Toujours présentes** | 20 |
| **Total général** | 33 |

## INFORMATIONS CIVILES

| ÉTAT CIVIL | Nombre |
|---|---|
| **Célibataire** | 31 |
| **Divorcée** | 1 |
| **Séparée** | 1 |
| **Total général** | 33 |

| ENFANTS | Nombre |
|---|---|
| **0** | 26 |
| **1** | 1 |
| **2** | 4 |
| **3** | 1 |
| **4** | 1 |
| **5** | 0 |
| **Total général** | 33 |

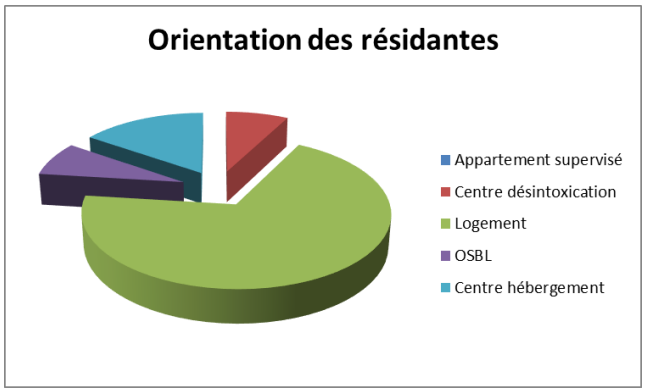
| ÂGE | Nombre |
|---|---|
| < 20 | 5 |
| 20 à 24 | 6 |
| 25 à 34 | 5 |
| 35 à 44 | 11 |
| 45 à 49 | 3 |
| 50 à 54 | 3 |
| 55 et + | 0 |
| Total général | 33 |




| RESSOURCES FRÉQUENTÉES | Nombre |
|---|---|
| 0 | 7 |
| 1 | 15 |
| 2 | 7 |
| 3 | 3 |
| 4 | 1 |
| Total général | 33 |

| REVENU | Nombre |
|---|---|
| Assurance Emploi | 1 |
| Programme gouvernemental | 0 |
| Régie des Rentes | 1 |
| Sécurité revenu | 24 |
| Travail | 7 |
| Total général | 33 |

| ORIENTATION | Nombre |
|---|---|
| Appartement supervisé | 0 |
| Centre désintoxication | 1 |
| Logement | 9 |
| OSBL | 1 |
| Centre hébergement | 2 |
| Toujours présentes | 20 |
| Total général | **33** |




| PROVENANCE | Nombre |
|---|---|
| Appartement supervisé | 3 |
| Centres Jeunesse | 2 |
| CDC | 0 |
| Centre désintoxication | 0 |
| Centre hébergement | 18 |
| Logement | 5 |
| Thérapie | 5 |
| Total général | 33 |

| TROUBLES | Nombre |
|---|---|
| Alcoolisme | 3 |
| Jeu | 0 |
| Multiples | 0 |
| Santé mentale | 17 |
| Toxicomanie | 8 |
| Violence conjugale | 3 |
| À déterminer | 2 |
| Total général | **33** |

# tous ensemble pour s'en sortir

C.P. 363, Succursale Rosemont
Montréal (Québec) H1X 3C6
Téléphone : 514 374 5818,
Télécopieur : 514 657 7104

www.logisrosevirginie.org
No organisme de charité : 131214348RR0001

logis rose virginie
hébergement pour femmes